

Dijana Djukanovic

From: HRM <HRM@cbcg.me>
Sent: Wednesday, March 15, 2023 2:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: Izvod iz Tabelarnog prikaza.docx; Sporazum.pdf; Ugovor o radu J. Rakočević.pdf

Црнот гра
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
16-03-2023

Примљено	Орг. јед.	Број	Парел	Вриједност
		07-0170/4421		

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa.

S poštovanjem,
Direkcija za ljudske resurse



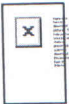
Direkcija za ljudske resurse
Directorate for Human Resources

+382 20 665 338 / +382 403 216

hrm@cbcg.me

Bulevar Sv. Petra Cetinjskog 6, 81000 Podgorica

www.cbcg.me



Čuvajmo prirodu i njene resurse! Molimo ne štampajte ovu poruku, ako nije neophodno.
Save the nature and its resources! Please don't print this message unless necessary.

Izvod iz Tabela prikaza sistematizovanih radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore, Priloga 1 koji čini njegov sastavni dio
Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore (br. 0102-5411-1/2018 od 29.06.2018. god... br. 0102-135-
1/2023 od 09.01.2023. god.)

131c	Viši savjetnik	Visoko obrazovanje iz oblasti ekonomije, iz oblasti prava, iz oblasti računarstva, informacionih tehnologija, elektrotehnike, matematike, nivo: najmanje VI (180 CSPK), 3 godine	Znanje engleskog jezika: nivo 6, srednji viši (1), B2.1 Poznavanje rada na računaru Probni rad 6 mjeseci
------	----------------	--	--

10. 3. 2023.	
06-019/23-585	

CENTRALNA BANKA CRNE GORE PODGORICA B. o. j. 13-2233-2/2023 Podgorica, 13. 03. 2023. god.
--

Na osnovu člana 51 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21)

1. **Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada Podgorica**, Ulica Vuka Karadžića, broj 16, Podgorica, koji zastupa sekretarka Dragica Milačić (u daljem tekstu: Sekretarijat za lokalnu samoupravu) i
2. **Centralna banka Crne Gore**, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog broj 6, Podgorica, koju zastupa guverner dr Radoje Žugić (u daljem tekstu: Centralna banka),

uz saglasnost Jele Rakočević, u Podgorici zaključuju:

SPORAZUM O PREUZIMANJU ZAPOSLENE NA RAD

Član 1

Potpisnici Sporazuma su saglasni da Centralna banka preuzme na rad Jelu Rakočević (u daljem tekstu: Zaposlena), JMB: [REDAKCIJA], zaposlenu u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu na neodređeno vrijeme na radnom mjestu – šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata.

Član 2

Potpisnici Sporazuma su saglasni da Zaposlenoj prestaje radni odnos i sva prava i obaveze iz rada i po osnovu rada u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu dana 14.3.2023.godine, te da počev od 15.3.2023.godine Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Centralnoj banci, uz obavezan probni rad od šest mjeseci na radnom mjestu viši savjetnik.

Član 3

Osim obaveze isplate zarade Zaposlenoj zaključno sa 14.3.2023.godine, između Zaposlene i Sekretarijata za lokalnu samoupravu nema nikakvih dospjelih i/ili nedospjelih međusobnih potraživanja po bilo kom drugom osnovu i sva potraživanja iz radnog odnosa su u potpunosti izmirena.

Član 4

Sva prava iz rada i po osnovu rada, počev od 15.3.2023.godine, Zaposlena ostvaruje kod Centralne banke.

Član 5

Sekretarijat za lokalnu samoupravu i Centralna banka se obavezuju da blagovremeno izvrše odjavu, odnosno prijavu Zaposlene kod nadležnih organa na obavezno socijalno osiguranje.

Član 6

Centralna banka će zaključivanjem ugovora o radu sa Zaposlenom, prije stupanja na rad, utvrditi njena prava i obaveze, u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom Centralne banke Crne Gore.

Član 7

U slučaju spora po ovom Sporazumu potpisnici su saglasni da spor pokušaju riješiti mirnim putem, a u suprotnom nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Član 8

Zaposlena je u svemu saglasna sa odredbama ovog Sporazuma, što potvrđuje svojim potpisom na tekst Sporazuma.

Član 9

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja, a ako nije potpisan istog dana od obje strane potpisnice i Zaposlene, Sporazum stupa na snagu dana kada je obezbijeđen potpis obje strane potpisnice i Zaposlene.

Član 10

Ovaj Sporazum je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka, od kojih po dva primjerka za obje ugovorne strane i dva primjerka za Zaposlenu.

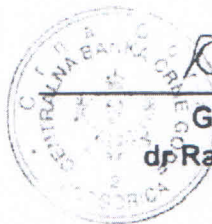
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT
ZA LOKALNU SAMOUPRAVU



Dragica Milačić

Sekretarka,
Dragica Milačić

CENTRALNA BANKA CRNE GORE



Radoje Žugić

Guverner,
Radoje Žugić

Saglasna sa odredbama Sporazuma,
Jela Rakočević

Jela Rakočević

Na osnovu člana 4, člana 29, člana 30 stav 1, čl. 31, 36 i čl. 51 stav 2 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 5 st. 3 i 4 i čl. 7 Kolektivnog ugovora Centralne banke Crne Gore (br. 0102-664-1/2021 od 29.01.2021.god...br. 0102-664-4/2021 od 07.09.2021.god.) i Sporazuma o preuzimanju zaposlene, br. 13-2233-2/2023 od 13.03.2023.godine

1. **CENTRALNA BANKA CRNE GORE**, Podgorica, Bulevar Svetog Petra Cetinjskog br. 6, koju zastupa guverner dr Radoje Žugić (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Jela Rakočević**, JMB: [REDACTED], visoko obrazovanje, sa prebivalištem u Podgorici (u daljem tekstu: Zaposlena)

zaključuju:

UGOVOR O RADU

OPŠTE ODREDBE

Član 1

Jela Rakočević, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, uz obavezan probni rad, sa punim radnim vremenom (40 časova u radnoj nedjelji), na radno mjesto viši savjetnik u Odjeljenju za regulativu, licenciranje, odobrenja i mjere u Direkciji za regulativu, licenciranje, odobrenja, kontrolu i mjere u Sektoru za platni promet, broj radnog mjesta **131c** u Pravilniku o sistematizaciji radnih mjesta u Centralnoj banci Crne Gore (br. 0102-5411-1/2018 od 29.06.2018. god...br. 0102-135-1/2023 od 09.01.2023. god.) (u daljem tekstu: Pravilnik o sistematizaciji).

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.03.2023. godine.

Zaposlenoj je mjesto rada Podgorica.

Probni rad iz stava 1 ovog člana traje 6 (slovima: šest) mjeseci, a način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđeni su Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 2

Zaposlenoj se utvrđuje koeficijent za obračun osnovne zarade u visini od [REDACTED]

Zaposlenoj se utvrđuje osnovna zarada u bruto iznosu od [REDACTED] UR-a i predstavlja rezultat množenja obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova.

Zaposlena ima pravo na posebni dio zarade koji ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

116 Prinsila 11

Zaposlena ima pravo na uvećanje osnovne zarade, propisane članom 98 Zakona o radu, a u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava.

Zaposlena ima pravo i na uvećanja osnovne zarade utvrđena Kolektivnim ugovorom Poslodavca, po sticanju tog prava i po utvrđenom postupku.

Isplata zarade obračunate u skladu sa st. 1, 2, 3 i 4 ovog člana, vršiće se počev od 15.03.2023. godine.

Isplata zarade vrši se dva puta mjesečno: u vidu akontacije, do 15-og u mjesecu i u vidu konačnog obračuna, posljednjeg dana u mjesecu.

DUŽNOSTI ZAPOSLENE

Član 3

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta na koje je raspoređena kao i druge poslove koji odgovaraju njenoj stručnoj spremi i sposobnostima po nalogu pretpostavljenog.

Opis poslova radnog mjesta iz člana 1 stav 1 ovog ugovora, sadržan je u Pravilniku o sistematizaciji i čini sastavni dio ovog ugovora.

Zaposlena je dužna da poslove na koje je raspoređena vrši u skladu sa zakonom, drugim propisima i opštim aktima Poslodavca, savjesno, profesionalno i nepristrasno i odgovorna je za zakonito, stručno i efikasno obavljanje posla.

Zaposlena je dužna da čuva ugled Poslodavca, da u svom radu i ponašanju poštuje i primjenjuje politiku, pravila i procedure bezbjednosti informacija, i standarde uspostavljene Etičkim kodeksom Poslodavca.

Zaposlena će potpisivanjem Izjave o prihvatanju i razumijevanju Politike bezbjednosti i informacija i Izjave o prihvatanju Etičkog kodeksa, potvrditi da se upoznala sa odredbama ovih akata i da će preuzeti odgovornost u slučaju njihovog nepoštovanja.

PRAVA ZAPOSLENE

Član 4

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, naknadu povećanih troškova i druga primanja u skladu sa opštim propisima o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

DISCIPLINSKA ODGOVORNOST

Član 5

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza utvrđene Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

PRESTANAK RADNOG ODNOSA

Član 6

Zaposlenoj prestaje radni odnos u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca, uz otkazni rok od 30 dana.

OSTALE ODREDBE

Član 7

U pogledu prava, obaveza i drugih pitanja iz radnog odnosa, koja nijesu regulisana ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Kolektivnog ugovora Poslodavca i opštih propisa o radu.

U pogledu istih prava kod Poslodavca se primjenjuju Opšti kolektivni ugovor i Kolektivni ugovor Centralne banke Crne Gore.

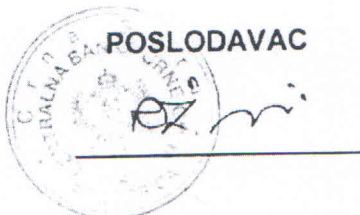
U pogledu prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i Poslodavca koje se odnose na zaštitu i zdravlje na radu, primjenjuje se Zakon o zaštiti i zdravlju na radu, kao i unutrašnja akta Poslodavca donijeta na osnovu istog Zakona.

Član 8

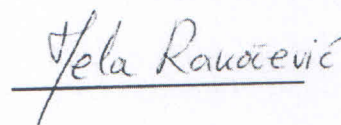
Zaposlena potvrđuje da je razumjela odredbe ugovora o radu, te da ga svojom slobodnom voljom potpisuje.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) primjerka, 2 (dva) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) primjerak za Zaposlenu.

Broj: 13-2233-3/2023
Podgorica, 13.03.2023.godine

**POSLODAVAC**

ZAPOSLENA

Tea Raučević