

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Arhitektonski fakultet Podgorica <arhitektura@ucg.ac.me>  
**Sent:** Tuesday, March 7, 2023 10:49 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** 2023-01-40-3 Agenciji za sprečavanje korupcije  
**Attachments:** 2023-01-40-3 AGENCIJI ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE.pdf

2023-01-40-3 Agenciji za sprečavanje korupcije

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

08-03-2023

Порука број	Датум	Служба	Земља, место
070170/3693			



UNIVERZITET CRNE GORE  
UNIVERSITY OF MONTENEGRO

ARHITEKTONSKI FAKULTET U PODGORICI  
FACULTY OF ARCHITECTURE IN PODGORICA



broj/raf: 2023/01-40/3  
Podgorica, 07.03.2023g.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 003/20, 038/20), dostavljamo Vam Odluku o izboru u zvanje i Ugovor o radu na određeno vrijeme zaključen sa dr Irenom Rajković, po konkursu Univerziteta Crne Gore objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje: <https://www.zzzcg.me/jobs/j201762202779/>, sajtu Univerziteta Crne Gore i u dnevnim novinama Pobjeda, dana 06.07.2022. godine.

Takođe dostavljamo dio osnovnog teksta Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu Univerziteta Crne Gore /str. 8-akademsko osoblje sa akademskim zvanjem, kao i Pravilnik o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu

Napominjemo da zaposlena dr Ivana Rajković za koju dostavljamo ugovor nije novozaposlena na Univerzitetu Crne Gore, već se nalazila u saradničkom odnosu na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici duži niz godina.

Srdačan pozdrav,



DEKANKA  
*Svetlana Perović*  
Prof. dr Svetlana Perović

Prilog: kao u tekstu.

06.03.2023

Crna Gora  
UNIVERZITET CRNE GORE

Broj 01-1245/23

Podgorica, 25. 02. 2023 god.

01 | 24/4

Na osnovu člana 41 i člana 92 Statuta Univerziteta Crne Gore, čl. 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21,145/21) i čl. 22 i 24 stav 2 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („ Službeni list Crne Gore“ br. 16/16, 83/16, 21/17, 42/17, 12/18, 39/18, 42/18, 34/19, 130/21,146/21, 092/22,152/22) u postupku realizacije Odluke o izboru dr Irene Rajković u akademsko zvanje docent Univerziteta Crne Gore br. 03-1245 od 24.02.2023. godine, zaključuje se

## UGOVOR O RADU

između:

**UNIVERZITETA CRNE GORE**, sa sjedištem u Podgorici, Cetinjska broj 2, koga zastupa rektor prof. dr Vladimir Božović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i  
Irene Rajković, doktora tehničkih nauka iz oblasti arhitekture, nivo (VIII) kvalifikacije obrazovanja, iz Podgorice, ul. [REDAKTIRANO] JMB [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu: Zaposlena).

### Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca, saglasno Zakonu o radu, Zakonu o visokom obrazovanju, Statutu Univerziteta Crne Gore, Opštem kolektivnom ugovoru, Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

### Član 2

Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, Zaposlena je dužna da ispunjava i posebne uslove predviđene Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom Univerziteta Crne Gore.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na Univerzitetu Crne Gore u zvanju docenta, na određeno vrijeme od pet godina, za oblast Arhitektonske tehnologije na Arhitektonskom fakultetu Univerziteta Crne Gore, kao i drugih aktivnosti u okviru punog radnog vremena u kojem je dužna da učestvuje u nastavi, konsultacijama sa studentima, naučno-istraživačkom i stručnom radu, pripremanju nastave i ispita i radu u organima Univerziteta, odnosno organima organizacione jedinice Univerziteta – Arhitektonskog fakulteta, u skladu sa: Odlukom Univerziteta Crne Gore o izboru u zvanje br.03-1245 od 24.02.2023.godine, Statutom i drugim opštim aktima Univerziteta Crne Gore, planom i organizacijom nastave na studijskim programima Arhitektonskog fakulteta Univerziteta Crne Gore.

### Član 4

Zaposlena stupa na rad, sa punim radnim vremenom, na Arhitektonskom fakultetu u Podgorici dana 25.02.2023. godine.

#### **Član 5**

Puno radno vrijeme Zaposlene iznosi 40 časova u radnoj nedjelji, odnosno 8 casova u jednom radnom danu.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena koje donosi Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, za vrijeme koje je potrebno da izvrši poslove nako je je raspoređena, odnosno, koji su joj povjereni.

#### **Član 6**

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđuju se u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Osnovna zarada se utvrđuje primjenom koeficijenta 17.29 za akademsko zvanje docent, (član 22. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, grupa poslova B tabela 18), uvećana po osnovu radnog staža.

#### **Član 7**

Zaposlenoj se mjesečno isplaćuje zarada, naknada zarade i uvećana zarada, na osnovu dostavljenih izvještaja o radu.

Isplata zarade i drugih primanja vrši se jedinstveno, za sve zaposlene na Univerzitetu, u utvrđenim rokovima, u zavisnosti od budžetskog priliva sredstava.

Zaposlena ostvaruje pravo na druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

#### **Član 8**

Zaposlena će koristiti godišnji odmor, u skladu sa Zakonom o radu, u trajanju utvrđenim shodno čl. 6. Opšteg kolektivnog ugovora i čl. 8. Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore.

Odmor u vrijeme praznika i druga odsustva sa rada, utvrđuju se u skladu sa važećim zakonskim propisima i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 9**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 10**

Zaposlena ne može, bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

#### **Član 11**

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu biti angazovana na drugim visokoobrazovnim ustanovama u Crnoj Gori i van Crne Gore.

#### **Član 12**

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo, kod istog Poslodavca.

#### **Član 13**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijavu na zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti, što će u njeno ime izvršiti Arhitektonski fakultet u Podgorici.

#### **Član 14**

Zaposlena odgovara za povrede radnih obaveza i podliježe materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena je dužna da se pridržava etičkih načela utvrđenih Etičkim kodeksom Univerziteta Crne Gore.

#### **Član 15**

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

#### **Član 16**

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

#### **Član 17**

Eventualni spor povodom odredbi ovog ugovora rješavaće stvarno nadležni sud u Podgorici, u slučaju neuspjele alternativne zaštite.

#### **Član 18**

Zaključenjem ovog ugovora prestaju da važe odredbe Ugovora o radu br. 01-1109/22 od 23.09.2022. godine

Član 19

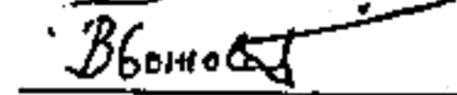
Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Poslodavac, jedan primjerak Zaposlena, a dva primjerka se prosleđuju organizacionoj jedinici u kojoj Zaposlena zasniva radni odnos.

Zaposlena

  
Dr. Irena Rajković



REKTOR

  
Prof. dr. Vladimir Božović



Univerzitet Crne Gore

University of Montenegro

01-8962

16. 11. 16

*Abonovana*

Crna Gora  
UNIVERZITET CRNE GORE  
ARHITEKTONSKI FAKULTET

Primjeno: 17. 11. 2016.			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-	1470/16		

ARHITEKTONSKI FAKULTET  
Dekan, doc. dr Svetislav Popović

Poštovani dekane Popoviću,

Upoznajemo vas sa Predlogom PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA NA ARHITEKTONSKOM FAKULTETU.

Planirano je da se predlog ovog akta uputi Upravnom odboru UCG na usvajanje do 15. novembra 2016. godine, kako bi njegova primjena počela istovremeno sa primjenom novog Kolektivnog ugovora za UCG.

Srdačno,

REKTOR  
Prof. Radmila Vojvodić

BILTEN 387 od 2. XII 2016. god.

- planiranje javnih nabavki;
- priprema za obračun zarada;
- flagmanički poslovi;
- izvještavanje i informatička obrada zarada;
- izrada predloga finansijskog plana;
- praćenje izvršenja finansijskog plana;
- izrada finansijskih izvještaja;
- informatička obrada knjigovodstvenih podataka i kreiranje finansijskih izvještaja.

3. TABELARNI PREGLED RADNIH MJESTA: broj izvršilaca i uslovi koje izvršioći treba da ispunjavaju za obavljanje sistematizovanih poslova

2016. PRAVNI  
SISTEM.  
R.M.

Redni broj	Radno mjesto/funkcija	Broj izvršilaca	Stručna sprema	Potrebno radno iskustvo i posebni uslovi
1.	Dekan fakulteta	1	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Statutom UCG
2.	Prodekan fakulteta	do 3	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Statutom UCG
3.	Akademsko osoblje sa akademskim zvanjem	11	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG
4.	Saradnik u nastavi	9	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG	U skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom UCG
5.	Stručni saradnik/viši stručni saradnik (1 stručni saradnik = 2 saradnika u nastavi)	1	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII-1 nivo) odgovarajuće struke za određeni studijski program	- 1 godina radnog iskustva u struci (za stručnog saradnika), - 15 godina radnog iskustva u struci (za višeg stručnog saradnika), - rad na računaru
6.	Sekretar	1	Visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (VII-1 nivo). Pravni fakultet	- 3 godine radnog iskustva na pravnim poslovima, - rad na računaru

Na osnovu člana 30 stav 1 tačka 3 Zakona o visokom obrazovanju („Službeni list Crne Gore”, br. 44/14, 47/15, 40/16, 42/17, 71/17, 55/18, 3/19, 47/19, 72/19, 74/20, 104/21 i 86/22) i člana 24 stav 1 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 – posebno izdanje i 447/18), a u vezi sa članom 32 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu Univerziteta Crne Gore, br. 02-3262/1 od 29. 11. 2016. godine, sa izmjenama i dopunama, Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na sjednici od 30. januara 2023. godine, donio je

**PRAVILNIK  
O IZMJENI I DOPUNI  
PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA  
NA ARHITEKTONSKOM FAKULTETU UNIVERZITETA CRNE GORE**

**Član 1**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu, br. 02-3262/1 od 29. 11. 2016. godine (sa izmjenama i dopunama, br. 02-343 od 04. 05. 2017. godine, br. 02-60/10 od 19.02.2018. godine, br. 02-270 od 10. 10. 2018. godine i br. 02-145/2 od 20. 05. 2020. godine), u članu 28 tačka 3 „Tabelarni pregled radnih mjesta”, u redu rednog broja 3 (akademsko osoblje sa akademskim zvanjem), u koloni „Broj izvršilaca”, riječ „11” zamjenjuje se riječju „13”.

Poslije reda rednog broja 8 dodaje se novi red koji glasi:

8a.	IT – administrator	1	Visoko obrazovanje u obimu od 180 ili 240 kredita CSPK-a (VI-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), Elektrotehnički, Prirodno-matematički ili brodan fakultet – računarskog ili informatičkog smjera	1 godina radnog iskustva u struci
-----	--------------------	---	--	-----------------------------------

Red rednog broja 11 briše se.

Dosadašnji redni brojevi 12 i 13 postaju redni brojevi 11 i 12.

**Član 2**

U članu 28 poslije naziva i opisa poslova radnog mjesta „Referent za studentska pitanja” dodaje se novi naziv i opis poslova radnog mjesta:

„IT – administrator

- bavi se integracijom informacionog sistema Fakulteta;
- svakodnevno nadgleda i održava računarske sisteme i komunicira sa korisnicima u vezi sa problemima koji se odnose na njihov redovan rad;
- stara se o kreiranju, uređivanju i povezivanju baza podataka za potrebe nastavnog i administrativnog procesa rada;
- daje tehničku podršku i savjete korisnicima u vezi sa upotrebom računara, sistemskog i aplikativnog softvera;

- daje tehničku podršku akademskom osoblju u nastavnom procesu;
- stara se o tehničkoj izradi i održavanju veb stranica i portala Fakulteta;
- vrši zaštitu podataka na servisima i prodajnim mjestima za sprečavanje zloupotreba u njihovom korišćenju;
- postavlja i prezentuje informacije i ostale formate na veb stranu Fakulteta;
- po potrebi obavlja poslove vezane za odnose sa javnošću;
- prati nova dostignuća iz ICT i predlaže primjenu odgovarajućih rješenja i programskih sistema;
- učestvuje u izradi i nabavci potrebnih softvera za potrebe Fakulteta;
- zadužen je za instalaciju i održavanje programa i sistema za potrebe komunikacionih kanala i sistema Fakulteta;
- odgovoran je za poštovanje mjera fizičke, protivpožarne i drugih mjera zaštite na radu koje se odnose na računarsku opremu;
- vrši i druge poslove po nalogu dekana, prodekana i sekretara;

Za svoj rad je odgovoran dekani i sekretaru Fakulteta."

Naziv i opis poslova „Majstor-baštovan“ brišu se.

### Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave odluke o njegovom usvajanju u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

### Obrazloženje

Arhitektonski fakultet Univerziteta Crne Gore obratio se Univerzitetu Crne Gore Inicijativom br. 01-1589/22 od 19. 12. 2022. godine za izmjenom Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na na toj jedinici, na način da se broj izvršilaca na radnom mjestu „Akademsko osoblje sa akademskim zvanjem“ sa 11 poveća na 13.

Takođe je traženo ukidanje radnog mjesta „majstor-baštovan“ jer je to radno mjesto upražnjeno, a potrebe procesa rada u tom dijelu se zadovoljavaju izvršenjem poslova i radnih zadataka koji spadaju u opis poslova drugih radnih mjesta, te je i ukazano na potrebu za izvršavanjem poslova iz oblasti računarskih informacionih sistema.

Članom 24 stav 1 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore utvrđena je nadležnost Upravnog odbora da utvrđuje organizacionu strukturu i sistematizaciju Univerziteta, na predlog rektora.

Na osnovu izloženog uvažen je predlog rektora, te je odlučeno kao u dispozitivu.

Broj: 02-268/2

Podgorica, 30. januar 2023. godine



Na osnovu člana 24 stav 1 tačka 17 Statuta Univerziteta Crne Gore, Upravni odbor Univerziteta Crne Gore, na predlog rektora, na sjednici od 30.1.2023. godine, donio je

## ODLUKU

### Član 1

Usvaja se Pravilnik o dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu Univerziteta Crne Gore prema predlogu rektora br. 01-268.od 20.1.2023. godine.

### Član 2

Sastavni dio ove odluke čini Pravilnik o dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta na Arhitektonskom fakultetu Univerziteta Crne Gore

### Član 3

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u Biltenu Univerziteta Crne Gore.

Broj: 02-268/1  
30.1.2023. godine  
UPRAVNI ODBOR UNIVERZITETA CRNE GORE  
Predsjednica  
*Rajka Glušica*  
Rajka Glušica

