

Broj posla	23-02-2018		
Ord. broj	260/126		

Na osnovu člana 23 i 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12 i 31/14), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole i člana 29 stav 3 tačka 9 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

JU Srednja stručna škola (u daljem tekstu:poslodavac) i **Kujević Ferid iz Rožaja**
(naziv i sjedište ustanove) (ime i prezime prebivališta)
JMBG [redacted] sa stečenom kvalifikacijom Diplomirani žurnalista VII₁ u daljem tekstu:zaposleni/a dana 19.02.2018. godine zaključili su:

РЕДНИ БРОЈ ПОСЛА
У АГЕНЦИЈИ ЗА СПОЛЧИНАЊЕ
КОРУПЦИЈЕ
БРОЈ 01-25/1
Рожаје, 19.02.2018. год.

UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJU RADNIKA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, sa punim radnim vremenom počev od 20. 02. 2018.godine, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužna da stupi na rad dana 20. 02. 2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta bibliotekara, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje VII₁ stepen –diplomirani žurnalist, sa položenim stručnim ispitom za rad u biblioteci.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tačka 6 redni broj 2).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,83 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

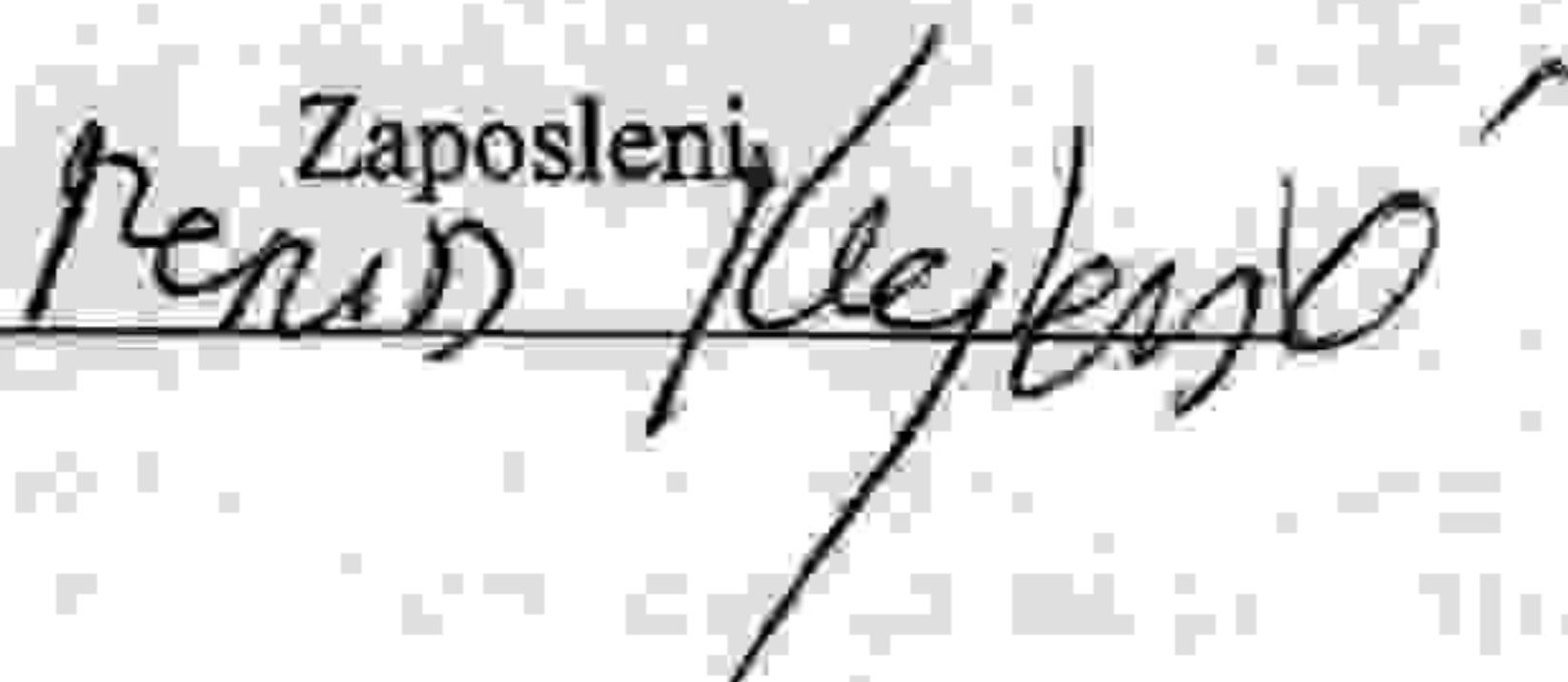
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 19.02.2018. godine

Zaposleni


Poslodavac



Crna Gora
JU Srednja stručna škola
Broj: 01-714/1
Rožaje, 19.02.2018.god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.CG br.49/2008,26/2009 i 59/2011,26/2012), na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG broj 64/02, 31/05 i Sl.CG 49/07,45/10,45/1, 45/12 i 39/13) i člana 23 Statuta škole, direktor JU Srednje stručne škole donosi:

ODLUKU

Kujević Ferid, Diplomirani žurnalista - sa položenim stručnim ispitom (bibliotekar) iz Rožaja prima se u radni odnos u JU Srednjoj stručnoj školi Rožaje na određeno radno vrijeme, na radno mjesto bibliotekara, počev od 20.02.2018.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Obrazloženje

Direktor škole je shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučio da se **Kujević Ferid** iz Rožaja, primi u radni odnos na određeno radno vrijeme, na radno mjesto bibliotekara počev od 20.02.2018.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor u roku od petnaest dana po prijemu odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:
-Imenovanom,
-Personalnoj dokumentaciji
-Arhivi
-Zvodu za zapošljavanje
-Blagajni

Direktor
Bećović Iso, prof.

