



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Crna Gora
JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR
Broj: 01-1684/1
Kotor, 13.09.2017. god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KOROPICIJE

04-04-2018

Prethodno:	04-04-2018	04-04-2018	04-04-2018
Opis posla	Broj	Priloga	Ukupno
02-02	60		180

Broj: 100-297/2017-2
Podgorica, 31.08.2017. godine

DOM ZDRAVLJA KOTOR
- direktoru, dr Igoru Kumburoviću -

KOTOR

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva br. 01-1684/1 dostavljenog ovom ministarstvu 08.06.2017.godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme-do povratka privremeno odsutnog zaposlenog, jednog (1) laboratorijskog tehničara u mikrobiološkoj laboratoriji, uz obezbjeđenje zarade iz sredstava Doma zdravlja Kotor, u cilju obezbjeđivanja kontinuiranog pružanja usluga obavještavamo Vas da smo saglasni sa navedenim prijemom.

S uvažavanjem,




MINISTAR

Dr Kenan Hrapović


Dr Kenan Hrapović

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ <u>КОТОР</u>		1	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>1999941399159</u>
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА <u>ЈЗУ ЈОП ЗОРАВИЊА КОТОР</u> <u>Јошва бб</u>		2	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд/мм/гг) <u>11/3/99</u>
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4	МАТЕРНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>01610321643</u>
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ПЕРЗОНИЈАЦА <u>1</u>	8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА <u>Лабораторијски Технички др. и МК. рад. одржавање лабораторије</u>	5	ШТОРА ШЕКА ПРОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>5/1/92</u>
9. МЈЕСТО РАДА (име) <u>КОТОР</u>	10. КАРИМАЊЕ (име и цифре) 1. <u>ЈАНОВИЋ</u> 2. <u>ЈАНЕЧ, ЗОРАН ЈАНЕЧ</u>	6	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без својине својине 3. Језуити 1. Приватна 4. Др. или др. власништво 2. Приватна 5. Друго
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (име и цифре) 1. <u>IV</u> 2. <u>1/2</u> 3. <u>1/2</u>	12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Вид издужења 2. Вид издужења на радно искуство приравњених испита 3. Са радним искуством (у издужењу)	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (име и цифре) 1. <u></u> 2. <u></u> 3. <u></u>	14. ПОЛКАДИДАТА 1 М 2 Ж <input checked="" type="checkbox"/> <u>Муж. особа</u>	19	МЕСЕЧНА ЦЕЛО ЗАРАДА (у цифрама) <u></u>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА м <u>31</u> г <u>1</u>	16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неопређено време 2. Прирањени и издржани послода 3. Опређено време 4. Ослобода рад 5. Прирањени 6. Прирањени радно издржани 7. Прирањени-издржани 8. Димали 9. Други вид	20	РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 1. Пун радни 4. У издржани 7. Само радни 11. Други 2. По шеме 5. У издржани 8. У издржани 3. Други вид 6. У издржани 9. По шеме
17. РАДНО МЈЕСТО <input checked="" type="checkbox"/> Поштомарши <input type="checkbox"/> приватно	18. РАДНО ВРИЈЕМЕ <input checked="" type="checkbox"/> Пун 2. Краће од пун 3. Држе од пун Број дана радног	21	СМЕНИТАЈ 1. Дневна и ноћна 2. Дневна и ноћна са издржани 3. Дневна и ноћна са издржани 4. Дневна и ноћна са издржани
		22	ИСХРАЈА 1. Други организациони 2. Поштомарши са издржани 3. Организациони 4. Поштомарши са издржани
		23	ПРЕВОЗ 1. Други организациони 2. Поштомарши са издржани 3. Организациони 4. Поштомарши са издржани
		24	ЗАХТИЈЕНИ УСПЕХ (процент оцена) <u></u>
		25	ПРОВНИ РАД (у цифрама) <u>15</u>
		26	ПРОВНИ РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Други вид 1. Други вид 2. Други вид 3. Други вид 4. Други вид
		27	РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОДЛАС 1. Конкурс 2. Други 3. Без издржани 4. Други
		28	НАПОМЕНА

ПРИЈАВУ ПРИМЉИ _____
 ДАТУМ ОБЈАВЉАВАЊА _____


ПРИЈАВУ ПОДНИО Т. Контари



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA KOTOR

Kotor,

02.04.2018.

Naš znak

01-673/2

Fax: 032.334.537; Telefoni: centrala: 032.334.533; pom.dir: 032.334.537; direktor: 032.334.540; apoteka: 032.334.539;
z.f. 520-237700-22 HIPOTEKARNA BANKA AD

Na osnovu čl. 36 Zakona o radu (Sl. List CG 49/2008 i 59/2011), Saglasnosti Ministarstva zdravlja broj: 100-29772017-2 od 31.08.2017. godine, raspisanog javnog oglasa od 16.03.2018. godine i člana 19 Statuta JZU Dom zdravlja Kotor donosim sljedeću:

O D L U K U
(O zapošljavanju)

1. Za obavljanje poslova laboratorijskog tehničara u Službi mikrobiološke dijagnostike JZU Doma zdravlja Kotor na određeno vrijeme od 6 mjeseci, prima se Todorović Nada iz Nikšića, počev od 03.04.2018. godine.
2. Sa imenovanom će se sklopiti ugovor o radu kojim će se regulisati prava i obaveze iz radnog odnosa.

O b r a z l o ž e n j e

JZU Dom zdravlja Kotor je po pribavljanju saglasnosti od Ministarstva zdravlja raspisao javni oglas za prijem laboratorijskog tehničara na određeno vrijeme radi zamjene odsutnog radnika. Kako Todorović Nada ispunjava sve uslove propisane javnim oglasom, to je i odlučeno kao u izreci odluke.



DIREKTOR
dr Igor Kumburović

Dostaviti:

1. Pravnoj službi
2. Računovodstvu
3. Agencija za sprječavanje korupcije
4. a/a

JZU DOM ZDRAVLJA KOTOR

Broj: 01- 682 /1

Kotor, 02.04.2018. god.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu i Zakona o izmjenama i dopunama radu («Sl. list CG», br. 49/08 i 59/2011) JZU Dom zdravlja Kotor koga zastupa **direktor dr Igor Kumburović** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Todorović Nada** JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 67639 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od **6 mjeseci** zbog zamjene odsutnog radnika počev od **03.04.2018. do 03.10.2018.** godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **03.04.2018.** godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenom utvrdi probni rad u trajanju od **3 mjeseca.**

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **laboratorijski tehničar u mikrobiološkoj laboratoriji iz čl.9 tačka 15 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu koeficijenta stručnosti i složenosti od – **5,35 (V - 3 grupa poslova)** uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,50%, od 10-20 godina 0,75% i preko 20 godina 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i podrugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% u periodu od 31.03.2017. godine do 31.12.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koji se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 8.
Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.
Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Todorović Nada
Todorović Nada

