

15-05-2018

02-02-1042/
538

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
Lovćenskog bataljona bb
E-mail: domzdravljav@t-com.me i
pravnisektorpv@gmail.com
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193
Tel. 052/ 311 942
Žiro-račun: 505-8777-27, Atlas banka
535-14302-47 Prva banka
Broj:01-878/1
Pljevlja,10.05.2018.godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za sprovođenje mjera kontrole finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Kralja Nikole 27/V

PODGORICA



...ности - проверу врши
АНЕ
...332
БИДА-СЛУЖБА
ПОЛИЦИЈЕ
ПЕТИЦА
#525-292

ИЦАЈАЦ, 2 извршилац,
радно вријеме пуно
вече, са радним искуством
стручни испит, провера
врше врши послодавца
стручна способност за
дње полиције
за способност за вршење
дње
а:
одно мјесто

ву
карте (кандидати који
у личну карту нијесу у
вече о држављанству или
визе личне карте)
вене способности за
ог мјеста
о степеном нивоу и врсти

да се протме кандидата
улик за кривично дело за
да по службеној дужности
радње и струку
способност за вршење
врше
стручним испиту за рад у

бу у року од 15 дана од
ног огласа у затвореној
отрбно издати име и
у телефонским државног
доставља на адресу:

ПЕТИЦА-СЛУЖБА
ЦИЕ ПЕТИЦА
оглас за потребе Службе
штитне Петцаца за радно
мјесто

КАЈЕ
#215/43

АРИЈАТ ЗА
ЕДУ, ТУРИЗАМ И
ПРИВРЕДУ
ТИТА РОХАЈЕ
#67-553-092

Т-АДМИНИСТРАТИВНИ
на неодређено вријеме

тепен, са радним искуством
теп стручни испит, проби
вјера радних способности
ваца
ва
е-НИИ или ИВ ниво
кандидати, осим посебних,
и опште услове који су
вном дијелу под изјавом

ПО ПОЉЕ
#432/22

ЦГ ПРОМЕТ
А ВУКСАНОВИЦА 7
#0691 684-481

РОИЗВОДЊИ, 1 извршилац,
вријеме краће од пуног
степен, без обзира на радно
радних способности није

ШО БАСЕВИЋ
ОЈА ЉЕШЊАКА Б.Б.
#050/435-347

А СЕСТРА ТЕХНИЧАР у
призивац на одређено вријеме
ни техничар - IV. степена

националног оквира квалификација, издати
лиценца за рад у образовању. Премајем вријеме
рад у трајању од 3 мјесца
2. **НАСТАВНИЦИ ПРАКТИЧНЕ НАСТАВЕ**
КВАРСТА, 1 извршилац, вријеме краће од пуног
Услови: Кувар - специјалиста 3 степена, Кувар
VI-2 степена, са радним искуством од 10 мјесци,
провера радних способности није предвиђена.
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: Радни однос се заснива на савремено
радно вријеме (19 часова), издати до 30.06.2018
године.

Потребна лиценца за рад у образовању и радно
искуство изражаје 3 године на пословима Шефа
кухње или куvara. Приложити проби рад у
трајању од 3 мјесца

МОЈКОВАЦ

050/470-950

ЈЗУ ДОМ ЗДРАВЉА "БОШКО
ДЕДИЋ" - МОЈКОВАЦ

Адреса: ул. Негова 6.Б
Тел.: 050/472-165

РАСПИСУЈЕ КОНКУРС
За допуну специјализације за **ПЕДИЈАТРИЈЕ**

— 1 специјализација —
Учесници конкурса могуће испуњавати саслеме
услове:

1. да има општу здравствену способност,
 2. да има завршен медицински факултет,
 3. да има довољан стручни испит.
- Критеријуми за одобрење специјализација су:
1. успјех на студирању изражен просјечном
оцјеном;
 2. успјех из предмета из области за коју се
одобрава специјализација;
 3. дужина студирања;
 4. познавање страног језика;
 5. резултате усменог интервјуа.

Уз пријаву за Конкурс кандидати треба
да приложе следећи документи: као доказ
да испуњавају услове за одобрење
специјализација:

1. личну личне карте;
2. диплому одговорног факултета у
односно доказ о вјеродостојности стечене у
иностраништу
као образовне исправе у Црној Гори;
3. увјерење о полагањем стручни испит;
4. доказ о успјеху на студирању изражен
просјечном оцјеном;
5. доказ о успјеху из предмета из области за
коју се одобрава специјализација;
6. доказ о дужини студирања;
7. увјерење о познавању страног језика (
енглески, њемачки, руски, француски и
италијански), издати од
надлежне високошколске установе;
8. увјерење о општој здравственој способности;
9. увјерење о држављанству.

Сви докази се прилажу у оригиналу или одговарајућем
фотокопију.

Кандидату који је дуже студирао од рока
утврђеног образовним програмом због
опређених разлога (болест, трауматично
дужа болест или упућивање на обуку ван
односно усавршавање од стране надлежног
органа установе у којој је
студирао) болова се може одобрење
подношења одговорног доказа (Решење
Факултета или уписано вријеме студирања
студија у иностранству).

Избор кандидата вршиће се према Правилнику
о критеријумима и поступку за одобрење
специјализација и пријави и обавезама
кандидата којима је одобрена специјализација
према здравственој установи (Служба
ЗПГ бр.22/2016).

Одлуку о одобрењу специјализације доставља
директор здравствене установе у року од 7
(7) дана од дана пријаве радног листа кандидата.
Одлука ће се објавити на интернет страни
здравствене установе и доставити на се свим
кандидатима који су се
пријавили на јавни конкурс у року од 8 дана
од дана доношења одлуке.

Кандидати који су се пријавили за одобрење
специјализације, а који нијесу изабрани за
изврше увид у своју и документацију кандидата
коме је одобрена специјализација у року од 15
дана од дана пријема билтене кандидати коме је
одобрена специјализација.
Конкурс је отворен 15 дана од дана објављивања,
и биће објављен и на сајту ЈЗУ Дом здравља
Мојковац.

Пријаве са доказима слати на адресу: ЈЗУ Дом
здравља Мојковац, Негова 6.Б, Мојковац или
преко архиве ЈЗУ Дом здравља
Мојковац.

Непотпуне и нејављене пријаве неће се
узимати у разматрање.
Контакт телефон: 050/472-165
Факс: 050/472-345

степен, са радним искуством од 36 мјесци.

Положен стручни испит, провера радних
способности вршиће врши послодавца
врше врши послодавца

Напомена: Услови за рад у образовању
образовања - Прање издати лиценца за рад
искуства на пословима радње одобрење
на другом одговарајућем послодавцу или
активна самосталност у раду и полагањем
стручни испит за рад у државним
органима.

Поред посебних услова заснивања радног
односа, кандидат треба да испуњава и опште
услове предвиђене чланом 32. Закона о
државним службеницима и кандидатури. Јако
је држављанин Црне Горе да је пунолетан да је
здравствено способан да има
пријавиу личну карту, да се протме веча
не води кривична поступак за кривична дјела
за које се гоњење предузима по службеној
дужности, да није осуђиван за кривично дјело
које га чини недостојним за вршење службе у
државном органу).

Пријаве са комплетном документацијом
о испуњавању посебних и општих услова
доставити у затвореној конверти у року од
20 дана од дана објављивања конкурса са
адресом и телефонским бројем на адресу:

Општина Пљева Ул. Краља Петра I бр. 48
84210 Пљева

Нејављене и непотпуне документа неће се
разматрати.

Лице ошамбено за давање информација поводом
овог конкурса је: Кандид Радо - Ручовалац
службе за кадрово-послове и људске ресурсе.
Тел: 068/820-175

Сви кандидати осим посебних, морају
испуњавати и опште услове који су истакнути у
оквирном дијелу у писаној штампи под називом
општи услови. Приложити доказе о испуњености
општих и посебних услова.

ОСНОВНА ШКОЛА

ЈАКУБ КУБУР
Адреса: БОЉАНИЋИ
Тел.: 067/217-280

Расписује конкурс за:

1. **ПРОФЕСОР РУСКОГ ЈЕЗИКА И**
КЊИЖЕВНОСТИ, 1 извршилац, на одређено,
радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор руског језика VII-1 степена,
са радним искуством, Положен стручни испит,
провера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана

Напомена: Радни однос се заснива на одређено
вријеме улази кандидати са боловања
издати до 30.06.2018. године за 8 часова
испуне вријеме.

Пријаве са документацијом за рад
напомена: 1
Сви кандидати морају испуњавати и опште
услове и посебних услова.

општи услови. Приложити доказе о испуњености
општих и посебних услова.

ЈЗУ ДОМ ЗДРАВЉА

Адреса: ЛОВЉЕНСКОГ БАТАЈОНА Б.Б.
Тел.: 052/311-942

Отгађава потребу за:

1. **ПАИРОНАЖНА СЕСТРАУ КАБЈАКУ У**
ТЕРЕНСКО АМБУЛАНТИ МАЈА ЦРНА
ГОРА, 1 извршилац, на неодређено вријеме,
радно вријеме пуно.

Услови: Медицинска сестра IV. степена,
Педијатријска сестра IV. степена, Гинеколошко-
акушерска сестра IV. степена са радним
искуством, Положен стручни испит, провера
радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 8 дана

Напомена: Мјесто рада је у Здравственој станици
Жабљак у теренској амбуланти Маја Црна Гора.
2. **МЕДИЦИНСКА СЕСТРА ТЕХНИЧАР ЗА РАД**
У ТИМУ ИЗАБРАНОГ ДОКТОРА ЗА ДИЈЕЦУ, 1
извршилац, на одређено, радно вријеме пуно.
Услови: Педијатријска сестра IV. степена, са
радним искуством, Положен стручни испит,
провера радних способности није предвиђена.
Трајање огласа: 8 дана

Напомена: Радни однос се заснива на одређено
вријеме по повратку раднице са породичног
одсуства.

3. **ФИЗИОТЕРАПЕУТ У ЈЕДИНИЦИ ЗА**
ФИЗИКАЛНУ ТЕРАПИЈУ У ПРИМАРНОМ
НИВОУ, 1 извршилац, на одређено, радно
вријеме пуно.

Услови: Лечелор придељене физистрације VII-1
степен, Примјењена физистрација - степен
специјалиста VII-1 степена, са радним искуством,
Положен стручни испит, провера радних
способности није предвиђена

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
Br. 01- 878
Pljevlja, 10.05 .2018. godine

(ugovor o radu na neodređeno vrijeme)

Na osnovu čl. 40 Zakona o radu, (Sl. list CG br. 49/08 26/09 88/09 26/10 59/11,66,12,31/14) i člana 11 Granskog kolektivnog ugovora (Sl. list CG br 30/16), člana 9 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Pljevlja Pljevlja, JZU Dom zdravlja Pljevlja Pljevlja, koga zastupa direktor Dr Ilhan Tursumović (u daljem tekstu: poslodavac) i **Šljivančanin Zorice, medicinska sestra- tehničar** iz Nikšića JMBG [REDACTED] reg. Br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.05.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **patronažna sestra tehničar u Žabljaku u terenskoj ambulanti Mala Crna Gora .**

Član 5..

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **5,35**, iz grupe poslova V-3 Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja odluke o otkazu ugovora o radu .

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, u slučaju iz člana 143 stav 1 tačka 2 I 3 Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

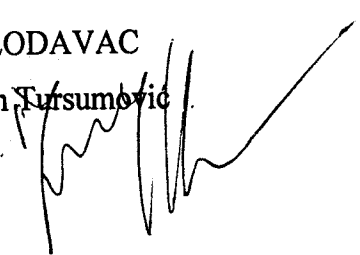
ZAPOSLENI

Šljivančanin Zorica

Šljivančanin Zorica
mob. 069-651-128
adresa: Turpra Džarović bb
Zabljani

POSLODAVAC

dr Ilhan Tursumović



28 02

330

17.



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj:100-70/2017-2
Podgorica, 23.02.2017.godine

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
- direktoru, dr Ilhanu Tursumoviću -

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01-244 dostavljenog ovom ministarstvu 20.02.2017.godine, a uvezi sa prijemom u radni odnos jednog (1) izvršioca medicinska sestra tehničar na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto patronažne sestre/tehničara u Jedinici za patronažu-Zdravstvena stanica Žabljak, upražnjeno ostvarivanjem prava na starosnu penziju zaposlenog, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

MINISTAR
Dr Kenan Hrapović
dr Kenan Hrapović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA

Pljevlja, novembar 2013. g.

Na osnovu člana 15. Zakona o radu ("Sl.list CG",br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), člana 69. i 70. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list RCG",br.39/2004 i "Sl.CG" br. 14/10, 73/10, i 40/11) i člana 10. i 11. Statuta JZU Dom zdravlja Pljevlja, Odbor direktora na sjednici održanoj dana 27.11 .2013. godine, d o n i o j e

**PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA**

I/ OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne zdravstvene ustanove Dom zdravlja Pljevlja (u daljem tekstu: Pravilnik), uređuje se: unutrašnja organizacija, utvrđuju radna mjesta, utvrđuje opis poslova radnih mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, potrebna znanja i sposobnosti koje zaposleni treba da posjeduje i ispunjava za obavljanje poslova radnog mjesta, radno iskustvo, broj izvršilaca, kao i drugi posebni uslovi za rad na utvrđenim radnim mjestima.

Član 2.

Uslovi radnog mjesta određeni su zahtjevima savremene tehnologije u oblasti pružanja medicinskih usluga, u okviru djelatnosti Doma zdravlja, u daljem tekstu: (Dom zdravlja), i potrebom uvođenja savremene organizacije i tehnologije rada u ovoj oblasti.

Član 3.

Broj izvršilaca određen je u skladu sa standardima i normativima za ostvarivanje zdravstvene zaštite na primarnom nivou.



		usmjerenja -položeni stručni ispit					
35	Patronažna sestra - tehničar	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer -edukacija za rad u primarnoj zz - položeni stručni ispit		Broj izvršioca 18 se odnosi na redni broj 34 i 35			
02 JEDINICA ZA FIZIKALNU TERAPIJU PRIMARNOG NIVOA							
36	Fizioterapeut	- Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita ili 240 (CSPK) kredita- VI, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja -Fakultet zdravstvenog usmjerenja-za fizioterapiju -edukacija za rad u primarnoj zz - položeni stručni		4			
03 JEDINICA ZA SANITETSKI PREVOZ							
37	Vozač u timu izabranog doktora	Srednje obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita ili 240 (CSPK) kredita; III, IV1 ili IV2 nivo kvalifikacije obrazovanja. -sa iskustvom u sanitetskom prevozu;- KV vozač; - Srednja školska sprema Vozački ispit B kategorije; -VKV vozač		6			
D OSTALE DJELATNOSTI DOMA ZDRAVLJA							
D1 MEDICINA RADA							
38	Doktor specijalista medicine rada	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja		2			



Svi izvršioci poslova utvrđenih radnih mjesta su dužni obavljati poslove radnih mjesta utvrđene popisom i opisom poslova i jedinstvenom nomenklaturom zanimanja, koji čini sastavni dio ovog pravilnika, kao i poslove iz svoje struke, odnosno zanimanja, po nalogu koji im stavi u zadatak neposredni rukovodilac ili radnik sa posebnim ovlašćenjima i odgovornostima.

Član 12.

Zaposleni invalid rada, kao i zaposleni kod kojeg postoji opasnost od nastupanja invalidnosti, raspoređuje se na odgovarajuće radno mjesto, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Izmjene i dopune ovog pravilnika, donose se na način i po postupku koji je utvrđen za njegovo donošenje.

Član 14.

Ovaj pravilnik, po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva, stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Doma zdravlja.

Član 15.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja, Broj: 697 od 12.05.2008 godine.

U Pljevljima
27.11.2013
Broj: 01-1618

ПРЕДСЈЕДНИК ОДБОРА ДИРЕКТОРА
Iveta Đaćić, dipl. pravnik



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj:011-209/2014
Podgorica, 02.06.2014. godine

JZU Dom zdravlja Pljevlja

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa br. 01-1803 od 18.03.2014.godine a vezano za davanje saglasnosti na tekst Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Doma zdravlja Pljevlja, obavještavamo Vas da je Ministarstvo zdravlja sa istim saglasno.

S poštovanjem,



MINISTAR,
Prof. dr Miodrag Radunović

Miodrag Radunović

Na osnovu čl. 40 Zakona o radu, (Sl. list CG br. 49/08 26/09 88/09 26/10 59/11,66,12,31/14) i člana 11 Granskog kolektivnog ugovora (Sl. list CG br 30/16), člana 9 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Pljevlja Pljevlja, JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktor Prim. dr Ilhan Tursumović u daljem tekstu: poslodavac) i **Dakić Marjana, pedijatrijska sestra u timu sa izabranim doktorom za djecu**, JMBG: [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka sa porodiljskog odsustva Stanice Dedeić -pedijatrijska sestra u timu sa izabranim doktorom za djecu. .

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.05.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Po isteku roka rada na određeno vrijeme iz stava 1. ovog člana, poslodavac će donijeti odluku o otkazu ugovora o radu u formi rješenja koje mora sadržati: osnov za davanje otkaza, obrazloženje i pouku o pravnom lijeku.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **pedijatrijska sestra za rad u timu izabranog doktora za djecu** u JZU Dom zdravlja Pljevlja, d

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu načina obračuna zarade za zaposlene u zdravstvenim ustanovama u kojima se pružaju usluge primarne zdravstvene zaštite, koje se ostvaruju putem izabranog tima ili izabranog doktora, u skladu sa Projektom unapređenja sistema zdravstva Crne Gore.

kolektivnog ugovora ("Sl.list CG", br.11 /12), s tim što ne može biti niza od iznosa koji se dobija na osnovu odgovarajućeg koeficijenta iz člana 11 granskog kolektivnog ugovora , što znači da zaposleni na osnovu člana 11 istog Granskog kolektivnog ugovora ima koeficijent stručnosti i složenosti 5,05 iz grupe poslova V-2 a koji je sastavni dio navedene metodologije, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja odluke o otkazu ugovora o radu

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, u slučaju iz člana 143 stav 1 tačka 2 i 3 Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

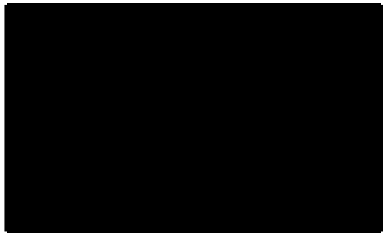
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Ovaj ugovor je sacinjen u 4 (cetiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC
dr Ilhan Tursumović

A handwritten signature in black ink, written over the typed name 'dr Ilhan Tursumović'. The signature is stylized and appears to be 'Ilhan Tursumović'.

16 03 2018
170
170



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj:100-27/2018-5
Podgorica, 07.02.2018.godine

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
- direktoru, dr Ilhanu Tursumoviću -

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 80 dostavljenog ovom ministarstvu 24.01.2018.godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme – do povratka privremeno odsutne zaposlene sa trudničkog-porodiljskog odsustva, jedne (1) medicinske sestre pedijatrijskog smjera, na sistematizovano radno mjesto medicinska sestra/tehničar pedijatrijskog smjera u timu izabranog doktora za djecu, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

MINISTAR
Dr Kenan Hrapović

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA

Pljevlja, novembar 2013. g.

Na osnovu člana 15. Zakona o radu ("Sl.list CG",br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), člana 69. i 70. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list RCG",br.39/2004 i "Sl.CG" br. 14/10, 73/10, i 40/11) i člana 10. i 11. Statuta JZU Dom zdravlja Pljevlja, Odbor direktora na sjednici održanoj dana 27.11 .2013. godine, donio je

**PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA**

I/ OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne zdravstvene ustanove Dom zdravlja Pljevlja (u daljem tekstu: Pravilnik), uređuje se: unutrašnja organizacija, utvrđuju radna mjesta, utvrđuje opis poslova radnih mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, potrebna znanja i sposobnosti koje zaposleni treba da posjeduje i ispunjava za obavljanje poslova radnog mjesta, radno iskustvo, broj izvršilaca, kao i drugi posebni uslovi za rad na utvrđenim radnim mjestima.

Član 2.

Uslovi radnog mjesta određeni su zahtjevima savremene tehnologije u oblasti pružanja medicinskih usluga, u okviru djelatnosti Doma zdravlja, u daljem tekstu: (Dom zdravlja), i potrebom uvođenja savremene organizacije i tehnologije rada u ovoj oblasti.

Član 3.

Broj izvršilaca određen je u skladu sa standardima i normativima za ostvarivanje zdravstvene zaštite na primarnom nivou.

4	Visoka medicinska sestra - za rad u timu izabranog doktora za odrasle	- Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja -Fakultet zdravstvenog usmjerenja -položeni stručni ispit					
IZABRANI DOKTOR ZA DJECU							
5	Izabrani doktor za djecu	- Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (spec.pedijatar)		6			
6	Medicinska sestra/ tehničar za rad u timu izabranog doktora za djecu	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - Srednja medicinska škola, pedijatrijski smjer , Viša medicinska škola - položeni stručni ispit		9			
7	Visoka medicinska sestra - za rad u timu izabranog doktora za djecu	- Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja -Fakultet zdravstvenog usmjerenja -položeni stručni ispit					
IZABRANI DOKTOR ZA ŽENE							
8	Izabrani doktor za žene	- Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (spec.ginekologije i akušerstva)		3			
9	Medicinska sestra - tehničar za rad u timu izabranog doktora za žene	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, ginekološko akušerski smjer ,		3			



Svi izvršioци poslova utvrđenih radnih mjesta su dužni obavljati poslove radnih mjesta utvrđene popisom i opisom poslova i jedinstvenom nomenklaturom zanimanja, koji čini sastavni dio ovog pravilnika, kao i poslove iz svoje struke, odnosno zanimanja, po nalogu koji im stavi u zadatak neposredni rukovodilac ili radnik sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima.

Član 12.

Zaposleni invalid rada, kao i zaposleni kod kojeg postoji opasnost od nastupanja invalidnosti, raspoređuje se na odgovarajuće radno mjesto, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Izmjene i dopune ovog pravilnika, donose se na način i po postupku koji je utvrđen za njegovo donošenje.

Član 14.

Ovaj pravilnik, po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva, stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Doma zdravlja.

Član 15.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja, Broj: 697 od 12.05.2008 godine.

U Pljevljima
27.11.2013
Broj: 01-1618

ПРЕДСЈЕДНИК ОДБОРА ДИРЕКТОРА
Joka Đaćić, dipl. pravnik



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj:011-209 /*2014*
Podgorica, 02.06.2014. godine

JZU Dom zdravlja Pljevlja

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa br. 01-1803 od 18.03.2014.godine a vezano za davanje saglasnosti na tekst Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Doma zdravlja Pljevlja, obavještavamo Vas da je Ministarstvo zdravlja sa istim saglasno.

S poštovanjem,



M MINISTAR,
Prof. dr Miodrag Radunović

Miodrag Radunović

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

Br. 01-876

Pljevlja, 10.05.2018. godine

Na osnovu čl. 40 Zakona o radu, (Sl. list CG br. 49/08 26/09 88/09 26/10 59/11,66,12,31/14) i člana 11 Granskog kolektivnog ugovora (Sl. list CG br 30/16), člana 9 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Pljevlja Pljevlja, JZU Dom zdravlja Pljevlja Pljevlja, koga zastupa direktor Dr Ilhan Tursumović (u daljem tekstu: poslodavac) i **Sekulović Sandra, specijaliste (spec.App) primijenjene fizioterapije** iz Pljevlja JMBG [REDACTED] reg. Br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka porodijskog odsustva Kočalo Savke specijaliste (spec.App) primijenjene fizioterapije ..

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 10.05.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – **fizioterapeut u Jedinici za fizikalnu terapiju.**

Član 5..

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **7,22**, iz grupe poslova **VIII** Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja odluke o otkazu ugovora o radu.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, u slučaju iz člana 143 stav 1 tačka 2 I 3 Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Sekulović Sandra

Sekulović Sandra

Miša Cvjetković'a 94-1

068 810 337

POSLODAVAC

dr Ilhan Tursumović



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

04.12.2017

Broj:100-394/2017-2
Podgorica, 30.10.2017.godine

DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
- direktoru, dr Ilhanu Tursumoviću -

PLJEVLJA

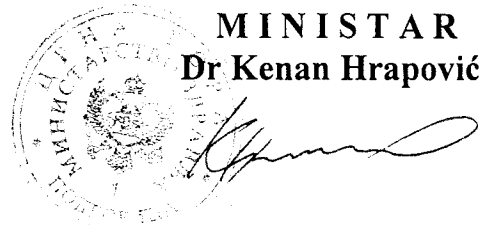
Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 01-1726 dostavljenog ovom ministarstvu 26.10.2017.godine, a uvezi sa prijemom u radni odnos dva (2) izvršioca-diplomirani fizioterapeut primijenjene fizioterapije, na određeno vrijeme - do povratka privremeno odsutnih zaposlenih sa trudničkog i roditeljskog odsustva, na sistematizovana radna mjesta u Jedinici fizikalne terapije primarnog nivoa, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjeđenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

MINISTAR
Dr Kenan Hrapović



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA

PLJEVLJA

PRAVILNIK
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA

Pljevlja, novembar 2013. g.

Na osnovu člana 15. Zakona o radu ("Sl.list CG",br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), člana 69. i 70. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list RCG",br.39/2004 i "Sl.CG" br. 14/10, 73/10, i 40/11) i člana 10. i 11. Statuta JZU Dom zdravlja Pljevlja, Odbor direktora na sjednici održanoj dana 27.11 .2013. godine, donio je

PRAVILNIK O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

I/ OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne zdravstvene ustanove Dom zdravlja Pljevlja (u daljem tekstu: Pravilnik), uređuje se: unutrašnja organizacija, utvrđuju radna mjesta, utvrđuje opis poslova radnih mjesta, vrsta i stepen stručne spreme, potrebna znanja i sposobnosti koje zaposleni treba da posjeduje i ispunjava za obavljanje poslova radnog mjesta, radno iskustvo, broj izvršilaca, kao i drugi posebni uslovi za rad na utvrđenim radnim mjestima.

Član 2.

Uslovi radnog mjesta određeni su zahtjevima savremene tehnologije u oblasti pružanja medicinskih usluga, u okviru djelatnosti Doma zdravlja, u daljem tekstu: (Dom zdravlja), i potrebom uvođenja savremene organizacije i tehnologije rada u ovoj oblasti.

Član 3.

Broj izvršilaca određen je u skladu sa standardima i normativima za ostvarivanje zdravstvene zaštite na primarnom nivou.



		usmjerenja -položeni stručni ispit					
35	Patronažna sestra - tehničar	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120(CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko- akušerski ili opšti smjer -edukacija za rad u primarnoj zz - položeni stručni ispit		Broj izvršioca 18 se odnosi na redni broj 34 i 35			
02 JEDINICA ZA FIZIKALNU TERAPIJU PRIMARNOG NIVOA							
36	Fizioterapeut	- Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita ili 240 (CSPK) kredita- VI, VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja -Fakultet zdravstvenog usmjerenja-za fizioterapiju -edukacija za rad u primarnoj zz - položeni stručni		4			
03 JEDINICA ZA SANITETSKI PREVOZ							
37	Vozač u timu izabranog doktora	Srednje obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita ili 240 (CSPK) kredita; III, IV1 ili IV2 nivo kvalifikacije obrazovanja -sa iskustvom u sanitetskom prevozu;- KV vozač; - Srednja školska sprema Vozački ispit B kategorije; -VKV vozač		6			
D OSTALE DJELATNOSTI DOMA ZDRAVLJA							
D1 MEDICINA RADA							
38	Doktor specijalista medicine rada	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja		2			



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj:011-209/2014
Podgorica, 02.06.2014. godine

JZU Dom zdravlja Pljevlja

PLJEVLJA

Poštovani,

Povodom Vašeg dopisa br. 01-1803 od 18.03.2014.godine a vezano za davanje saglasnosti na tekst Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Doma zdravlja Pljevlja, obavještavamo Vas da je Ministarstvo zdravlja sa istim saglasno.

S poštovanjem,



MINISTAR,
Prof. dr Miodrag Radunović

Miodrag Radunović