

Dijana Djukanovic

---

**From:** Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>  
**Sent:** Friday, June 2, 2023 10:57 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd:  
**Attachments:** askask.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:	02-06-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	584		

7506

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>  
**Sent:** Friday, June 2, 2023 10:57 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd:  
**Attachments:** novo.pdf

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Sekretar Skole <sekretar@vasapavic.me>  
**Sent:** Friday, June 2, 2023 10:58 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd:  
**Attachments:** sken sken.pdf



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1461  
Podgorica, 01.06.2023.god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Za period od 01.06.2023.-23.06.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i  
Agron Pilumaj sa Diplomom Bachelor iz oblasti muzičkog vaspitanja, zaposlen u JU Umjetničkoj školi za muziku i balet „Vasa Pavić“ ( u daljem tekstu Izvršilac) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika klavira: nastava 10 časova nastavničke norme . Izvršilac će nastavu izvoditi na albanskom jeziku.

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.

#### Član 4

[www.vasapavic.me](http://www.vasapavic.me)



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: sekretar@vasapavic.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca.  
Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 6,69.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom.  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:





Umjetnička škola za muziku i balet  
**„Vasa Pavić”**

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1462  
Podgorica, 01.06.2023.god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 01.6.2023.-13.6.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa direktorica Tijana Ilić, sa jedne strane

i

Milutin Barbul J. [REDACTED] muzički umjetnik – nastavnik saksofona i klarineta , zaposlen u JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika saksofona i klarineta: nastava 7 časova nastavničke norme (norma 18 časova).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.

Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerenje poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

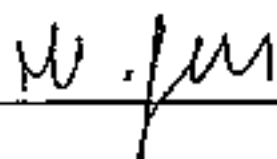
#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI :

  
\_\_\_\_\_





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj:

1394

Podgorica, 30.05.2023. god.

Na osnovu člana 101,101a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13, 047/17 i 059/21) i ovlašćenja iz člana 23 Statuta JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“ iz Podgorice, odlučujući po prijavama kandidata na konkurs od 28.04.2023.godine donosim,

### ODLUKU

#### O izboru kandidata

U radni odnos na određeno vrijeme do 31.08.2023.godine, na poslovima nastavnika klasičnog i savremenog baleta za 10 nastavnih časova sedmično, sa diplomom magistar iz oblasti baletske pedagogije, bira se 1 izvršilac i to **Boljević Marija**.

2.Probni rad nastavnika je tri mjeseca.

3.Izabrani kandidat ima početi sa radom dana 02.06.2023.godine.

#### Obrazloženje:

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, raspisala je konkurs objavljen u dnevnoj štampi dana 28.04.2023.godine, za prijem u radni odnos nastavnika klasičnog i savremenog baleta za 10 nastavnih časova sedmično, do 31.08.2023.godine.

Na konkurs je pristigla jedna prijava i to: Marija Boljević.

Direktor škole je razmotrio Zapisnik komisije koja je imenovana na Nastavničkom vijeću sa zadatkom da pregleda i sastavi listu predloga kandidata za prijem u radni odnos. Komisija nije dala predlog kandidata za zaposlenje već je ostavljeno direktoru da odluči. Direktor je odlučio da izvrši izbor Marije Boljević, na način kao u dispozitivu odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se u roku od 15 dana od dana prijema pokrenuti postupak radi zaštite prava kod Osnovnog suda u Podgorici.

Dostavljeno:

-imenovanim *Marija Boljević*

-učesnicima po konkursu

-a/a

-u dosije

www.vasapavic.me







Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" JU Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić"  
"Vasa Pavić" U. Umjetnička škola za muziku i balet "Vasa Pavić" Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj 11958

Podgorica 01.06.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016 , 76/2019 i 151/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet "Vasa Pavić", ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Mar [redacted] Boljević, JM [redacted] Podgorica sa diplomom magistar iz oblasti baletske pedagogije, br. radne knjižice 2732/20 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca klasičnog i savremenog baleta.**

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 10 časova(nastavničke norme, norma 18 časova) odnosno 26 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice klasičnog baleta.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na: **određeno vrijeme do 30 dana počev od 02.06.2023.godine, a najdužje do 31.08.2023.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 2.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce klasičnog baleta za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).



#### Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:55 [tabelarni dio].

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

*Marija Boljević*

Marija Boljević





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Umjetnička škola za muziku i balet

„VASA PAVIĆ“

Broj 1446

Podgorica, 06.06.2023.

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: \_\_\_\_\_  
Podgorica, \_\_\_\_\_ god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 08/21) i odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br.82/2005,14/2014 i 150/22 ) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016, 76/2019 i 151/22), zaključuje se

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Kovečević Dragica jmb. stepen bachelor (BA) gudački instrumenti-violina i stepen specijaliste teorija moderne i savremene umjetnosti sa druge strane

- 1.Zaposleni/a će obavljati poslove nastavnika/ce violine.
- 2.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3.Zaposleni/a zasniva radni odnos na

određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.06.2023.godine.

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno – 18 časova nastavničke norme.

- 4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedjeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.
- 5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
- 6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom (9,20).

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu .

www.vasapavic.me



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

9.Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

10.Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11.Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12.Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13.Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjerna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI :

D. Komšević





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Gora - Glavni grad Podgorica  
Umjetnička škola za muziku i balet.

„VASA PAVIĆ“

Broj

145

Podgorica, 01.06.2023. god.

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 08/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Đurđica [REDACTED] Vujović, JMB [REDACTED] diplomom Bečelor u oblasti umjetnosti,specijalizacija klavir, u trajanju od četiri godine, br. radne knjižice 74007 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca klavira.

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova(nastavničke norme) odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme, na poslovima nastavnika-ice klavira.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na: **određeno vrijeme do 30 dana počev od 2.06.2023.god.** (zamjena privremeno odsutne radnice Milene Nikočević).

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 02.06.2023. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce klavira za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

www.vasapavic.me



#### **Član 4.**

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:35 (tabelarni dio).

#### **Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### **Član 7.**

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 9.**

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.





Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni

Đurđica Vujović





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

Grma Gora - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet.

„VASA PAVIĆ”

Broj 1999

Podgorica, 01.06.2023 r.

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: \_\_\_\_\_  
Podgorica, \_\_\_\_\_ .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), zaključuje se ,

### UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane  
,Brajov [redacted] la jmbg [redacted] n bachelor(BA) i Uvjerenjem o položenim ispitima  
sa brojem ECTS od studijski program OPŠTA MUZIČKA pedagogija sa druge strane

1.Zaposleni/a će obavljati poslove nastavnika/ce klavir.  
2.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3.Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.06.2023.godine (zamjena privremeno odsutne radnice Brajović Mire).

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno – 18 časova nastavničke norme.

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor  
u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom (9,20).

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu .

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI:





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Grna Gorra - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

„VASA PAVIĆ”

Broj 1451

Podgorica, 01.06.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Valenti [redacted] Jovanović, JMB: [redacted] prvom stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), br. radne knjižice 1744/94 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca informatike**.

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 8 časova(nastavničke norme) na poslovima nastavnika-ice informatike (norma 18 časova), odnosno 18 sati nedjeljno.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.06.2023. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 2.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce informatike za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

www.vasapavic.me



#### Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl.31 tač.3 redni broj:6 (tabelarni dio).

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Umjetnička škola za muziku i balet

**„Vasa Pavić”**

*JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”*

*Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica*

*Mail: skola@umj-pg.edu.me*

*Tel/fax: (+382) 020 231 853*

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### **Član 11.**

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### **Član 12.**

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 15.

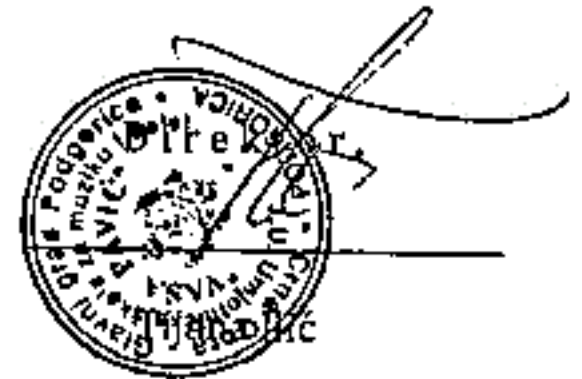
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Valentina Jovanović







Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Prva Gora - Glavni grad Podgorica  
Umjetnička škola za muziku i balet

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

„VASA PAVIĆ“

Broj 1450

Podgorica, 06.06.2023. god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 08/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 15/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet "Vasa Pavić", ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Kristija [redacted] Pavić, JMBG [redacted] diplomom stepen Bachelor (BA) klavir, br. radne knjižice 4429/16 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca klavira.

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova(nastavničke norme) odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice klavira.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: određeno vrijeme do 30dana počev od 02.06.2023.godine (zamjena radnika na funkciji, Laurete Jacović)

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce klavira za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

www.vasapavic.me



#### Član 4.

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:39 (tabelarni dio).

#### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 8,03 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### Član 7.

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### **Član 11.**

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### **Član 12.**

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Kristijan Bojović

Direktor,





Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić“ - Podgorica  
škola škola za muziku i balet

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 854

„VASA PAVIĆ“  
Broj 1460  
Podgorica 01.06.2023 god.

## UGOVOR O DJELU

Zaključen dana 01.06.2023.godine između:

1. JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“ u Podgorici, koju zastupa Tijana Ilić direktorica škole i
2. Fatima Pepić, radnica na održavanju higijene/higijeničarka sa JMBG [REDACTED] u daljem tekstu izvršilac posla).

### Član 1

Naručilac posla ustupa, a izvršilac posla preuzima posao koji se sastoji u održavanju higijene dva puta nedjeljno u prostorijama PJ Tuzi.

### Član 2

Izvršilac posla se obavezuje da posao iz člana 1 ovog ugovora obavi od 01.06.2023. godine. do i sa 30.06.2023.godine.

### Član 3

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla uplati na ime zarade za obavljeni posao iznos od 70€, na žiro račun: 535-0400101196176-54 kod Prve banke Crne Gore.

### Član 4

Eventualni spor u vezi sa ovim ugovorom raspraviće Osnovni sud u Podgorici.

### Član 5

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana dobija po dva.

Izvršilac posla

FATIMA PEPIĆ

Fatima Pepić, higijeničarka



Tijana Ilić



Umjetnička škola za muziku i balet  
**„Vasa Pavić”**

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1435  
Podgorica, 31.05.2023.god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 I 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 01.6.2023.-13.6.2023.

između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić”, ul.Novaka Miloševa br.15 Podgorica ( u daljem tekstu Poslodavac ), koga zastupa Tijana Ilić, direktorica, sa jedne strane

Mladen Popović mb [REDACTED] muzički umjetnik – nastavnik violončela, zaposlen u JU UŠMB „Vasa Pavić” (u daljem tekstu Izvršilac) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika violončela: nastava 6 časova nastavičke norme (norma 18 časova).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada.  
Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.



Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI:

Popović Mladen





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet

„VASA PAVIĆ“

Broj. 1491

Podgorica, 01.06.2023.

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG« br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul. Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Valerijević, [redacted] vanović, [redacted] diplomom stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva, VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), br. radne knjižice 1744/94 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca informatike**.

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 8 časova (nastavničke norme) na poslovima nastavnika-ice informatike (norma 18 časova), odnosno 18 sati nedjeljno.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.06.2023. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 2.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce informatike za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).





#### **Član 4.**

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:6 (tabelarni dio).

#### **Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### **Član 7.**

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 9.**

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### **Član 11.**

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### **Član 12.**

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Milloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 15.

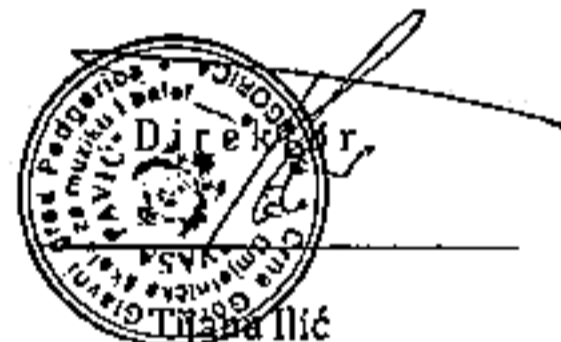
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

Valentina Jovanović





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

„VASA PAVIĆ“

Broj

2492  
Podgorica, 01.06.2023. g.

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: sekretar@vasapavic.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016 i 76/2019 i 151/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023 god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet "Vasa Pavić", ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Dajana [redacted] avičević, JM [redacted] diplomom stepen specijaliste (Spec.art) gudački instrumenti-violina,VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), br. radne knjižice 4417/14 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca violine.**

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova(nastavničke norme) odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice violine.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme od 02.6.2023.god., a najduže do 31.08.2023.**

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce violine za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

www.vasapavic.me



#### **Član 4.**

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:42 (tabelarni dio).

#### **Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### **Član 7.**

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 9.**

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.



Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### **Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### **Član 11.**

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### **Član 12.**

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;
- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;



Umjetnička škola za muziku i balet  
„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: sekretar@vasapavic.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

• ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,

*Dajana Pavićević*

Dajana Pavićević





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 143  
Podgorica, 5.05.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 202 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21) zaključuje se,

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU Za period od 01.6.2023.-13.6.2023.

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul. Novaka Miloševa br.15 Podgorica (u daljem tekstu Poslodavac), koga zastupa Tijana Ilić, direktorica, sa jedne strane

Mladen Popović ml. [REDACTED] muzički umjetnik – nastavnik violončela, zaposlen u JU UŠMB „Vasa Pavić“ (u daljem tekstu Izvršilac) sa druge strane

#### Član 1

Poslodavac povjerava, a Izvršilac prihvata obavezu da po nastavnom planu i programu obavlja poslove nastavnika violončela: nastava 6 časova nastavničke norme (norma 18 časova).

#### Član 2

Poslovi iz čl. 1 obuhvataju pripremanje za nastavu, koje obuhvata sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala; organizaciju i izvođenje obrazovno vaspitnog rada, uz primjenu savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava; ocjenjivanje učenika; rad u stručnim organima Škole i druge poslove iz djelokruga rada nastavnika.

Izvršilac se obavezuje da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa pravilima struke, te da se u svemu pridržava utvrđene organizacija i normativa rada, rasporeda časova i radne discipline.

#### Član 3

Poslodavac je obavezan da prati rad Izvršioca, pruži mu instruktivnu pomoć za realizaciju programskih sadržaja i nastavnog procesa, daje mu savjete za unapređenje i poboljšanje rada. Ako se u toku izvršavanja posla ustanovi da Izvršilac ne obavlja povjerene poslove u skladu sa pravilima struke, Poslodavac je obavezan da ga upozori.





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

#### Član 4

Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom. Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom.

#### Član 5

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu isplaćuje nadoknadu za rad za svaki mjesec početkom narednog mjeseca. Naknada se obračunava po koeficijentu složenosti 9,20.

#### Član 6

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7

Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom.

#### Član 8

Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvrđenim zakonom. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

#### Član 9

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona.

#### Član 10

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana.

ZAPOSLENI :

Popović Mladen





Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić“

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
J.U. Umjetnička škola za muziku i balet

„VASA PAVIĆ“

Broj 1449

Podgorica, 06.06.2023

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: \_\_\_\_\_  
Podgorica, \_\_\_\_\_ .god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), zaključuje se ,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane  
Brajović Miodrag Anđela jmbg 1910991218009, stepen bachelor(BA) i Uvjerenjem o položenim ispitima  
sa brojem ECTS 60 studijski program OPŠTA MUZIČKA pedagogija sa druge strane

1.Zaposleni/a će obavljati poslove nastavnika/ce klavir.  
2.Zaposleni/a i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

3.Zaposleni/a zasniva radni odnos na

Određeno vrijeme do 30 dana, počev od 02.06.2023.godine (zamjena privremeno odsutne radnice Brajović Mire).

Radno vrijeme zaposlenog iznosi – 40 sati nedjeljno – 18 časova nastavničke norme.

4.Zaposleni ima pravo u toku rada na dnevni ,nedeljni i godišnji odmor  
u trajanju utvrđenom u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom za prosvetu.

5.Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

6.Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta utvrđenog kolektivnim ugovorom (9,20).

7.Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu .

8.Zaposleni podleže disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

9. Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

10. Zaposlenome može prestati radni odnos kod poslodavca u slučaju i pod uslovima utvđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

11. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

12. Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

13. Ovaj ugovor je sačinjen u (4) četiri istovjetna primjerka, od kojih po dva primjerka zadržava svaka ugovorna strana

ZAPOSLENI:

Brajkovića





Umjetnička škola za muziku i balet  
Glasna škola - Glavni grad Podgorica  
„Vasa Pavić“  
UMJETNIČKA ŠKOLA ZA MUZIKU I BALET  
„VASA PAVIĆ“

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić“  
Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica  
Mail: skola@umj-pg.edu.me  
Tel/fax: (+382) 020 231 853

Broj: 1433  
Podgorica 02.06.2023 god.

Na osnovu ovlaštenja iz čl. 37 Zakona o radu CG (»Sl.list CG«br.74/2019 i 8/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora (»Sl.list RCG« br. 014/14, 040/18, 037/19 i 150/22), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete(»Sl.list CG« br.10/2016, 76/2019 i 151/22) i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetnička škola za muziku i balet «Vasa Pavić» Podgorica djel.br.321 od 09.02.2023.god. zaključuje se,

## UGOVOR O RADU

Između

Poslodavca JU Umjetničke škole za muziku i balet „Vasa Pavić“, ul.Novaka Miloševa br.15 sa jedne strane i

Aleksandra [REDACTED] Ljujić, JMBG [REDACTED] sa diplomom Stepen specijaliste(Spec.Art) harmonika ,VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), br. radne knjižice 80831 sa druge strane.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na radnom mjestu **nastavnik/ca harmonike.**

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i Umjetničke škole.

### Član 2.

Zaposleni/a zasniva rad sa radnim vremenom od 18 časova(nastavničke norme)odnosno 40 sati nedeljno radno vrijeme na poslovima nastavnika-ice harmonike.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na na: **određeno vrijeme** do 30dana počev od 02.06.2023.godine. do (zamjena Tijane Ilić, zaposlene na radnom mjestu direktora).

Raspored radnog vremena vršiće Umjetnička škola uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima Umjetničke škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.06.2023. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.



Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika-ce harmonike za koje je potrebno VII/1 nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita odnosno 300 kredita CSPK-a).

#### **Član 4.**

Umjetnička škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Umjetničke škole čl:31 tač.3 redni broj:49 (tabelarni dio).

#### **Član 5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će Umjetnička škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, sa koeficijentom 9,20 (240 nivoa kvalifikacije najniži CSPK-a), koji je osnov obračuna zarade.

#### **Član 7.**

Umjetnička škola je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### **Član 8.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstav rada i pridržava se mjesta i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### **Član 9.**



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

Zaposleni/a je dužan/na da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ugovorom o radu.

Zaposlenom/oj koji/a svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze može se izreći jedna od sljedećih mjera:

- novčana kazna i
- prestanak radnog odnosa.

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da u slučaju prestanka radnog odnosa zaposlenom/oj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 11.

Zaposlenom/oj radni odnos može prestati po sili zakona, sporazumom između zaposlenog i poslodavca, otkazom ugovora o radu od strane zaposlenog ili poslodavca.

#### Član 12.

Poslodavac može zaposlenom/oj da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog/e, njeno ponašanje, i potrebe poslodavca i to:

- ako zaposleni/a odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređena ili odbije da izvrši radne obaveze iz ugovora o radu;
- istekom roka za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme;
- ako zaposleni/a dolazi na posao pod dejstvom alkohola ili opojnih droga;
- ako zaposleni/a ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odn. ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca;
- ako zaposleni/a ne ostvaruje rezultate rada, odn. nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi;
- ako je zaposleni/a neopravdano izostaje sa posla pet radnih dana uzastopno, odn. sedam radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca;
- ako je prilikom zasnivanja radnog odnosa ili u toku rada zaposleni/a dala neistinite podatke za vršenje poslova radi kojih je zaključen ugovor o radu;



Umjetnička škola za muziku i balet

„Vasa Pavić”

JU Umjetnička škola za muziku i balet „Vasa Pavić”

Novaka Miloševa 15, 81000 Podgorica

Mail: skola@umj-pg.edu.me

Tel/fax: (+382) 020 231 853

- ako je zaposlenom/oj izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godine dana;
- ako zaposleni/a radi kod drugog poslodavca (dopunski rad), bez saglasnosti poslodavca kod koga je na radu sa punim radnim vremenom.

#### Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

#### Član 14.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u suprotnom nadležan je sud u Podgorici.

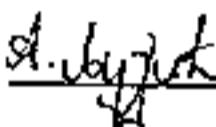
#### Član 15.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime Umjetničke škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog a tri primjerka za poslodavca.

Zaposleni,



Aleksandra Ljujić

