

**Jovana Radovic**

---

**From:** Srednja strucna skola Bar <skola@polj-br.edu.me>  
**Sent:** Saturday, April 8, 2023 4:13 PM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Attachments:** Bulatovic.pdf; cetkovic.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

ГСИМ/ФМС		
Орг. јед.	Датум	Вриједност
2018/1/224	10.04.2023	

Crna Gora  
J.U. Srednja stručna škola  
Broj: 244/3  
BAR, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21); i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. J.U. Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Velibor Bulatović sa Jmbg [REDACTED] diplomirani inženjer metalurgije (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 06.04.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

### Član 2

Zaposleni, Velibor Bulatović po zanimanju diplomirani inženjer metalurgije, primljen je u radni odnos kao nastavnik mašinske grupe predmeta, na period do 30 dana.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (14 nastavnih časova, što iznosi 31 sat sedmično), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta, te stupa na rad 07.04.2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 kredita CSPK-a).

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa Zakonom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

#### Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

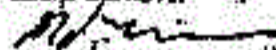
#### Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

#### Član 11:

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni



Poslodavac



Crna Gora  
J.U. Srednja stručna škola  
Broj: 244/A  
BAR 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Četković Vladimír sa Jmbg [redacted] dipl.inž. elektrotehnike za elektroniku i telekomunikacije (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 06.04.2023.godine zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

#### Član 2

Zaposleni Četković Vladimír po zanimanju dipl.inž. elektrotehnike za elektroniku i telekomunikacije, primljen je u radni odnos kao nastavnik matematike, na period do 30 dana.

#### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (17 nastavnih časova) na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik matematike, te stupa na rad 07.04.2023.god.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 kredita CSPK-a).

#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni

Vladimir Čeković



Poslodavac

[Signature]