

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>  
**Sent:** Tuesday, May 16, 2023 1:45 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Albina.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	16-05-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587/		

16/87

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
**Jelena Perović, direktorica**

**Predmet:** Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Albinu Osmanović jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse

067/250-099



**Jasmin Lukačević**

**Šef kancelarije za ljudske resurse**

**Ministarstvo rada i socijalnog staranja**

**Vlada Crne Gore**

Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora

+382 20 482 305 +382 67 250-099

[jasmin.lukacevic@mrs.gov.me](mailto:jasmin.lukacevic@mrs.gov.me) [www.gov.me/mrs](http://www.gov.me/mrs)



**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>  
**Sent:** Tuesday, May 16, 2023 1:47 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Mersiha.pdf

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
**Jelena Perović, direktorica**

**Predmet: Dostava dokumentacije**

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Mersihu Hasanbegović jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse

067/250-099



**Jasmin Lukačević**  
Šef kancelarije za ljudske resurse  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja  
Vlada Crne Gore  
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora  
☎ +382 20 482 305 ☎ +382 67 250-099  
✉ [jasmin.lukacevic@mrs.gov.me](mailto:jasmin.lukacevic@mrs.gov.me) 🌐 [www.gov.me/mrs](http://www.gov.me/mrs)

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>  
**Sent:** Tuesday, May 16, 2023 1:49 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Dženisa.pdf

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
**Jelena Perović, direktorica**

**Predmet: Dostava dokumentacije**

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Dženisu Biševac jmb [REDACTED]

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse

067/250-099



Jasmin Lukačević  
Šef kancelarije za ljudske resurse  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja  
Vlada Crne Gore  
Rimski trg 46, 81000 Podgorica, Crna Gora  
☎ +382 20 482 305 ☎ +382 67 250-099  
✉ [jasmin.lukacevic@mrs.gov.me](mailto:jasmin.lukacevic@mrs.gov.me) 🌐 [www.gov.me/mrs](http://www.gov.me/mrs)



Broj:016-102/22-5484/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

#### **O D L U K U**

#### **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: savjetnik/ca III – Kancelarija za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, jedan izvršilac.

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijedena su finansijska sredstva.

#### **O b r a z l o ž e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 132 (strana 61), sistematizovano je radno mjesto savjetnik/ca III - Kancelarija za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a



MINISTAR  
*Adrović*  
Admir Adrović



Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/Lzk

Br: 02-100/23-25/11  
Podgorica, 28.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/23-25/10 od 28.03.2023. godine Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3547/3, objavljenom 21.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radno mjesto:

**1. Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**DŽENISA BIŠEVAC - ostvareni broj bodova 18.30**

**VERA BANOVIĆ - ostvareni broj bodova 13.95**

**2. Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**MERSIHA HASANBEGOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.35**

**MILENA ČETKOVIĆ - ostvareni broj bodova 14.25**

**3. Savjetnik/ica III, Kancelarija za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**ALBINA OSMANOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.90**

**MILENA ČETKOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.05**

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinje Vera Banović i Dženisa Biševac ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



Agon M. Camaj  
DIREKTOR



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
21.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 23.03.2023. godine u 9h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-25/8 od 23.03.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Dr Janković Tanja - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse,  
Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse i  
Savjetnik/ca, Kancelarija za opšte poslove

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore"; br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



esto

Savjetnik/ica III / Kancelarija za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse

vezime kandidata/kandidatkinje:

Albina Osmanović

ni test

orijski dio pisanog teksta: 20 / 20 bodova Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 19 / 20 bodova Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Janković Tanja Dr.	
Strukturiranje i sistematika	9	9	9	27
Korišćenje relevantnih informacija	5	6	5	15
Preciznost izražavanja	5	5	5	15
<b>Ukupno:</b>	19	19	19	57/3= 19,00 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 15

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Janković Tanja Dr.	
Vještina komunikacije i lični nastup	3	3	3	9
Motivacija	4	4	4	12
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	8	8	8	24
<b>Ukupno:</b>	15	15	15	45/3= 15,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Ukupan broj bodova: Ukupan broj bodova: 17.9



11.04.2023. godine

Br. 011/23-2126/4

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br. 002/18, 034/19 i 008/21), ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### ODLUKU O IZBORU

1 Vršiti se izbor kandidatkinje Albine Osmanović sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-25/11 od 28.03.2023. godine, za jednog izvršioca za radno mjesto savjetnik/ica III u Kancelariji za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2. Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijete rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

### Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, za popunu jednog radnog mjesta savjetnik/ica III u Kancelariji za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-25/10 od 28.03.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-25/11 od 28.03.2023. godine, na kojoj se nalaze dvije kandidatkinje Albina Osmanović sa ostvarenih 17.90 bodova i Milena Četković sa ostvarenih 17.05 bodova.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjama dana 10.04.2023. godine, ministar je ocjenio da je kandidatkinja Albina Osmanović, na jasan, konkretan i ubjedljiv način pokazala da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Cijeneći to što je imenovana već imala prethodno radno iskustvo, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, ministar smatra da bi izbor imenovane doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.

Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.

  
MINISTAR  
Admir Adrović



Broj:01-011/23-2126/7

16.05.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### RJEŠENJE

1. **Albina Osmanović** bachelor menadžmenta zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto savjetnica III u Kancelariji za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse počev od **16.05.2023. godine**.
2. Zvanje savjetnica III u Kancelariji za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, sistematizovano je pod rednim brojem 132 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.
3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 16.05.2023. godine.
4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-2126/4 od 11.04.2023. godine za radno mjesto savjetnica III u Kancelariji za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Albina Osmanović.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VI nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.



Kako Albina Osmanović ima stečeno visoko obrazovanje – bachelor menadžmenta – VI nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Ekonomskog fakulteta, izdato od strane Univerziteta Crne Gore broj: 373 od 13.09.2018. godine, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenjem Televizije Vijesti d.o.o Podgorica broj: 222 od 15.10.2019. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstva javne uprave broj: UPI 01-109/22-1594/5 od 26.12.2022. godine i poznaje rada na računaru čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovolji na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Albina Osmanović zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto savjetnica III u Kancelariji za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 132, počev od 16.05.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Služba za finansije,
- u personalni dosije,
- a/a.





Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.gov.me/mrs

Broj:016-102/22-5487/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### **O D L U K U** **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

- I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Viši/a savjetnik/ca III – Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, jedan izvršilac.**
- II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.
- III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.
- IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstva.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 147 (strana 65), sistematizovano je radno mjesto **Viši/a savjetnik/ca III – Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse.**

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršne kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a



MINISTAR

Admir Adrović





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me.mk

Br: 02-100/23-25/11  
Podgorica, 28.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/23-25/10 od 28.03.2023. godine Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3547/3, objavljenom 21.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radno mjesto:

**1. Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**DŽENISA BIŠEVAC - ostvareni broj bodova 18.30**

**VERA BANOVIĆ - ostvareni broj bodova 13.95**

**2. Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**MERSIHA HASANBEGOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.35**

**MILENA ČETKOVIĆ - ostvareni broj bodova 14.25**

**3. Savjetnik/ica III, Kancelarija za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**ALBINA OSMANOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.90**

**MILENA ČETKOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.05**

u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinje Vera Banović i Dženisa Biševac ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



Agon M. Camaj  
DIREKTOR

**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
21.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 23.03.2023. godine u 9h , u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-25/8 od 23.03.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Dr Janković Tanja - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Višija savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, Višija savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse i Savjetnik/ca, Kancelarija za opšte poslove**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera , kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja ), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup ; motivacija ; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Mjesto

VIŠI/a savjetnik/ica III / Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšta poslove / ljudske resurse

Prezime kandidata/kandidatkinje:

Mersiha Hasanbegović

Prvi test

Teorijski dio pisanog testa:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Janković Tanja Dr.	
Strukturiranje i sistematika	9	9	9	27
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	5	5	5	15
<b>Ukupno:</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>57/3 = 19,00 bodova</b>

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

20

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Janković Tanja Dr.	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	5	5	15
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	10	10	30
<b>Ukupno:</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>60/3 = 20,00 bodova</b>

Bodovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 19.35



Br:01-011/23-2126/3

11.04.2023. godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### ODLUKU O IZBORU

1. Vršiti se izbor kandidatkinje Mersihe Hasanbegović sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-25/11 od 28.03.2023. godine, za jednog izvršioca za radno mjesto viši/a savjetnik/ica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2. Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

### Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, za popunu jednog radnog mjesta viši/a savjetnik/ica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-25/10 od 28.03.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-25/11 od 28.03.2023. godine, na kojoj se nalaze dvije kandidatkinje Mersiha Hasanbegović sa ostvarenih 19.35 bodova i Milena Četković sa ostvarenih 14.25 bodova.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjama dana 10.04.2023. godine, ministar je ocjenio da je kandidatkinja Mersiha Hasanbegović, na jasan, konkretan i ubjedljiv način pokazala da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Cijeneći to što je imenovana već imala prethodno radno iskustvo, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, ministar smatra da bi izbor imenovane doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.

Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.

  
MINISTAR  
Admir Adrović



Broj:01-011/23-2126/6

16.05.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### **RJEŠENJE**

- 1. Mersiha Hasanbegović** specijalista menadžmenta zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse počev od 16.05.2023. godine.
- Zvanje viša savjetnica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, sistematizovano je pod rednim brojem 147 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.
- Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 16.05.2023. godine.
- Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### **Obrazloženje**

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-2126/3 od 11.04.2023. godine za radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Mersiha Hasanbegović.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva na poslovima u VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.



Kako Mersiha Hasanbegović ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista menadžmenta – VII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Ekonomskog fakulteta, izdato od strane Univerziteta Crne Gore broj: 940 od 05.10.2022. godine, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje potvrdom Privrednog društva Lutrija Crne Gore a.d. Podgorica broj: 4848 od 12.10.2017. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstva javne uprave broj: UPI 01-109/20-2049/4 od 08.07.2021. godine i poznaje rada na računaru čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu:

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po silu zakona.

Shodno navedenom, Mersiha Hasanbegović zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 147, počev od 16.05.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Služba za finansije,
- u personalni dosije,
- a/a.





Broj:016-102/22-5486/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

#### **ODLUKU**

#### **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

- I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Viši/a savjetnik/ca III – Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, jedan izvršilac.**
- II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.
- III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.
- IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstava.

#### **O b r a z l o ž e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 144 (strana 63), sistematizovano je radno mjesto **Viši/a savjetnik/ca III – Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse.**

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršne kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a



MINISTAR

Admir Adrović





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.cg.gov.me

Br: 02-100/23-25/11  
Podgorica, 28.03.2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata br. 02-100/23-25/10 od 28.03.2023. godine Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3547/3, objavljenom 21.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radno mjesto:

**1. Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**DŽENISA BIŠEVAC - ostvareni broj bodova 18.30**

**VERA BANOVIĆ - ostvareni broj bodova 13.95**

**2. Viši/a savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**MERSIHA HASANBEGOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.35**

**MILENA ČETKOVIĆ - ostvareni broj bodova 14.25**

**3. Savjetnik/ica III, Kancelarija za opšte poslove, Služba za opšte poslove i ljudske resurse - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

**ALBINA OSMANOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.90**

**MILENA ČETKOVIĆ - ostvareni broj bodova 17.05**

u skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinje Vera Banović i Dženisa Biševac ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
21.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 23.03.2023. godine u 9h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-25/8 od 23.03.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Nina Kovačević iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Dr Janković Tanja - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

Višila savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse,  
Višila savjetnik/ca III, Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse i  
Savjetnik/ca, Kancelarija za opšte poslove

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Radno mjesto

VIŠI/a savjetnik/ca III / Kancelarija za ljudske resurse, Služba za opšta poslova i ljudske resurse

Prezime kandidata/kandidatkinje:

Dženisa Blševac

Pisani test

Literarni dio pisanog teksta:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:

19 / 20 bodova

Zadovoljava

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Janković Tanja Dr.	
Strukturiranje i sistematika	9	9	9	27
Korišćenje relevantnih informacija	6	5	5	15
Preciznost izražavanja	5	6	5	15
<b>Ukupno:</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>57/3= 19,00 bodova</b>

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

17

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Nina Kovačević	Janković Tanja Dr.	
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4	12
Motivacija	4	4	4	12
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglaš	9	9	9	27
<b>Ukupno:</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>51/3= 17,00 bodova</b>

Bodovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 18.3



Br:01-011/23-2126/2

11.04.2023. godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### ODLUKU O IZBORU

1.Vrši se izbor kandidatkinje Dženise Biševac sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-25/11 od 28.03.2023. godine, za jednog izvršioca za radno mjesto viši/a savjetnik/ica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

### O b r a z l o Ź e n j e

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, za popunu jednog radnog mjesta viši/a savjetnik/ica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-25/10 od 28.03.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-25/11 od 28.03.2023. godine, na kojoj se nalaze dvije kandidatkinje Dženisa Biševac sa ostvarenih 18.30 bodova i Vera Banović sa ostvarenih 13.95 bodova.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjama dana 10.04.2023. godine, ministar je ocjenio da je kandidatkinja Dženisa Biševac, na jasan, konkretan i ubjedljiv način pokazala da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Cijeneći to što je imenovana već imala prethodno radno iskustvo, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, ministar smatra da bi izbor imenovane doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.

Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.





Broj:01-011/23-2126/8

16.05.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### RJEŠENJE

1. Dženisa Biševac diplomirani pravnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse počev od 16.05.2023. godine.

2. Zvanje viša savjetnica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, sistematizovano je pod rednim brojem 144 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.

3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 16.05.2023. godine.

4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-2126/2 od 11.04.2023. godine za radno mjesto viša savjetnica III u Kancelariji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3547/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Dženisa Biševac.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo, najmanje jednu godinu radnog iskustva na poslovima u VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.



Kako Dženisa Biševac ima stečeno visoko obrazovanje – diplomirani pravnik – VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u Diplomom Internacionalnog univerziteta u Novom Pazaru broj: I-5421/21 od 04.05.2022. godine, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje potvrdom advokatske kancelarije "Samir Murić" Rožaje u period od 15.01.2022. godine do 15.10.2022. godine i poznaje rada na računaru, imenovana nema položen stručni ispit za rad u državnim organima, isti je u obavezi položiti u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Dženisa Biševac zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Kancelanji za ljudske resurse, Služba za opšte poslove i ljudske resurse koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 144, počev od 16.05.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:  
-Imenovanom,  
-Služba za finansije,  
-u personalni dosije,  
-a/a.

