

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	28-02-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrij. scos:
02-02-	260/833		

Crna Gora  
JU Srednja stručna škola  
Broj: 01-735/1  
Rožaje, 23. 02. 2018.god.

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl. CG br.49/2008,26/2009 i 59/2011,26/2012), na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG broj 64/02, 31/05 i Sl.CG 49/07,45/10,45/1, 45/12 i 39/13) i člana 23 Statuta škole, direktor JU „Srednje stručne škole” u Rožajama donosi:

### ODLUKU

**Luboder Hasim, diplomirani informatičar, iz Rožaja prima se u radni odnos u JU „Srednjoj stručnoj školi“ u Rožajama na radno mjesto nastavnika informatike počev od 04. 09. 2017. godine dopovratka radnice sa bolovanja.**

Imenovani se prima na 20 časova nedeljne norme.

### Obrazloženje

Direktor škole je shodno članu 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju odlučio da se Luboder Hasim iz Rožaja, primi u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnika informatičke grupe predmeta, počev od 23.02.2018.godine, do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor u roku od petnaest dana po prijemu odluke kod nadležnog suda.

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- Personalnoj dokumentaciji
- Arhivi
- Zvodu za zapošljavanje
- Blagajni

Direktor,  
Bosnić Iso, prof.  




Na osnovu člana 22 i 24 Zakona o radu ( Sl.list CG, broj 49/08,26/09,59/11 i 66/12), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, člana 23 tačka 6 Statuta škole i člana 29 stav 3 tačka 9 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

**JU Srednja stručna škola** ( u daljem tekstu:poslodavac ) i **Luboder Hasim iz Rožaja**

(naziv i sjedište ustanove)

(ime i prezime prebivališta)

JMBG [REDACTED] sa završenim diplomirani informatičar (u daljem tekstu:zaposleni), dana 23. 02. 2018. godine zaključili su:

РЕПУБЛИКА ЦРНА ГОРА  
СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

## UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJ U RADNIKA

01-336/1  
Rožaje: 23. 02. 2018.

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova počev od 23. 02. 2018. godine do povratka radnice sa bolovanja koju imenovani mijenja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 23. 02. 2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika informatike i elektrotehničke grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje diplomirani informatičar.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 30 tabela 3 redni broj 10).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.



## Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima po koeficijentu složenosti od 6,83, koji koeficijent se odnosi na punu normu časova.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

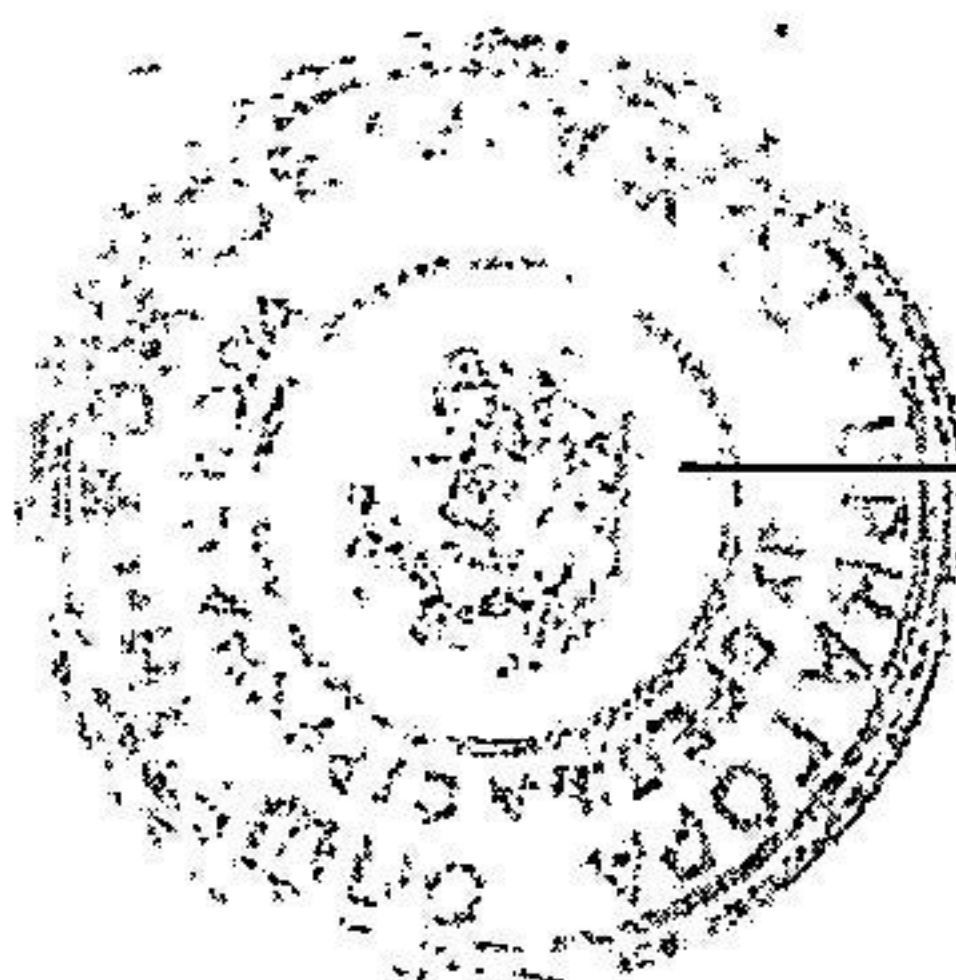
## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

\_\_\_\_\_



Poslodavac,

\_\_\_\_\_