


Dijana Djukanovic

From: Marina Rolovic <racunovodja@sss-ct.edu.me>
Sent: Tuesday, April 4, 2023 12:21 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; Natasa Bigovic
Subject: JU Srednja strucna skola - Cetinje

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПРОГРНИЦА

Приликом	Број	Година	Вриједност
02.01.2023	1413		

<https://we.tl/t-ZSr4MFa05C>



UGOVORI ZA IV/ugovori IV 2023 .pdf

1 file sent via WeTransfer, the simplest way to send your files around the world

we.tl

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 186
Cetinje, 01.03.2023.godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosim

ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora kuvarstva Raičević Dragana, strukovni menadžer gastronomije, zaposlena u JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić" Podgorica, za 7 časova kuvarstva nedjeljno.

Ugovor o dopunskom radu sa zaposlenom zaključuje se na određeno vrijeme od 03.04.2023. godine do i sa 30.04.2023. godine, za 7 časova kuvarstva nedjeljno.

Obrazloženje

Radno mjesto profesora kuvarstva upražnjeno je sa 7 časova nedjeljno. U cilju efikasnog i hitnog organizovanja nastave u školskoj 2022/2023.godini, angažuje se imenovana, koja ima VII stepen odgovarajućeg smjera, položen stručni ispit i licencu za rad u prosvjeti, saglasno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Dirigenta

Abramović

Abramović Stanka, dipl. ecc

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 182
Cetinje, 03.04.2023.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15 i "Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosim

O D L U K U

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora turističke grupe predmeta Gardašević Dojana, Spec.Sci turizma iz Cetinja

Ugovor o radu sa zaposlenom zaključuje se na određeno vrijeme od 03.04.2023.godine do i sa 30.04.2023.godine dana, za 18 časova nedjeljno.

O b r a z l o ž e n j e

Radno mjesto profesora turističke grupe predmeta sa 18 časova nedjeljno je upražnjeno. U cilju organizovanja redovnog izvođenja nastave ovih predmeta u školskoj 2022/2023.godini, angažuje se imenovana na određeno vrijeme, saglasno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Diplomirana

Abramović
Abramović Stanka, dipl.ecc

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 184
Cetinje, 03.04.2023.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosim

ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora matematike Mrvaljević Dragana, studenta III godine PMF – matematika sa Cetinja

Ugovor o radu sa zaposlenom zaključuje se na određeno vrijeme od 30 dana počev od 03.04.2023.godine do i sa 30.04.2023.godine, za 21 čas matematike nedjeljno.

Obrazloženje

U toku školske 2022/2023.godine radno mjesto profesora matematike za 21 čas nedjeljno je upražnjeno, pa u cilju organizovanja redovnog izvođenja nastave ovog predmeta u školskoj 2022/2023.godini, angažuje se imenovana na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do realizacije postupka javnog oglašavanja upražnjenog radnog mjesta, saglasno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Dir. Škole

Abramović
Abramović Stanka, dipl. ecc

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA

Ulica 184

Cetinje, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. list CGa br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena MRVALJEVIĆ DRAGANA, student III godine PMF Podgorica sa Cetinja, JMB: [REDACTED] sa prebivalištem u Cetinju (u daljem tekstu zaposlena), na osnovu Odluke br. 184 od 03.04.2023. godine, zaključuju sljedeći

UGOVO O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme između ugovornih strana, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na poslovima profesora matematike na određeno vrijeme do 30 dana, sa 21 čas nedjeljno počev od 03.04.2023. godine do i sa 30.04.2023. godine.

Odluka nadležnog organa poslodavca o izboru zaposlene sastavni je dio ovog ugovora.

Ukoliko zaposlena iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan naznačen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora matematike, sa 21 čas nedjeljno, radi izvođenja nastave iz tog predmeta, kao zamjena odsutne zaposlene Aleksić Adrijane, profesorice matematike kojoj miruje radni odnos zbog izbora na funkciju direktora OŠ »Njegoš« Cetinje. U nemogućnosti nastavu matematike stručno zastupiti, a u cilju efikasnog organizovanja nastave; na početku školske 2022/2023. godine, angažuje se imenovana, iako ne ispunjava uslove utvrđene Opštim aktom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprene odgovarajućeg smjera i položen stručni ispit za rad u prosvjeti.

Član 4.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspiti rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- pripremanje izvještaja o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjena savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;

- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvijanje interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
- pripremanje, pregled i ocjenjivanje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove iz člana 3. ovog ugovora u prostorijama poslodavca na Cetinju, u dvije smjene.

Član 6.

Zaposlenoj za obavljanje poslova pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno u ovoj ustanovi, shodno sporazumu svih škola.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog.

Član 7.

Zaposleni-a ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Zaposleni-a koristi nedjeljni odmor subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor zaposleni-a koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposleni-a ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Zaposleni-a ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene 03.04.2023.godine, a prestaje da važi do i sa 30.04.2023.godine.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI-A

D. Mrvaljević
Mrvaljević Dragana



ZA POSLODAVCA
DIREKTOR

Stanka Abramović
Abramović Stanka, dipl.e

CRNA GORA
JU Srednja stručna škola
Broj 183
Cetinje, 03.04.2023.godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (»Sl.list CG« br. 74/19, 08/21, 59/21 i 146/21), JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktorica (u daljem tekstu poslodavac i zaposlena GARDAŠEVIĆ BOJANA, Spec.Sci turizma, JMB: [REDACTED] sa prebivalištem u Cetinju (u daljem tekstu zaposlena) i Odluke br.182 od 03.04.2023.godine, zaključuju sljedeći

UGOVO O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme između ugovornih strana, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za 18 časova, počev od 03.04.2023.godine do i sa 30.04.2023.godine

Odluka nadležnog organa poslodavca o izboru zaposlenog sastavni je dio ovog ugovora.

Ukoliko zaposleni iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da radni odnos nije zasnovan.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora turističke grupe predmeta radi izvođenja nastave iz tih predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spretnosti odgovarajućeg smjera i položen stručni ispit i licencu za rad u prosvjeti.

Član 4.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa potrebnom pažnjom odnosi prema sredstvima rada- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljskog starješine;
- pripremanje izvještaja o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljski starješina;
- primjena savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;

- priprema i vođenje ekscurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u školi;
- časovi dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvijanje interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
- pripremanje, pregled i ocjenjivanje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada škole i uputstvima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju, u dvije smjene.

Član 6.

Zaposlenoj za obavljanje poslova pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno u ovoj ustanovi, shodno sporazumu svih škola.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Zaposleni koristi nedjeljni odmor subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturalnih i drugih ispita, odnosno kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor zaposleni koristi za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Zaposleni ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 8.

Za ostvarivanje prava zaposlenog po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrdena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorne strane, odnosno od 03.04.2023. godine, a primjenjuje se do i sa 30.04.2023. godine.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENA

Gardašević Bojana
Gardašević Bojana



ZA POSLODAVCA
DIREKTOR

Abramović Stanka
Abramović Stanka, dipl. ecc

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 188
Cetinje, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosi se

OBLUKU

Zapošljavaju se na određeno vrijeme od 03.04.2023. do sa 30.04.2023. godine i raspoređuju na radna mjesta:

- Babović dr. Mihailo, specijalista opšte hirurgije sa Cetinja, za 4 časa nedjeljno: Hirurgija sa njegovom
- Jušković dr. Nataša, specijalista interne medicine sa Cetinja, za Internu bolesti sa njegovom 4 časa nedjeljno i Infektivne bolesti sa 2 časa nedjeljno,
- Jančević dr. Boško, doktor medicine sa Cetinja, za 2 časa Neuropsihijatrije i 2 časa Farmakologije nedjeljno,
- Popović dr. Mitar, doktor medicine sa Cetinja, za 2 časa Patologije, 4 časa Pedijatrije i 2 časa Zdrave ishrana i dijetetike nedjeljno
- Drecun dr. Marija, doktor medicine sa Cetinja, za 3 časa Zdravstvene nege i 2 časa Ginekologije sa akušerstvom nedjeljno,
- nastavnica praktične nastave Ivanović Jovanka, viša medicinska sestra iz Cetinja, za 12 časova nedjeljno;
- nastavnica praktične nastave Banović Bosiljka, medicinska sestra iz Cetinja, za 8 časova nedjeljno;
- nastavnica praktične nastave Marković Ivana, medicinska sestra iz Cetinja, za 2 časa nedjeljno;
- nastavnica praktične nastave Đukanović Spasenija, medicinska sestra iz Cetinja, za 10 časova nedjeljno.

Obrazloženje

Radi efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi za obrazovni profil zdravstveni tehničar, odlučeno je da se na početku školske 2022/2023. godine angažuju imenovana lica na određeno vrijeme, sa kvalifikacijama kao u dispozitivu ove odluke, saglasno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju.

Instrukcije o radu date su tokom prethodno obavijenih razgovora i prihvaćeno je da se ugovori o dopunskom radu sa zaposlenima u Opštoj bolnici "Danilo I" i JZU Dom zdravlja na Cetinju, zaključe za april 2023. godine.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja

Direktorica
Đukanović Stanka, dipl. ecc

