

Jovana Radovic

Црна Гора

АБЕЛИНИ НА ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

31.03.2023

From:  
Sent:  
To:  
Subject:  
Attachments:

Semir Kuč <kucsemir73@gmail.com>  
Friday, March 31, 2023 8:27 AM  
Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
JPU "Boško Buha" Rožaje

Примљено	Број	Датум	Вриједност
	0170/1514		

diploma Muzafer Murić.jpeg; fotokopija lične karte Muzafer Murić.jpeg; rješenje o nostrifikaciju Master vaspitač Muzafer Murić.jpeg; rješenje o nostrifikaciji Muzafer Murić.jpeg; licenca Muzafer Murić.jpeg; ugovor o radu Muzafer Murić strana 1.jpeg; ugovor o radu strana 2 Muzafer Murić.jpeg; ugovor o radu strana 3 Muzafer Murić.jpeg; uvjerenje master vaspitač Muzafer Murić.jpeg

Poštovani dostavljamo vam dokumentaciju i ugovor o radu za Muzafera Murića, kojeg smo angažovali na radnom mjestu vaspitač na određeno vrijeme do povratka stalno zaposlenog sa bolovanja a anjduže do 30.dana.



CRNA GORA  
OPŠTINA ROŽAJE  
JPU „BOŠKO BUHA“ ROŽAJE

Adresa: ul. „Maršala Tita“ b.b.  
84 310 Rožaje, Crna Gora  
e-mail: vrtic@bbuha.edu.me  
Tel: 051/278-102  
Web: <https://www.vrticbbrozaje.me>

Broj: 02-100/23-346

Datum: 29.03.2023.godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), člana 101b i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21), člana 22 stav 1 tačka 7 Statuta JPU „Boško Buha“ Rožaje, zaključuje se

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

- JPU „Boško Buha“ Rožaje, sa sjedištem u Rožajama, ul. „Maršala Tita“ b.b. koju zastupa direktorica Muamera Dacić (u daljem tekstu: poslodavac) s jedne strane i
- Muzafera Murlića iz Rožaja JMBG: [REDACTED] dipl.vaspitač, VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja (u daljem tekstu: zaposleni) s druge strane.

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 29.03.2023.godine, do povratka zaposlenog sa bolovanja, a najduže 30 dana u JPU „Boško Buha“ Rožaje.

#### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 29.03.2023.godine, od kad mu teku sva prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako zaposleni ne stupi na rad danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je sprječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radnom mjestu vaspitač/ica u vaspitnoj jedinici Bač, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca predviđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.



#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta kod poslodavca u članu 19.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova u radnoj nedelji.

#### Član 7

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno, kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom. Visina osnovne zarade zaposlenog utvrđuje se po koeficijentu 9.20 za puno radno vrijeme.

#### Član 9

Zarada zaposlenog uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisnim mjerama zakonom o zaštiti i zdravlju ljudi na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 11

U slučaju da zaposleni umišljajem povrijedi radnu obavezu ili se ne pridržava odluke koju je donio poslodavac, odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 12

Štetu koju prouzrukuje namjerno ili krajnjom nepažnjom, zaposleni je dužan da nadoknadi poslodavcu pod uslovima i na način propisanim zakonom i podzakonskim aktima.

#### Član 13

Zaposleni prihvata da u toku rada može biti raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno, na drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i podzakonskim aktima.

Član 14

Poslodavac i zaposleni dužni su pridržavati se svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i opštim aktima poslodavca.

Član 15

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

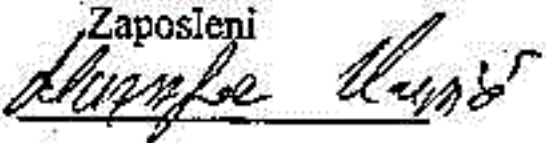
Član 16

Ugovorene strane su saglasne da sve eventualne sporove povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Rožajama.

Član 17

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



svojeručni potpis



Poslodavac



Muamera Dacić  
**DIREKTORICA**

Rožaje, 29.3.2023.godine