



**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA „DR BRANKO ZOGOVIĆ“ PLAV**

Broj: 946
Plav, 16.03.2018. god.

CIRNA GORA
**AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA**

Primljeno:	20	03	2018	Vrijednost
Org. jed.				
02-02-	260/			
	1372			

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
- n/r direktoru-

PODGORICA

Poštovani,

Shodno obavezama iz člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam, Ugovore o radu na određeno vrijeme za **Lalević Bojanu i Čekić Almasu** kojima je produžen radni odnos do 17.04.2018. godine, iz razloga nesmetanosti rada službi, zbog povećanog obima posla kao i neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Domu zdravlja Plav.

S poštovanjem,



DIREKTOR
mr Omer Šahmanović
internista-kardiolog

Obradila: Azemina H. Šabović, magistar pravnih nauka



**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA „DR BRANKO ZOGOVIĆ“ PLAV**

Broj: 242
Plav, 16.03.2018. god.

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i čl. 14 Statuta JZU Dom zdravlja Plav, koju zastupa mr Omer Šahmanović - direktor (u daljem tekstu; poslodavac) i **Almasa Čekić** - zdravstveni tehničar/ka, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), a u skladu sa čl. 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Plav br. 2441 od 26.07.2017. god. i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 100-442/2017-2 od 04.12.2017. god., zaključuju:

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena Almasa Čekić zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 18.03.2018. godine do 17.04.2018. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.03.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra-tehničar u odsjeku za hemodijalizu u službi Specifičnosti doma zdravlja - Hemodijaliza.
Opis poslova: Naznačen u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta E - Specifičnosti doma zdravlja, E3 - Hemodijaliza, redni broj 52 - Medicinska sestra-tehničar u odsjeku za hemodijalizu sa opisom naznačenih poslova.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.35 grupa V-3 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža 10 godina za 0,5% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenoj može se uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza o ugovoru o radu, odnosno odluke o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, 1 (jedan) Poreskoj upravi a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

Almasa Čekić

Almasa Čekić

DOSTAVITI:

- 1x Zaposlenom,
- 1x Pravno kadrovskim poslovima,
- 1x Ekonomsko-finansijskim poslovima,
- 1x Poreskoj upravi-Fil.Plav,
- 1x a/a.

DIREKTOR

mr Omer Šahmanović
internista-kardiolog

Omer Šahmanović



**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA „DR BRANKO ZOGOVIĆ“ PLAV**

**Broj: 941
Plav, 16.03.2018. god.**

Na osnovu čl. 21, 22, 23 i 24 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i čl. 14 Statuta JZU Dom zdravlja Plav, koju zastupa mr Omer Šahmanović - direktor (u daljem tekstu; poslodavac) i **Bojana Lalević** - zdravstveni tehničar/ka, JMBG [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni), a u skladu sa čl. 6 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Plav br. 2441 od 26.07.2017. god. i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 100-443/2017-2 od 04.12.2017. god., zaključuju:

**UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme**

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena Bojana Lalević zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 18.03.2018. godine do 17.04.2018. godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.03.2018. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada u protivnom smatrat će se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinska sestra-za rad u timu izabranog doktora za odrasle u Službi A-Izabrani doktori – A2-Izabrani doktor za djecu.
Opis poslova: Naznačen u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta A2- Izabrani doktor za djecu pod rednim brojem 6. medicinska sestra- za rad u timu izabranog doktora za djecu sa opisom naznačenih poslova.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5.05 grupa V-2. uvećana za svaku započetu godinu radnog staža 10 godina za 0,5% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada zaposlenoj može se uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza o ugovoru o radu, odnosno odluke o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u pet (5) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) primjerak uručuje zaposlenom, jedan (1) Poreskoj upravi a tri (3) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće Osnovni sud u Plavu.

Zaposleni

Bojana Lalević

Bojana Lalević

DOSTAVITI:

- 1x Zaposlenom,
- 1x Pravno kadrovskim poslovima,
- 1x Ekonomsko-finansijskim poslovima,
- 1x Poreskoj upravi-Fil.Plav,
- 1x a/a.



DIREKTOR

mr. Omer Šahmanović
internista-kardiolog

[Handwritten signature]