

**Ljiljana Jušković**

**From:** Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 1:04 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** FW: Dostava dokumentacije

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Орг. Јед.	Врста	Порука	Вриједност
0704	89	240	

Evo dokaz da se mail vratio, koji je poslat 31.03.2023. godine

**From:** postmaster@antikorupcija.me <postmaster@antikorupcija.me>  
**Sent:** Friday, March 31, 2023 2:59 PM  
**To:** Jasmin Lukacevic  
**Subject:** Undeliverable: Dostava dokumentacije

**Delivery has failed to these recipients or groups:**

[finansiranje@antikorupcija.me](mailto:finansiranje@antikorupcija.me)

Your message is too large to send. To send it, make the message smaller, for example, by removing attachments.

**Diagnostic Information for administrators:**

Generating server: mail.antikorupcija.me

finansiranje@antikorupcija.me

Remote Server returned '554 5.2.3 < #5.2.3 smtp;550 5.2.3 RESOLVER.RST.SendSizeLimit.Org; message too large for this organization>'

**Original message headers:**

Received: from mail.antikorupcija.me (172.27.101.10) by mail.antikorupcija.me (172.27.101.10) with Microsoft SMTP Server (TLS) id 15.0.1497.2; Fri, 31 Mar 2023 14:58:11 +0200

Received: from mx.us.email-out.fireeyecloud.com (172.27.100.1) by mail.antikorupcija.me (172.27.101.10) with Microsoft SMTP Server (TLS) id 15.0.1497.2 via Frontend Transport; Fri, 31 Mar 2023 14:58:11 +0200

Return-Path: <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>

Received: from [10.88.184.221] ([10.88.184.221:22064] helo=smtp-injection-worker) by prd09-usel-05 (envelope-from <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>) (ecelerity 4.3.1.999 r(:)) with ESMTPS (cipher=ECDHE-RSA-AES128-GCM-SHA256) id 28/EF-28906-908D6246; Fri, 31 Mar 2023 12:54:52 +0000

X-FE-ETP-SENDER-IP: 185.132.160.10

X-FE-ETP-CONNECTING-IP: 185.132.160.10

Received: from mailgw01.gov.me (mailgw01.gov.me [185.132.160.10]) by prd08-usw2-04 (envelope-from <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>) FireEye ETP with ESMTPS (cipher=ECDHE-RSA-AES256-GCM-SHA384)



**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 1:00 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dokumentacija u vezi zasnivanje radnog odnosa  
**Attachments:** Almira Lukačević.pdf

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**

Jelena Perović, direktorica

**Predmet:** Dostava dokumentacije

Poštovana,

Dana 30.03.2023. godine pokušali samo da Vam dostavimo dokumentaciju za lica koja su zasnovala radni odnos kod Ministarstva rada i socijalnog starnja na neodređeno vrijeme, ali zbog veličine dokumenata koji su poslani, mail se dostavio Vašem organu. S tim u vezi, pokušaćemo pojedinačne dokumentacije da Vam pošaljemo, kao i dokaz da je mail vraćen jer nije isporučen.

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 i 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za sljedeća lica: Jasnu Nilolić, Belmu Kanalić, Sanela Feratovića, Anu Terzić, Neđeljka Dedejića i Almiru Lukačević.

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse







Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.gov.me/mrs

Broj: 01-011/22-5472/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### **ODLUKU**

#### **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: samostalnik/a savjetnik/ca III za administraciju informacionog sistema u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, jedan izvršilac.

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstva.

### **· O b r a z l o ž e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 84 (strana 42), sistematizovano je radno mjesto u samostalnik/a savjetnik/ca III za administraciju informacionog sistema u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.

Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršni kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/zsk

Br. 02-100/23-989/2  
Podgorica, 09. februar 2023. godine

Na osnovu člana 45 stav 1, Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Uprava za ljudske resurse je sačinila

### **LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA**

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3299/3, koji je Uprava za ljudske resurse, dana 09.12.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

**1. Samostalna savjetnica III - za administraciju informacionog sistema - Direkcija za Informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodnih nauka - matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka:**

• **ALMIRA LUKAČEVIĆ**

**2. Samostalni savjetnik III - za informatičku infrastrukturu - Direkcija za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških ili prirodnih nauka:**

• **NEDELJKO DEDEJIĆ**

**3. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za analitičko-statističke poslove, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

• **UMER NURKOVIĆ**

• **NERMIN ĐUKIĆ**

• **SLADANA IVANOVIĆ**

• **MARIJA BIGOVIĆ**

• **TAMARA NIKAČ**

JANOVIĆ

Prema članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne  
Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može  
postojati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne  
godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati Slađana Ivanović i Nermin Đukić ne posjeduju uvjerenja o položenom stručnom  
ispitu za rad u državnim organima.

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**Agon M. Camaj**  
**DIREKTOR**



Br. 02-100/23-329/10  
Podgorica, 20. februar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata od 20.02.2023. godine Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3299/3, objavljenom dana 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

**1. Samostalna savjetnica III - za administraciju informacionog sistema - Direkcija za informatiku, Direktorat za informatiku I analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodnih nauka - matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka:**

- **ALMIRA LUKAČEVIĆ - ostvareni broj bodova 35.33**

**2. Samostalni savjetnik III - za informatičku infrastrukturu - Direkcija za informatiku, Direktorat za Informatiku I analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških ili prirodnih nauka:**

- **NEĐELJKO DEDEJIĆ - ostvareni broj bodova 40.00**

**3. Samostalni savjetnik III - za analitičko-statističke poslove - Direkcija za analitičko-statističke poslove, Direktorat za informatiku I analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:**

- **UMER NURKOVIĆ - ostvareni broj bodova 20.00**

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 17.02.2023.godine u 09:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-989/5 17.02.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Neđa Ojđanić iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Nevena Ostojić iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Dejan Abazović - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić..

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalnik/savjetnik/ica III, Direkcija za Informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju sa sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Ime kandidata/kandidatkinje:

Samostalna savjetnica IR / Direkcija za Informatiku, Direktorat  
za Informatiku i analitičko-statističke poslove

Almira Lukačević

Lični dio pisanog teksta:

18 / 20 bodova

Zadovoljava

Lični dio pisanog testa - poznavanje Informatike:

Zadovoljava

Božovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet	Word, Excel, internet	Zadovoljava

Božovanje rezultata usmenog intervjua:

17,33

Predsjednik i članovi komisije	Neda Ojđanić	Nevena Ostojić	Abazović Dejan	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	5	5	15
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se	8	7	7	22
Ukupno:	18	17	17	52/3 = 17,33 bodova

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 35,33

Izveštaj tehnički obradila: Nevena Ostojić

Broj: 02-400/23-389/7

Podgorica, 20.02.2023. godine





Broj: 01-11/23-1172/3

29.03.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj:01-011/22-733/5 od 08.jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### RJEŠENJE

1. **Almiri Lukačević**, specijalista primijenjenog računovodstva zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalni savjetnik III za administraciju informacionog sistema u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, počev od 29.03.2023. godine.

2. Zvanje samostalni savjetnik III za administraciju informacionog sistema u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, sistematizovano je pod rednim brojem 84 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj:01-011/22-733/5 od 08.jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022godine

3. Probni rad imenovane traje godinu dana, počev od 29.03.2023. godine.

4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1172/2 od 22.02.2023. godine za radno mjesto samostalni savjetnik III za administraciju informacionog sistema u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3299/3 objavljenog dana 09.12.2022.godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Almiri Lukačević.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj:01-011/22-733/5 od 08.jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022.godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije



obrazovanja, fakultet iz oblasti prirodnih nauka-matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka, najmanje jedna godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Kako Almira Lukačević ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista primijenog računovodstva - VII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u kopiju uvjerenja Elektrotehničkog fakulteta u Podgorici, broj 650 od 14.05.2019. godine, - Univerziteta Crne Gore, preko godinu dana radnog iskustva što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Specijalističke oftalmološke ordinacije „Jovović“ i uvjerenja o obavljenom stručnom osposobljavanju u „Sedmi Red“ d.o.o broj 3452 od 15.11.2021.godine, položen stručni ispit što se utvrđuje uvjerenjem Ministarstva javne uprave, digitalnog društva i medija, broj:UPI 01-109/21-1089/2 od 16.06.2021.godine, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Shodno navedenom, Almira Lukačević zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog starnja i raspoređuje se na radno mjesto samostalni savjetnik III za administraciju informacionog sistema u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog starnja, broj:01-011/22-733/5 od 08.jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022.godine, pod rednim brojem 84, počev od 29.03.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog starnja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).



Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.



MINISTAR

*Admir Adrović*

Admir Adrović

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Ministarstvo finansija
- u personalni dosije
- a/a

Obradio:

Lukačević Jasmin

Šef Kancelarije za ljudske resurse

*Preuzela: Almirica Lukačević*

*29. 3. 2023.*



**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Jasmin Lukacevic <jasmin.lukacevic@mrs.gov.me>  
**Sent:** Monday, April 3, 2023 1:01 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Ana.pdf

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
**Jelena Perović, direktorica**

**Predmet:** Dostava dokumentacije

Poštovana,

Dana 30.03.2023. godine pokušali samo da Vam dostavimo dokumentaciju za lica koja su zasnovala radni odnos kod Ministarstva rada i socijalnog starnja na neodređeno vrijeme, ali zbog veličine dokumenata koji su poslani, mail se dostavio Vašem organu. S tim u vezi, pokušaćemo pojedinačne dokumentacije da Vam pošaljemo, kao i dokaz da je mail vraćen jer nije isporučen.

Članom 44 zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG", br. 003/20 I 038/20), propisano je da se u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, u period od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova radi obezbjeđenja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Shodno gore navedenom, u prilogu akta Vam dostavljamo dokumentaciju u vezi zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme za sljedeća lica: Jasnu Nilolić, Belmu Kanalić, Sanela Feratovića, Anu Terzić, Neđeljka Dedejića i Almiru Lukačević.

S poštovanjem,

Jasmin Lukačević

Šef Kancelarije za ljudske resurse







Broj:01-011/22-5462/1

30.11.2022. godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### **ODLUKU**

#### **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

- I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **samostalni/a savjetnik/ca III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, jedan izvršilac.**
- II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.
- III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.
- IV. Za navedeno radno mjesto obezbijedena su finansijska sredstava.

### **Obrazloženje**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 51 (strana 30), sistematizovano je radno mjesto samostalni/a savjetnik/ca III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starijina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.



Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović

*Adrović*





Br. 02-100/23-544/9

30. januar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata broj: 02-100/23-544/8 od 30.01.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3302/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. Samostalni/a savjetnik/ca III, Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**ANA TERZIĆ - ostvareni broj bodova 19.47**

2. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili tehničko-tehnoških nauka:

**JASNA NIKOLIĆ - ostvareni broj bodova 17.40**

3. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu - Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**SABINA MURATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.70**

**SANEL FERATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.35**


**BELMA KANALIĆ - ostvareni broj bodova 19.10**

**MINA MINIĆ - ostvareni broj bodova 17.77**

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati Jasna Nikolić, Sabina Muratović, Belma Kandić i Mina Minić, ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

  
**Agon M. Camaj**  
**DIREKTOR**

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 27.01.2023. godine u 08:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-544/5 od 26.01.2023. godine i broj: 02-100/23-544/7 od 26.01.2023. godine, u sastavu:

I komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vlastimir Knežević - stručno lice.

II komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vesna Mitić Lakušić - stručno lice.

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine), za radna mjesta, i to:

samostalni/a savjetnik/ca III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Radno mjesto	Samostalna savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Ana Terzić

**Pisani test**

Teorijski dio pisanog teksta:	19 / 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	----------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	19,33333333 / 20 bodova	Zadovoljava		
Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Vlastimir Knežević	
Strukturiranje i sistematika	10	9	9	28
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	5	5	5	15
<b>Ukupno:</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>58/3= 19,33 bodova</b>

Bodovanje posebnih vještina:			
------------------------------	--	--	--

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	20			
Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Vlastimir Knežević	
Vještina komunikacija i lični nastup	5	5	5	15
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	10	10	30
<b>Ukupno:</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>60/3= 20,00 bodova</b>

Ukupan broj bodova:	Ukupan broj bodova: 19.47
---------------------	---------------------------

Radno mjesto	viša savjetnik/ca II, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Bolana Knežević

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	14 / 20 bodova	Ne zadovoljava
-------------------------------	----------------	----------------

Broj: 02-100/23-544/8  
Podgorica, 30.01.2023. godine

Izveštaj tehnički obradila

*Ivana S.*  
Ivana Smolović





Br:01-011/23-852/2

14.02.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), v.d. generalna direktorica Direktorata za socijalnu i dječju zaštitu, donosi

### **ODLUKU O IZBORU**

1.Vrši se izbor kandidatkinje Ane Terzić sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, za radno mjesto Samostalni/a savjetnik/ica III, u Direkciji za zaštitu i djece i mladih, u Direktoratu za socijalno staranje i dječju zaštitu, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta Samostalni/a savjetnik/ica III, u Direkciji za zaštitu i djece i mladih, u Direktoratu za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-544/10 od 30.01.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, na kojoj se nalazi jedan kandidat Ana Terzić sa ostvarenih 19.47 bodova.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom, v.d. generalna direktorica ocjenila je da je kandidatkinja Ana Terzić, na jasan, konkretan i ubedljiv način pokazala da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Cijeneći to što je imenovana već imala prethodno radno iskustvo u ovom organu, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodni kadar, smatra da bi izbor imenovane doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.



Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.



GVD Generalne direktorice

Mersida Aljčević





Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.gov.me/mrs

Broj: 01-011/23-852/7

29.03.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### RJEŠENJE

- 1. Ana Terzić** profesorica sociologije zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu djece i mladih, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, počev od 29.03.2023. godine.
- Zvanje samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu djece i mladih, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, sistematizovano je pod rednim brojem 51 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine
- Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 29.03.2023. godine.
- Rješenje o zaradi donijete ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaredama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-852/2 od 14.02.2023. godine za radno mjesto samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu djece i mladih, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Ana Terzić.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Kako Ana Terzić ima stečeno visoko obrazovanje – profesorica sociologije - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Filozofski fakultet, broj 04.46/2095 od 08.07.2008. godine, izdatu od strane Filozofskog fakulteta u Nikšiću- Univerzitet Crne Gore, ima



preko preko tri godine radnog iskustva što se utvrđuje uvidom u potvrdu JU Prva srednja stručna škola Nikšić od 27.04.2020. godine i uvjermje Ministarstva rada i socijalnog staranja broj 01-01/22-5677/2 od 15.12.2022. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo javne uprave, broj:SI-UPJ-134/18-1536/3 od 25.07.2019. godine, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovolji na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Ana Terzić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalna savjetnica III u Direkciji za zaštitu djece i mladih, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 51, počev od 29.03.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:  
Imenovanj  
Ministarestvo finansija  
u personalni dosije  
a/a

MINISTAR  
Admir Adrović

*[Handwritten signatures]*





Broj: 01-11/22-5464/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### **ODLUKU**

#### **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Viši/a savjetnik III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstava.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 56 (strana 31), sistematizovano je radno mjesto Viši savjetnik III- Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.



Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović

*Adrović*





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/tuzk

Br. 02-100/23-544/9

30. januar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata broj: 02-100/23-544/8 od 30.01.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3302/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**ANA TERZIĆ - ostvareni broj bodova 19.47**

2. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili tehničko-tehnoloških nauka:

**JASNA NIKOLIĆ - ostvareni broj bodova 17.40**

3. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu - Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**SABINA MURATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.70**

**SANEL FERATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.35**

**BELMA KANALIĆ - ostvareni broj bodova 19.10**

**MINA MINIĆ - ostvareni broj bodova 17.77**

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati Jasna Nikolić, Sabina Muratović, Belma Kandić i Mina Minić, ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

  
**Agron M. Camaj**  
**DIREKTOR**

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 27.01.2023. godine u 08:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-544/5 od 26.01.2023. godine i broj: 02-100/23-544/7 od 26.01.2023. godine, u sastavu:

I komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vlastimir Knežević - stručno lice.

II komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vesna Mitić Lakušić - stručno lice.

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je trena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine), za radna mjesta, i to:

samostalnik/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Radno mjesto	viša savjetnica III. Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Sana Feratović

**Pisani test**

Teorijski dio pisanog teksta:	10 / 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	----------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	20 / 20 bodova	Zadovoljava
--	----------------	-------------

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Knežević Vlastimir	1
Strukturiranje i sistematika	10	10	10	30
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	5	5	5	15
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:			
------------------------------	--	--	--

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	19
--	----

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Knežević Vlastimir	
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4	12
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	10	10	30
Ukupno:	19	19	19	57/3= 19,00 bodova

Ukupan broj bodova: Ukupan broj bodova: 19.35



Radno mjesto	višnja savjetnica II: Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Bojana Knežević

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	14 / 20 bodova	Ne zadovoljava
-------------------------------	----------------	----------------

Broj: 02-100/23-544/8  
Podgorica, 30.01.2023. godine

Izvještaj tehnički obradila

*Ivana S.*  
Ivana Smolović





Br:01-011/23-852/4

14.02.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/16, 034/19 i 008/21), v.d. generalna direktorica Direktorata za socijalnu i dječju zaštitu, donosi

### **ODLUKU O IZBORU**

1.Vrši se izbor kandidata Sanela Feratovića sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, za radno mjesto Viši/a savjetnik/ica III, u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječju zaštitu, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprava za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

### **Obrazloženje**

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta 2 izvršioca na neodređeno vrijeme Viši/a savjetnik/ica III, u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-544/10 od 30.01.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, na kojoj se nalazi četiri kandidata i to: Sabina Muratović sa ostvarenim brojem bodova 19.70; Sanel Feratović sa ostvarenim brojem bodova 19.35; Belma Kanalić sa ostvarenim brojem bodova 19.10; Mina Minić sa ostvarenim brojem bodova 17.77

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatima, v.d. generalna direktorica ocjenila je da je kandidat Sanel Feratović, na jasan, konkretan i ubedljiv način pokazao da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Cijeneći to što je imenovani već imao prethodno radno iskustvo u ovom organu, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodni kadar, smatra da bi izbor imenovanog doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.



Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.



Generalne direktorice

Mersida Aličević





Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.mrs.gov.me

Broj:01-011/23-852/9

29.03.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### RJEŠENJE

1. Sanel Feratović, specijalista pravnih nauka zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viši savjetnik III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, počev od 29.03.2023. godine.

2. Zvanje viši savjetnik III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, sistematizovano je pod rednim brojem 56 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine.

3. Probni rad imenovanog traje godinu dana, počev od 29.03.2023. godine.

4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-852/4 od 14.02.2023. godine za radno mjesto viši savjetnik III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022.godine, od strane Uprave za ljudska resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabran kandidat Sanel Feratović.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.



Kako Sanel Feratović ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista pravnih nauka - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Pravnog fakulteta, broj 2667 od 20.07.2021. godine, izdato od strane Pravnog fakulteta u Podgorici- Univerziteta Crne Gore, ima jednu godinu radnog iskustva što se utvrđuje uvidom u uvjerenje NVU "SPORTSKO DRUŠTVO TROJAN" Gusinje broj:011/19-121 od 16.10.2019. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo javne uprave, broj: LPI 01-109/20-819/3 od 29.06.2020.godine, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiča zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljio na probnom radu" i "nije zadovoljio na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljio na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljio na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Sanel Feratović zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viši savjetnik III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022, pod rednim brojem 56, počev od 29.03.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:  
Imenovanom  
Ministarstvo finansija, u personalni dosije, a/a

*Sanel Feratović*  
29 03 2023. godine







Broj: 01-11/22-5464/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### **ODLUKU**

#### **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Viši/a savjetnik III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijedena su finansijska sredstava.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 56 (strana 31), sistematizovano je radno mjesto Viši savjetnik III- Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima.



Članom 40 stav 1. alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršne kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović

*Adrović*





Br: 02-100/23-544/8

30. januar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izveštaja o provjeri kandidata broj: 02-100/23-544/8 od 30.01.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3302/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. Samostalni/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**ANA TERZIĆ - ostvareni broj bodova 19.47**

2. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili tehničko-tehnoloških nauka:

**JASNA NIKOLIĆ - ostvareni broj bodova 17.40**

3. Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu - Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**SABINA MURATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.70**

**SANEL FERATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.35**


**BELMA KANALIĆ - ostvareni broj bodova 19.10**

**MINA MINIĆ - ostvareni broj bodova 17.77**

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati Jasna Nikolić, Sabina Muratović, Belma Kandić i Mina Minić, ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

  
Agron M. Camaj  
DIREKTOR

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 27.01.2023. godine u 08:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-544/5 od 26.01.2023. godine i broj: 02-100/23-544/7 od 26.01.2023. godine, u sastavu:

I komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vlastimir Knežević - stručno lice.

II komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vesna Mitić Lakušić - stručno lice.

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine), za radna mjesta, i to:

samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad i viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Radno mjesto	viša savjetnica III, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu
Imo i prezime kandidata/kandidatkinje:	Bajma Kenalic

**Pisani test**

Teorijski dio pisanog teksta:	17 / 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	----------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	20 / 20 bodova			Zadovoljava
Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Knežević Vlastimir	
Strukturiranje i sistematika	10	10	10	30
Korišćenje relevantnih informacija	5	15	5	15
Preciznost izražavanja	5	15	5	15
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova

Bodovanje posebnih vještina:			
------------------------------	--	--	--

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet	III	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	20			
Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Knežević Vlastimir	
Vještina komunikacije i lični nastup	5	5	5	15
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	10	10	10	30
Ukupno:	20	20	20	60/3= 20,00 bodova

Ukupan broj bodova:	Ukupan broj bodova: 19.1
---------------------	--------------------------



Radno mjesto	viša savjetnica III, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Bojana Knežević

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	14 / 20 bodova	No zadovoljava
-------------------------------	----------------	----------------

Broj: 02-100/23-544/8  
Podgorica, 30.01.2023. godine

Izveštaj tehnički obradila

*Ivana S. Smolović*  
Ivana Smolović





Br.01-011/23-852/5

17.02.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), v.d. generalna direktorica Direktorata za socijalnu i dječju zaštitu, donosi

### ODLUKU O IZBORU

1. Vršil se izbor kandidata Belma Kanalić sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, za radno mjesto Višija savjetnik/ica III, u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječju zaštitu, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2. Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijete rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovana.

### Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta 2 izvršioca na neodređeno vrijeme Višija savjetnik/ica III, u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječju zaštitu.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-544/10 od 30.01.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, na kojoj se nalazi četiri kandidata i to: Sabina Muratović sa ostvarenim brojem bodova 19.70; Sanel Feratović sa ostvarenim brojem bodova 19.35; Belma Kanalić sa ostvarenim brojem bodova 19.10; Mina Minić sa ostvarenim brojem bodova 17.77

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatima, v.d. generalna direktorica ocjenila je da je kandidatkinja Belma Kanalić, na jasan, konkretan i ubedljiv način pokazala da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Ocijeneći to što je imenovana već imala prethodno radno iskustvo u ovom organu, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, smatra da bi izbor imenovane doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.



Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.



VD Generalne direktorice

Mersida Aličević





Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.mrs.gov.me

Broj: 01-011/23-852/10

29.03.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### RJEŠENJE

1. **Belma Kanalić** specijalista socijalne politike i socijalnog rada zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, počev od 29.03.2023. godine.
2. Zvanje viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, sistematizovano je pod rednim brojem 55 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022.
3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 29.03.2023. godine.
4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-852/5 od 17.02.2023. godine za radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja **Belma Kanalić**.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.



Kako Belma Kanalić ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista socijalne politike i socijalnog rada - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Fakulteta političkih nauka, broj S/1652 od 03.08.2020. godine, izdato od strane Fakultet političkih nauka u Podgorici- Univerziteta Crne Gore, ima godinu dana radnog iskustva što potvrđuje uvjerenje Socijaldemokrate Crne Gore broj 1545/IV od 16.10.2020. godine, položen stručni ispit za rad u državnim organima uvjerenje Ministarstvo javne uprave, broj:UPi01-109/20-2840/4 od 26.01.2023.godine, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljno na probnom radu" i "nije zadovoljno na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljno na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljno na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Belma Kanalić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za zaštitu odraslih i starijih lica, u Direktoratu za socijalno staranje i dječiju zaštitu, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022, pod rednim brojem 55, počev od 29.03.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.05.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:  
Imenovanom  
Ministarstvo finansija, u personalni dosije, a/a

Belma Kanalić

29.03.2023. god







Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 48  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.gov.me/mrs

Broj: 01-011/22-5457/1

30.11.2022.godina

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### **O D L U K U** **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koje je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **Viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstva.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 16 (strana 19), sistematizovano je radno mjesto viši/a savjetnik/ca III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.



Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršni kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a

MINISTAR



Admir Adrović



## IZVJEŠTAJ

### O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja koji je Uprava za ljudske resurse objavila 09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 27.01.2023. godine u 08:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-544/5 od 26.01.2023. godine i broj: 02-100/23-544/7 od 26.01.2023. godine, u sastavu:

I komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vlastimir Knežević - stručno lice.

II komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vesna Mitić Lakušić - stručno lice.

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine), za radna mjesta, i to:

samostalnik/savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, viši/savjetnik/ica III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad i viši/savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa.

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Radno mjesto	viša savjetnica III. Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu Direktorat za rad
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Jasna Nikolić

**Pisani test**

Teorijski dio pisanog teksta:	18 / 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	----------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	18 / 20 bodova	Zadovoljava
--	----------------	-------------

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Vesna Mitić Lakušić	
Strukturiranje i sistematika	9	9	9	27
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	4	4	4	12
<b>Ukupno:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>54/3= 18,00 bodova</b>

Bodovanje posebnih vještina:			
------------------------------	--	--	--

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:	18
--	----

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Vesna Mitić Lakušić	
Vještina komunikacije i lični nastup	4	4	4	12
Motivacija	6	6	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas	9	9	9	27
<b>Ukupno:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>54/3= 18,00 bodova</b>

Ukupan broj bodova:	Ukupan broj bodova: 17,4
---------------------	--------------------------



Radno mjesto	višnja savjetnica III, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Bojana Knežević

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	14 / 20 bodova	Ne zadovoljava
-------------------------------	----------------	----------------

Broj: 02-100/23-544/8  
Podgorica, 30.01.2023. godine

Izvještaj tehnički obradila

*Ivana S.*  
Ivana Smolović





Br:01-011/23-852/3

14.02.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), v.d. generalni direktor Direktorata za rad, donosi

#### **ODLUKU O IZBORU**

1.Vrši se izbor kandidatkinje Jasne Nikolić sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, za radno mjesto Viši/a savjetnik/ica III, u Direkciji za poslove zaštite i zdravlja na radu, u Direktoratu za rad, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse.

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

#### **O b r a z l o ž e n j e**

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ica III, u Direkciji za poslove zaštite i zdravlja na radu, u Direktoratu za rad.

Nakon što je sproveła postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-544/10 od 30.01.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, na kojoj se nalazi jedan kandidat Jasna Nikolić sa ostvarenih 17.40 bodova.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom, v.d. generalni direktor ocjenilo je da je kandidatkinja Jasna Nikolić, na jasan, konkretan i ubedljiv način pokazala da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Cijeneći to što je imenovana već imala prethodno radno iskustvo u ovom organu, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodni kadar, smatra da bi izbor imenovane doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.



Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.



VD Genernog direktora

Aleksandar Memčević

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Aleksandar Memčević', written over the printed name.





Crna Gora  
Ministarstvo rada i socijalnog staranja

Adresa: Rimski trg 46  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.gov.me/mrs

Broj:01-011/23-852/8

29.03.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji ministarstva rada i socijalnog staranja br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi

### RJEŠENJE

1. Jasna Nikolić specijalista pravnih nauka zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za poslove zaštite i zdravlja na radu u Direktoratu za rad, počev od 29.03.2023. godine.

2. Zvanje viša savjetnica III u Direkciji za poslove zaštite i zdravlja na radu, u Direktoratu za rad, sistematizovano je pod rednim brojem 16 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja broj:01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine

3. Probni rad imenovanoj traje godinu dana, počev od 29.03.2023. godine.

4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-852/3 od 14.02.2023. godine za radno mjesto visa savjetnica III u Direkciji za za poslove zaštite i zdravlja na radu, u Direktoratu za rad, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022.godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabrana kandidatkinja Jasna Nikolić.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka ili tehničko-tehnoloških nauka, najmanje jednu godinu radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i poznavanje rada na računaru.

Kako Jasna Nikolić ima stečeno visoko obrazovanje – specijalista pravnih nauka- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Univerziteta Donja Gorica, broj



18/077 od 11.11.2018. godine, ima jednu godinu radnog iskustva što se utvrđuje uvidom u potvrdu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore broj 01/22-135 od 17.10.2022. godine, imenovana nema položen stručni ispit za rad u državnim organima isti je obavezna položiti u roku od jedne godine.

Članom 32 stav 1, 2 i 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 stav 1 alineja 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 stav 1 i 2 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Član 54 stav 1, 2, 3 i 4 istog zakona propisuje da se probni rad ocjenjuje ocjenama "zadovoljno na probnom radu" i "nije zadovoljno na probnom radu", rješenje o ocjenjivanju probnog rada donosi starješina državnog organa najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada, ako državni službenik odnosno namještenik bude dobio ocjenu "zadovoljno na probnom radu" nastavlja sa radom u državnom organu, a ukoliko dobije ocjenu "nije zadovoljno na probnom radu" prestaje radni odnos po sili zakona.

Shodno navedenom, Jasna Nikolić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto viša savjetnica III u Direkciji za poslove zaštite i zdravlja na radu, u Direktoratu za rad koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5 od 08.07.2022. godine i Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji br. 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine, pod rednim brojem 16, počev od 29.03.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.



Dostavljeno:  
Imenovanoj  
Ministarstvo finansija  
u personalni dosije, a/a

*Jasna Nikolić*

29. 03. 2023





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/uzk

Br: 02-100/23-544/10

30. januar 2023. godine

**Za: MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA**

Gospodin Admir Adrović, ministar

**Predmet: Javni oglas br. 02-100/22-3302/3 od 09.12.2022. godine**

Poštovani gospodine Adroviću,

Povodom javnog oglasa koji je Uprava za ljudske resurse, dana 09.12.2022. godine objavila za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, obavještavamo Vas da su se na predmetni javni oglas, prijavili kandidati: Ana Terzić, Jasna Nikolić, Ivana Mašković, Milena Četković, Sabina Muratović, Marija Lekić, Sanel Feratović, Belma Kanalić, Mina Minić, Miloš Đukanović, Milica Stankić, Bojana Knežević, Milica Rajković, Kristina Milić, Andrea Pepeljak, Tijana Rovčanin, Marija Bigović, Nikola Manojlović, Slađana Ivanović, Darka Ognjanović, Dino Dobardžić, Tamara Nikač i Tamara Jovović-Terzić.

Kandidatkinje Tamara Nikač i Tamara Jovović-Terzić, ne ispunjavaju uslove predmetnog javnog oglasa, jer u ostavljenom roku nijesu dostavile dopunu dokumentacije, diplomu ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja osnovnih akademskih studija. Takođe, kandidatkinja Ivana Mašković ne ispunjava uslove predmetnog javnog oglasa, za radno mjesto **samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu**, jer nema radno iskustvo, odnosno najmanje jednu godinu radnog iskustva u VIII nivou kvalifikacije obrazovanja, traženo predmetnim oglasom. Kandidat Dino Dobardžić odustao je od prijave na predmetni javni oglas.

Kandidati Kristina Milić, Andrea Pepeljak, Tijana Rovčanin, Marija Bigović, Nikola Manojlović, Slađana Ivanović i Darka Ognjanović, iako uredno obaviješteni, nijesu se odazvali postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Kandidati Bojana Knežević, Milica Rajković, Milica Stankić, Miloš Đukanović i Milena Četković nijesu zadovoljili u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina. Kandidatkinja Bojana Knežević, za radna mjesta **viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad i viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu**, nije zadovoljila u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina (teorijski dio pisanog testa); kandidat Miloš Đukanović, za radno mjesto **viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad**, nije zadovoljio u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina (praktični dio pisanog testa); kandidatkinja Milica Stankić, za radna mjesta **viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad i viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu**, nije zadovoljila u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina (praktični dio pisanog testa); kandidatkinja Milica Rajković, za radna mjesta **samostalni/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu i viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu**, nije zadovoljila u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina (praktični dio pisanog testa), dok je za radno mjesto **viši/a savjetnik/ica III - Direkcija za poslove**



kandidatkinja Milena Četković za radno mjesto samostalnik/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, nije zadovoljila u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina (praktični dio pisanog testa), dok je za radno mjesto višij/a savjetnik/ica III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad odustala od izrade praktičnog dijela pisanog testa.

Nakon sprovedene provjere po javnom oglasu za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata, Uprava za ljudske resurse utvrdila je listu za izbor kandidata, koju sa izvještajem dostavljamo u prilogu.

S poštovanjem,  
  
Agron M. Camaj  
DIREKTOR



Dostavljeno: Ministarstvu rada i socijalnog staranja

a/a

Kontakt osoba: mr Ivana Smolović  
Pozicija: samostalna savjetnica I  
tel: [REDACTED]

email: ivana.smolovic@uzk.gov.me





Br: 02-100/23-544/9

30. januar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu Izvještaja o provjeri kandidata broj: 02-100/23-544/8 od 30.01.2023. godine, Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3302/3, objavljenom 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

1. **Samostalnik/a savjetnik/ica III, Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu** - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**ANA TERZIĆ - ostvareni broj bodova 19.47**

2. **Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad** - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih ili tehničko-tehnoloških nauka:

**JASNA NIKOLIĆ - ostvareni broj bodova 17.40**

3. **Viši/a savjetnik/ca III, Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu** - Izvršilaca: 2, na neodređeno vrijeme, - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka:

**SABINA MURATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.70**

**SANEL FERATOVIĆ - ostvareni broj bodova 19.35**

**BELMA KANALIĆ - ostvareni broj bodova 19.10**

**MINA MINIĆ - ostvareni broj bodova 17.77**

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 08/21 i 37/22), i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.

U skladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati Jasna Nikolić, Sabina Muratović, Belma Kandić i Mina Minić, ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

**Agron M. Camaj**

**DIREKTOR**

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 27.01.2023. godine u 08:00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-544/5 od 26.01.2023. godine i broj: 02-100/23-544/7 od 26.01.2023. godine, u sastavu:

I komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vlastimir Knežević - stručno lice.

II komisiju čine:

predsjednik komisije: Jasmin Lukačević iz Ministarstva rada i socijalnog staranja,

član komisije: Ivana Smolović iz Uprave za ljudske resurse,

član komisije: Vesna Mitić Lakušić - stručno lice.

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Irena Stanojević.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine), za radna mjesta, i to:

samostalnik/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu djece i mladih, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu, višik/a savjetnik/ica III - Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad i višik/a savjetnik/ica III - Direkcija za zaštitu odraslih i starijih lica, Direktorat za socijalno staranje i dječju zaštitu

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumjeva izradu pisanog testa

Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumjeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018. godine) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Radno mjesto	viša savjetnica III, Direkcija za poslove zaštite i zdravlja na radu, Direktorat za rad
Ime i prezime kandidata/kandidatkinje:	Jasna Nikolić

Pisani test

Teorijski dio pisanog teksta:	16 / 20 bodova	Zadovoljava
-------------------------------	----------------	-------------

Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa:	18 / 20 bodova	Zadovoljava
--	----------------	-------------

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Vesna Mitić Lakušić	
Strukturiranje i sistematika	9	9	9	27
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	15
Preciznost izražavanja	4	4	4	12
<b>Ukupno:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>54/3= 18,00 bodova</b>

**Bodovanje posebnih vještina:**

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet		Zadovoljava

**Bodovanje rezultata usmenog intervjua:** 18

Predsjednik i članovi komisije	Jasmin Lukačević	Ivana Smolović	Vesna Mitić Lakušić	
Vještina komunikacije i čvrst nastup	4	4	4	12
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se spravlja oglas	9	9	9	27
<b>Ukupno:</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>54/3= 18,00 bodova</b>

Ukupan broj bodova: Ukupan broj bodova: 17,4





Br.01-011/23-852/3

14.02.2023.godine

Na osnovu člana 48 stav 1 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. List CG", br.002/18, 034/19 i 008/21), v.d. generalni direktor Direktorata za rad, donosi

### ODLUKU O IZBORU

1.Vrši se izbor kandidatkinje Jasne Nikolić sa Liste za izbor kandidata broj: 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, za radno mjesto Viši/a savjetnik/ica III, u Direkciji za poslove zaštite i zdravlja na radu, u Direktoratu za rad, u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, po osnovu sprovedenog javnog oglasa, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, od strane Uprave za ljudske resurse:

2.Na osnovu izvršne odluke starješina državnog organa donijeće rješenje o zasnivanju radnog odnosa imenovane.

### Obrazloženje

Za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, Uprava za ljudske resurse objavila je javni oglas, broj: 02-100/22-3302/3 objavljenog dana 09.12.2022. godine, za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ica III, u Direkciji za poslove zaštite i zdravlja na radu, u Direktoratu za rad.

Nakon što je sprovela postupak provjere sposobnosti kandidata Uprava za ljudske resurse dostavila je izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata, broj: 02-100/23-544/10 od 30.01.2023. godine i Listu za izbor kandidata, broj 02-100/23-544/9 od 30.01.2023. godine, na kojoj se nalazi jedan kandidat Jasna Nikolić sa ostvarenih 17.40 bodova.

Članom 48 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da odluku o izboru državnog službenika, odnosno namještenika u ministarstvu donosi rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar, dok je stavom 4 propisano da se poslije obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatkinjom, v.d. generalni direktor ocjenio je da je kandidatkinja Jasna Nikolić, na jasan, konkretan i ubedljiv način pokazala da poznaje poslove radnog mjesta, kao i veliki stepen motivacije za obavljanje ovih poslova.

Cijeneći to što je imenovana već imala prethodno radno iskustvo u ovom organu, posebno uzimajući u obzir stručnu osposobljenost, znanje, vještine, a u skladu sa citiranim članom navedenog zakona, rukovodilac organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta iz kategorije visoko rukovodni kadar, smatra da bi izbor imenovane doprinio povećanju kvaliteta i efikasnosti rada.



Shodno gore nevedenom, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, preko ovog organa, Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana prijema odluke.



VD Genernog direktora

Aleksandar Memčević

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Aleks. Memčević', written over the printed name.





**Crna Gora**  
**Ministarstvo rada i socijalnog staranja**

Adresa: Rimski trg 46  
81000 Podgorica  
Crna Gora  
tel: +382 20 482 305  
www.gov.me/mrs

Broj: 01-011/22-5473/1

30.11.2022.godine

Na osnovu čl. 38 stav 1, 39 stav 1 i 40 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 002/18, 034/19, 008/21) ministar rada i socijalnog staranja, donosi

### **O D L U K U**

#### **o popuni radnog mjesta putem javnog oglasa**

I. Ministarstvo rada i socijalnog staranja sprovodi javni oglas za popunjavanje radnog mjesta koja je utvrđeno članom 5 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine i to za radno mjesto: **samostalni/a savjetnik/ca III za informatičku infrastrukturu u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, jedan izvršilac.**

II. Popuna radnog mjesta vrši se na neodređeno vrijeme.

III. Javni oglas iz stava 1 ove Odluke sprovodi Uprava za ljudske resurse u skladu sa zakonom.

IV. Za navedeno radno mjesto obezbijeđena su finansijska sredstva.

### **O b r a z l o Ź e n j e**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj: 01-011/22-733/5, koji je Vlada Crne Gore utvrdila na sjednici od 08.jula.2022.godine, pod rednim brojem 85 (strana 43), sistematizovano je radno mjesto u samostalni/a savjetnik/ca III za informatičku infrastrukturu u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove.

Odredbom člana 38 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta starješina državnog organa može donijeti, ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju iz člana 52 stav 2 ovog zakona;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom iz člana 148 ovog zakona;
- je državni organ za to obezbijedio finansijska sredstva.

Takođe, članom 39 stav 1 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, državni organ, osim Skupštine Crne Gore (u daljem tekstu: Skupština), suda i državnog tužilaštva, dužan je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od ministra nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima.



Članom 40 stav 1 alineja 3 istog Zakona propisano je da se radna mjesta u državnom organu popunjavaju putem javnog oglasa.

Članom 41 stav 1 alineja 2 istog Zakona, propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertske kadra, izvršne kadra, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Dostavljeno:

- Upravi za ljudske resurse
- obrađivaču
- a/a





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.meuzk

Br. 02-100/23-989/2  
Podgorica, 09.februar 2023.godine

Na osnovu člana 45 stav 1, Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), Uprava za ljudske resurse je sačinila

### **LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA**

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3299/3, koji je Uprava za ljudske resurse, dana 09.12.2022. godine objavila za potrebe **Ministarstva rada i socijalnog staranja**, za radna mjesta:

**1. Samostalna savjetnica III - za administraciju Informatcionog sistema - Direkcija za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodnih nauka - matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka:**

• **ALMIRA LUKAČEVIĆ**

**2. Samostalni savjetnik III - za informatičku infrastrukturu - Direkcija za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških ili prirodnih nauka:**

• **NEDELJKO DEDEJIĆ**

**3. Samostalni/a savjetnik/lca III, Direkcija za analitičko-statističke poslove, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka**

• **UMER NURKOVIĆ**

• **NERMIN ĐUKIĆ**

• **SLAĐANA IVANOVIĆ**

• **MARIJA BIGOVIĆ**

• **TAMARA NIKAČ**



OGNJANOVIĆ

sladu sa članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Kandidati Slađana Ivanović i Nermin Đukić ne posjeduju uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima.

Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



Agron M. Camaj

DIREKTOR





Crna Gora  
Uprava za ljudske resurse

Adresa: Jovana Tomaševića br 2  
81000 Podgorica, Crna Gora  
tel: +382 240 741  
fax: +382 240 741  
www.gov.me/luzk

Br: 02-100/23-589/10  
Podgorica, 20. februar 2023. godine

U skladu sa članom 47 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22), a na osnovu izvještaja o provjeri kandidata od 20.02.2023. godine Uprava za ljudske resurse utvrdila je

### LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Po javnom oglasu br. 02-100/22-3299/3, objavljenom dana 09.12.2022. godine, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, za radna mjesta:

**1. Samostalna savjetnica III - za administraciju informacionog sistema - Direkcija za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti prirodnih nauka - matematika i računarske nauke ili fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških nauka:**

- **ALMIRA LUKAČEVIĆ - ostvareni broj bodova 35.33**

**2. Samostalni savjetnik III - za Informatičku Infrastrukturu - Direkcija za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških ili prirodnih nauka:**

- **NEDELJKO DEDEJIĆ - ostvareni broj bodova 40.00**

**3. Samostalni savjetnik III - za analitičko-statističke poslove - Direkcija za analitičko-statističke poslove, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove - Izvršilaca: 1, na neodređeno vrijeme, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet iz oblasti društvenih nauka:**

- **UMER NURKOVIĆ - ostvareni broj bodova 20.00**

Odluka o izboru kandidata donosi se u skladu sa članom 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 08/21 i 37/22) i dostavlja Upravi za ljudske resurse najkasnije u roku od deset dana od dana prijema liste za izbor kandidata.



Dostavljeno:

- Ministarstvu rada i socijalnog staranja
- a/a



**IZVJEŠTAJ**  
**O PROVJERI ZNANJA, SPOSOBNOSTI, KOMPETENCIJA I VJEŠTINA KANDIDATA**  
povodom javnog oglasa, za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja  
koji je Uprava za ljudske resurse objavila  
09.12.2022. godine

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, sprovedena je dana 17.02.2023.godine u 09.00h, u prostorijama Uprave za ljudske resurse, pred Komisijom, koja je obrazovana odlukom direktora Uprave za ljudske resurse, broj: 02-100/23-989/5 17.02.2023. godine, u sastavu:

1. Predsjednik komisije: Neda Ojdanić iz Ministarstva rada i socijalnog staranja
2. član komisije: Nevena Ostojić iz Uprave za ljudske resurse
3. član komisije: Dejan Abazović - stručno lice

Poslove sekretara za potrebe Komisije obavila je Ana Dedić.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018), za radno mjesto, i to:

**Samostalnika savjetnik/ica III, Direkcija za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove**

Pisano testiranje sastoji se od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa. Pisani test izrađuje se u elektronskoj formi, pod šifrom.

Sadržaj pisanog testa određuje se u zavisnosti od nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se sprovodi provjera, kao i specifičnosti poslova koji se vrše u određenom zvanju.

Teorijski dio pisanog testiranja se odnose na provjeru znanja iz oblasti ustavnog sistema, organizacije, funkcionisanja, načina rada i postupanja organa državne uprave, u zavisnosti od vrste obrazovanja, nivoa i kategorije radnog mjesta za koje se vrši pisano testiranje, i sadrži 20 pitanja.

Praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas, i sastoji se od dva zadatka.

Provjera znanja i vještina, ukoliko su propisani kao poseban uslov, vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima u tim oblastima.

Usmeni intervju se sprovodi sa svakim kandidatom koji je ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa, više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa i koji je dobio ocjenu "zadovoljava" na provjeri znanja i vještina.

U skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 050/18 od 20.07.2018) broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa je 20, pri čemu se odgovor na svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (strukturiranje i sistematika; korišćenje relevantnih informacija; preciznost izražavanja), dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma (vještina komunikacije i lični nastup; motivacija; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas), dijeli sa brojem članova komisije.



Ime kandidata/kandidatkinje:

Samostalna savjetnica III / Direkcija za informatiku, Direktorat  
za informatiku i analitičko-statističke poslove

Nedeljko Ojđanić

Li dlo pisanog teksta:

20 / 20 bodova

Zadovoljava

Lični dio pisanog testa - poznavanje informatike:

Zadovoljava

Bodovanje posebnih vještina:

	Nivo	Ocjena
Word, Excel, Internet	Word, Excel, Internet	Zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

20

	Nada Ojđanić	Nevena Ostojić	Abazorije Dejan	
Predsjednik i članovi komisije				
Vještina komunikacije i lični nastup	5	5	5	15
Motivacija	5	5	5	15
Znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se	10	10	10	30
<b>Ukupno:</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>60/3= 20,00 bodova</b>

Ukupan broj bodova:

Ukupan broj bodova: 40

Izveštaj tehnički obradila: Nevena Ostojić

Broj: 0-100/23-365/8  
Podgorica, 20.02.2023. godine





Broj: 01-11/23-1172/4

29.03.2023. godine

Na osnovu čl. 32, 51, 53 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list CG", br. 2/18, 34/19 i 8/21) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj:01-011/22-733/5 od 08.jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022godine, ministar rada i socijalnog staranja donosi:

### RJEŠENJE

1. **Neđeljko Dedejić**, diplomirani inženjer informacionih tehnologija i sistema zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme po osnovu javnog oglasa sprovedenog za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja i raspoređuje se na radno mjesto samostalni savjetnik III za informatičku infrastrukturu u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, počev od 29.03.2023. godine.
2. Zvanje samostalni savjetnik III za informatičku infrastrukturu u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, sistematizovano je pod rednim brojem 85 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj:01-011/22-733/5 od 08.jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022. godine
3. Probni rad imenovanog traje godinu dana, počev od 29.03.2023. godine.
4. Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog staranja, u skladu sa članom 31 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19, 130/21, 146/21, 092/22 i 152/22).

### Obrazloženje

Ministarstvo rada i socijalnog staranja donijelo je Odluku o izboru kandidata, broj: 01-011/23-1172/3 od 22.02.2023. godine za radno mjesto samostalni savjetnik III za informatičku infrastrukturu u Direkciji za informatiku, Direktorat za informatiku i analitičko-statističke poslove, po osnovu javnog oglasa, broj: 02-100/22-3299/3 objavljenog dana 09.12.2022.godine, od strane Uprave za ljudske resurse za potrebe Ministarstva rada i socijalnog staranja, na osnovu koje je izabran kandidat Neđeljko Dedejić.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog staranja, broj:01-011/22-733/5 od 08.jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022.godine, za navedeno radno mjesto su utvrđeni uslovi: VII1 nivo kvalifikacije



obrazovanja, fakultet iz oblasti tehničko-tehnoloških ili prirodnih nauka, najmanje jedna godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, poznavanje rada na računaru.

Kako Nedeljko Dedejić ima stečeno visoko obrazovanje – diplomirani inženjer Informatičkih tehnologija i sistema - VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, a što se utvrđuje uvidom u kopiju uvjerenja Poslovni i pravni fakultet Beograd-Univerziteta „Union-Nikola Tesla“, broj C1-1144 od 22.09.2020. godine, preko godinu dana radnog iskustva što se utvrđuje uvidom u uvjerenje Ministarstva rada i socijalnog starnja broj 01-011/22-1762/51 od 15.12.2022. godine, položen stručni ispit što se utvrđuje uvjerenjem Uprave za kadrove, broj: Sl 134/16-1655/3 od 27.04.2017. godine, čime u potpunosti ispunjava uslove utvrđene za navedeno radno mjesto.

Članom 32 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik vrši poslove u određenom zvanju, da zvanje stiče zasnivanjem radnog odnosa, raspoređivanjem, postavljenjem, odnosno imenovanjem, te da zvanje državnog službenika, odnosno namještenika može sadržati i bliži naziv radnog mjesta.

Odredbom člana 51 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da starješina državnog organa, na osnovu izvršne odluke o izboru državnog službenika, odnosno namještenika donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu.

Član 53 istog zakona propisuje da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu. Probni rad traje godinu dana.

Shodno navedenom, Nedeljko Dedejić zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme putem javnog oglasa u Ministarstvu rada i socijalnog starnja i raspoređuje se na radno mjesto samostalni savjetnik III za Informatičku strukturu u Direkciji za Informatiku, Direktorat za Informatiku i analitičko-statističke poslove, koje je sistematizovano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva rada i socijalnog starnja, broj: 01-011/22-733/5 od 08. jula 2022. godine, i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj 01-011/22-5437 od 29.11.2022 godine, pod rednim brojem 85, počev od 29.03.2023. godine, uz probni rad od godinu dana.

Rješenje o zaradi donijeće ministar rada i socijalnog starnja, u skladu sa članom 31 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16 od 08.03.2016, 083/16 od 31.12.2016, 021/17 od 31.03.2017, 042/17 od 30.06.2017, 012/18 od 23.02.2018, 039/18 od 15.06.2018, 042/18 od 29.06.2018, 034/19 od 21.06.2019, 130/21 od 16.12.2021, 146/21 od 31.12.2021, 092/22 od 22.08.2022 i 152/22 od 30.12.2022).



Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe, preko ovog organa, u roku od 8 dana od dana prijema rješenja.



Dostavljeno:

- imenovanom
- Ministarstvo financija
- u personalni dosije
- a/a

Obradio:

Lukačević Jasmin

Šef Kancelarije za ljudske resurse