

Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Bar <skola@polj-br.edu.me>
Sent: Saturday, April 8, 2023 4:07 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: gordana cavic.pdf; Mirko Brzic.pdf; Pepic.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
10.04.2023

Орг. јед.	Број	Тачна	Вредност
070	877/877		

Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola
Broj: 244/8
BAR, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 148/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Gordana Čavić sa Jmbg [REDACTED] inženjer mašinstva - VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu-Zaposlena)

dana 06.04.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Gordana Čavić po zanimanju inženjer mašinstva - VI stepen stručne spreme, primljena je u radni odnos kao nastavnik mašinske grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposlena, zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (21 nastavni čas), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta, te stupa na rad 07.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena, vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika sa VI stepenom stručne spreme iznosi 8,03.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposlena

Tobut Targoma



Poslodavac

Friedebut

Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola
Broj: 244/1
BAR 06.04 2023. godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG, br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Brzić Mirko sa Jmbg [REDACTED] cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 06.04.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni, Brzić Mirko po zanimanju cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (19 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4, ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a)

Zaposleni




Poslodavac.



Crna Gora
J.U. Srednja stručna škola

Broj: 244/c
BAR, 06.04.2023 godina

Na osnovu člana 29-31 i člana 37. Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Pepić Zagorka sa Jmb. [REDACTED] diplomirani inženjer elektrotehnike (u daljem tekstu-Zaposlena)

dana 06.04.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Pepić Zagorka, po zanimanju diplomirani inženjer elektrotehnike, primljena je u radni odnos kao nastavnik, na period do 30 dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (17 nastavnih časova elektrotehničke grupe predmeta i 3 časa matematike), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik.

Zaposlena stupa na rad 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaq radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 kredita CSPK-a).

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dodaje radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni
Z. Pečić



Poslodavac

[Handwritten signature]