

Ljiljana Jušković

From: Jasmin Lukačević [mailto:jasmin.luka@cg.gov.me]
Sent: Thursday, May 25, 2023, 12:35 PM
To: Finansiranje
Attachments: Ana Koprivica.pdf

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Jelena Perović, direktorica

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број:	Датум:	Вриједност:
070+587/6723	25-05-2023	

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovana,

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 i 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u priloгу akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Anu Koprivicu jmb 0203997265015

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse

067/250-099



Jasmin Lukačević
Šef kancelarije za ljudske resurse
Ministarstvo rada i socijalnog stanja
Vlada Crne Gore
Piranski trg 45, 81000 Podgorica, Crna Gora
☎ +382 20 432 305 | 📠 +382 07 250 099
✉ jasmin.luka@cg.gov.me | 🌐 www.vlada.me/mrs



Broj: 01-011/22-5458.1

30.11.2022. godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl. list CG, br. 032/16, 034/19, 003/21) ministar rada i socijalnog staranja donosi

O D L U K U **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08. jula 2022. godine i to za radno mjesto: **Višva savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, jedan izvršilac**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbjeđena su finansijska sredstva.

O b r a z l o ž e n j e

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08. jula 2022. godine, pod rednim brojem 69 (strana 36) sistematizovano je radno mjesto višva savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starijina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbjeđio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a





Crna Gora
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomasevica br 2
11000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 240 741
fax: +382 240 741

Br: 02-100/23-24/8
Podgorica, 10. april 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata od 10.04.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3550/3, objavljenom 21.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII nivo kvalifikacije obrazovanja fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka

ANA KOPRIVICA - ostvareni broj bodova 18.02

2. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka - pravo

ALISA ZVEROTIĆ - ostvareni broj bodova 17.42

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18) i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidatkinja Ana Koprivica ne posjeduje uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima



Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- s/a

IZVJEŠTAJ
O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja
koji je Uprava za ljudske resurse objavila
21.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 07.04.2023. godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-24/5 od 06.04.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Jasmina Lukačević, Ministarstvo rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Dina Dobardžić, Uprava za ljudske resurse
3. član komisije: Todorović Mileva, stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radna mjesta, i to:

VIŠI/A savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu

Samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu,

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja, podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa npiom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, nako što su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20 pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturalno i sistematično korišćenje relevantnih informacija, preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup, motivacija, znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.

Radno mjesto

Upravitelj jedinica lokalne samouprave
 Općina Dubrava
 Općinski načelnik
 Ana Koprivica

Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	100% = 20 / 20 bodova			Zadovoljava
Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	100% = 20 / 20 bodova			Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukacević	Dina Dobardžić	Todorović	
Strukturiranje i sistematika				23
Korišćenje relevantnih informacija				13
Preciznost izražavanja				11
Ukupno:	17	16	14	47/3= 15,67 bodova

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	100%			
Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukacević	Dina Dobardžić	Todorović	
Vještina komunikacije i lični nastup				15
Motivacija				15
Znanje i iskustvo koja je relevantna za radno mjesto za koje se sprovodi oglas				20
Ukupno:				50/3= 16,67 bodova

Bodovanje posebnih vještina:

	100%	Zadovoljava
	100%	Zadovoljava

Ukupni broj bodova: 100% = 20 bodova



Br 01-011/23-2323/2

13.04.2023. godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG" br. 002/18, 034/19 i 009/21), generalna direktorica Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu donosi

ODLUKU O IZBORU

1 Vršiti se izbor kandidatkinja Ane Koprivice sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-24/8 od 10.04.2023. godine, za radno mjesto višija savjetnik/ica III u Direkciji za od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3550/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3550/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta višija savjetnik/ica III u Direkciji za od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorata za socijalno staranje i dječju zaštitu.

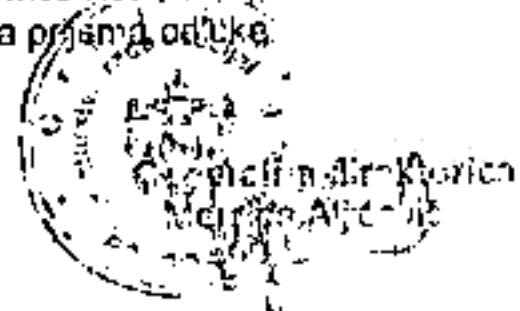
Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-24/7 od 10.04.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-24/8 od 10.04.2023. godine na kojoj se nalazi kandidatkinja Ana Koprivica sa ostvarenim brojem bodova 18.02.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organa zadržane jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Razgovor sa kandidatkinjom koja je uredno pozvana, obavljen je dana 13.04.2023. godina.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom koja se odazvala pozivu, generalna direktorica je ocijenila da je kandidatkinja Ana Koprivica nakon izvršene provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina ispunila sve kriterijume za navedeno radno mjesto sa ukupnim brojem bodova 18.02, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

UPUTSTVO O PRAVILOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijama odluke.





Crna Gora
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimska trg 46
81000 Podgorica
Crna Gora
tel: 382 20 492 305
www.mrs.gov.me

Broj:01-011/23- 2323/7

25.05.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

RJEŠENJE

1. Ana Koprivica, specijalista socijalne politike i socijalnog rada, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebu Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorata za socijalno staranje i dječiju zaštitu počev od 25.05.2023. godine.

2. Zvanje viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorata za socijalno staranje i dječiju zaštitu, sistematizovano je pod rednim brojem 69 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.

3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 25.05.2023. godine

4. Rješenje o zaradi donijet će ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata broj: 01-011/23-2323/2 od 13.04.2023. godine za radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorata za socijalno staranje i dječiju zaštitu, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-160/22-3550/3 objavljenog dana 21.12.2022. godine od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Ana Koprivica.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva na poslovima u VII1 ili VI nivou kvalifikacije obrazovanja, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje engleskog jezika B1-nivo i poznavanje rada na računaru.

Kako Ana Koprivica ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista socijalne politike i socijalnog rada – VII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje, Faku teta političkih nauka, a izdato od strane Univerziteta Crne Gore broj: S/1733 od 03.12.2020. godine, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje potvrdom Asocijacije za demokratski prosperitet – Žid broj: 115/22 od 26.12.2022. godine, ima položen B1 – nivo engleskog jezika i poznaje rad na računaru, imenovana nema položen stručni ispit za rad u državnim organima, isti je u obavezi položiti u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljno na probnom radu" i "nije zadovoljno na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljno na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljno na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom Ana Koprivica zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu od rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, Direktorat za socijalno staranje i dječiju zaštitu koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 06.07.2022. godine i Pravilnikom o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod radnim brojem 69, počev od 26.05.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeo ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore" br. 016/16 od 08.03.2016, 063/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, rješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se puniti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Služba za finansije,
- u personalni dosije,
- a/a

