

JZU DOM AZDRAVLJA HERCEG-NOVI
BROJ : 1232
HERCEG-NOVI, 24.05.2018.G.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
25-05-2018
02-02-1042/853

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

- n/r Aleksandre Golubović

P O D G O R I C A

Poštovana ,

Shodno članu 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („ Sl.list RCG „ br. 52/2014) u prilogu Vam dostavljamo :

1. Kopiju ugovora o radu na određeno vrijeme za Đuratović Gorana
2. Kopiju oglasa (Obrazac E-1) za prijem u radni odnos na određeno vrijeme jednog vozača u timu izabranog doktora
3. Kopiju izvoda iz sistematizacije Doma zdravlja Herceg-Novu
4. Saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 100-151/2018 od 13.04.2018.g.

S poštovanjem ,

Direktor
Radivoje Božović, dipl. eec.
DOM ZDRAVLJA
HERCEG NOVI
JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
1

Dostaviti :

1. Agenciji za sprječavanje korupcije
Podgorica
2. U dosije
3. Arhivi

JZU Dom zdravlja Herceg-Novi
Herceg-Novi
Br. 1025
Herceg-Novi, 27.04.2018.g.

Na osnovu čl. 23, 24, 25 i 26. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08), člana 74 stav 1 tačka 3 Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Sl. list RCG“, br. 03/16), Člana 11. Granskog kolektivnog ugovora („Sl. list RCG“, br. 30/16), člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi, Saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 100-151/2018 od 13.04.2018.godine i oglasa od 18.04.2018.godine, JZU Dom zdravlja Herceg-Novi, koga zastupa Radivoje Božović, dipl.ecc. (u daljem tekstu poslodavac) i Đuratović Goran iz Herceg-Novog JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.05.2018. do 31.10.2018.godine, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada, a koje su utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto- Vozača u timu Izabranog doktora za odrasle JZU Doma zdravlja Herceg-Novi.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta stručnosti i složenosti od **4.66**, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% .

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.


Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

Radivoje Božović

Duratović Goran

POSLODAVAC



Radivoje Božović, dipl.ecc.

CRP 8-00 11293/003

Образац 7 - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

БИРО РАДА ХЕРЦЕГ-НОВИ 570 0 ЈЗУ ДОН ЗОРАНГА ХЕРЦЕГ-НОВИ УЛ. НИКОЛЕ ГУБИКАТИЋА 1	50192 800000 02007024 00621
ВОЗАЧ УТИМУ ИЗ АВЛАНОГ ДОКТОРА М.НОВИ 212318 ЕЛЕКТРОМЕХАНИЧАР 302500	5 0
III ТРЕЋИ 30 207	01 0
60	0 0
19 60	0 0
02	0 2 00
2 1 40	0 0

ПРИЈАВНИ

ЗА ПУНОМОВНО РАДНО МЈЕСТО

18/04/17

Душан ЈЕДНАК

17.04.2017.

343-155

39.	Strukovno sanitarno ekološki inženjer/ Sanitarno ekološki inženjer	180 ili 240 (CSPK) kredita - VI, VII nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - Položen stručni ispit						
-----	---	---	--	--	--	--	--	--

C - JEDINICE ZA PODRŠKU

C1 - JEDINICA ZA PATRONAŽU

40.	Visoka medicinska sestra	Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultet zdravstvenog usmjerenja - položen stručni ispit		12				
41.	Patronažna sestrotehničar	Srednje stručno obrazovanje, u obimu od 240 (CSPK) ili Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, - IV, V nivo kvalifikacije obrazovanja - medicinska škola, pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer - edukacija za rad u primarnoj zz						

C2 - JEDINICA ZA FIZIKALNU TERAPIJU PRIMARNOG NIVOVA

42.	Fizioterapeut	- Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita - Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita - V, VI nivo kvalifikacije obrazovanja - Fakultete zdravstvenog usmjerenja za fizioterapiju - edukacija za rad u primarnoj zz - položen stručni ispit		3				
-----	---------------	--	--	---	--	--	--	--

C3 - JEDINICA ZA SANITETSKI PREVOZ

43.	Vozač u timu izabranog doktora	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) kredita - IV 1 ili IV 2 nivo kvalifikacija obrazovanja - sa iskustvom u sanitetskom prevozu		2				
44.	Vozač u Odjeku za hemodijalizu	Srednje stručno obrazovanje u obimu do 240 (CSPK) kredita - IV 1 ili IV 2 nivo kvalifikacija obrazovanja		1				

D - OSTALE DJELATNOSTI DOMA ZDRAVLJA

D1 - MEDICINA RADA

45.	Doktor specijalista medicine rada	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, - VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - Medicinski fakultet (spec. medicine rada)		1				
-----	-----------------------------------	--	--	---	--	--	--	--



Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj: 100-151/2018
Podgorica, 13.04.2018. godine

DOM ZDRAVLJA HERCEG NOVI
-Direktoru, dipl. ec Radivoju Božoviću-

HERCEG NOVI

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 880 od 11. 04. 2018. godine, a u vezi sa prijemom jednog (1) vozača u radni odnos na neodređeno vrijeme, na sistematizovano radno mjesto vozača u timu izabranog doktora u Jedinici za sanitetski prevoz, upražnjeno prestankom radnog odnosa stalno zaposlenog, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa navedenim prijemom.

Takođe, u skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjedenim finansijskim sredstvima.

S uvažavanjem,

MINISTAR

Dr. Kenan Hrapović

