

Nevena Stevanovic

From: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Sent: Monday, April 10, 2023 1:11 PM
To: Nevena Stevanovic
Subject: Re: informacija o zaključenim ugovorima
Attachments: Zorica Tomović.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СВЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број дела	Датум	Врста делности
001-587/2023	10.04.2023	

Categories: запошljavanja

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.
S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA
Administrativno - računovodstveni radnik
Elvis Mehović
Tel: [REDACTED]

Od: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Poslato: 6. april 2023. 8:20
Za: Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>
Tema: Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.
S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA
Administrativno - računovodstveni radnik
Elvis Mehović
Tel: [REDACTED]

Od: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Poslato: 3. april 2023. 15:41
Za: Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>
Tema: Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mai: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/23-129/2

Petnjica, 10.04.2023. god

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31,34,35 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Petnjica (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Maruf Batilović i *Zorica Tomović sa prehivalištem u [REDACTED] iz Berana, diplomirani ekonomista, JMBG: [REDACTED]* (u daljem tekstu: zaposleni) dana 10.04.2023. godine zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom za 10 (deset) nastavnih časova sedmično ekonomske grupe predmeta smjer stočarstvo (22 radna sata), na određeno vrijeme do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od 10.03.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 2a.

Poseban uslov za zapošljavanje nastavnika je probni rad, a sve u skladu sa članom 101 stav 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21)

Dužina probnog rada za zaposlenog traje 2 (dva) mjeseca – 60 dana počev od dana stupanja na rad, a sve u skladu sa članom 8 stav 4 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika (Sl.list RCG br. 21/03). Uspješnost obavljenog probnog rada nastavnika ocjenjuje se sa „zadovoljio na probnom radu“ ili „nije zadovoljio na probnom radu“. Probni rad traje 2 (dva) mjeseca. Ukoliko zaposleni dobije ocjenu „nije zadovoljio“ od Komisije za praćenje probnog rada, istekom probnog rada, istom prestaje radni odnos nakon isteka probnog rada u ovoj ustanovi.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Profesor ekonomske grupe predmeta u JU Srednja mješovita škola Petnjica*, za koje je predviđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima;
- Položen stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- Crnogorsko državljanstvo.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni:
Z. Tomović
Zorica Tomović



Direktor,
M. Batilović
Maruf Batilović, prof.