

**Jovana Radovic**

---

**From:** Srednja strucna skola Bar <skola@polj-br.edu.me>  
**Sent:** Saturday, April 8, 2023 11:37 AM  
**To:** pisarnica@skupstina.me; Finansiranje  
**Attachments:** Djikanovic Milic.pdf; Gordana Drobnyak.pdf; Željko Mitosevic.pdf

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРЉА

10-06-2023

Примљено	Одр. ј.к.д.	Број	Број лист	Број архиве
		510154/121		

Crna Gora  
J.U. Srednja stručna škola

Broj: 24417  
BAR, 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29-31, i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21),

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Biljana Đikanović-Milić sa Jmbg. [REDACTED] diplomirani pomorski inženjer (odsjek za upravljanje, smjer Luke) - (u daljem tekstu-Zaposlena)

dana 06.04.2023. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

### Član 2

Zaposlena, Biljana Đikanović-Milić, po zanimanju diplomirani pomorski inženjer, primljena je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (11 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta, te stupa na rad 07.04.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 kredita CSPK-a).

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 6



Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa Zakonom.

#### Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

#### Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dodaje radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposlena

*B. Bilić*

Poslodavac



*Stjepan*



Grada Bara  
J.U. Srednja stručna škola

Broj: 244/8  
BAR 06.04.2023. godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19, 008/21 i 059/21), i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list - CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)

2. Drobniak Gordana sa Jmb [redacted] diplomirani inženjer- tehnolog (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 06.04.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

### Član 2

Zaposlena, Drobniak Gordana po zanimanju diplomirani inženjer- tehnolog, primljena je u radni odnos kao nastavnik, na period do 30 dana.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova – matematika i 8 časova-stručni predmeti), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik.

Zaposlena stupa na rad 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240 kredita CSPK-a).

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.



## Član 6

Zaposleni imaju pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

## Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

## Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

## Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a).

Zaposleni  
Yordana Dohjan



Poslodavac

*[Handwritten signature]*



Crna Gora  
J.U. Srednja stručna škola

Broj: 244/13  
BAR, 06.04 2023. godine

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br.74/19) i člana 101b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17 59/21 i 146/21)

1. JU Srednja stručna škola, Bar koju zastupa direktor Branko Knežević (u daljem tekstu-Poslodavac)
2. Željko Milošević sa Jmbg [REDACTED] dipl.inženjer saobraćaja (nautika) i cap. duge plovidbe (u daljem tekstu-Zaposleni)

dana 06.04.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

### Član 2

Zaposleni, Željko Milošević po zanimanju dipl.inženjer saobraćaja (nautika) i cap. duge plovidbe, primljen je u radni odnos kao nastavnik nautičke grupe predmeta, na period do 30 dana.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova), na određeno vrijeme, a najduže na period do 30 dana, na radnom mjestu nastavnik nautičke grupe predmeta.

Zaposleni stupa na rad 07.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik nautičke grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo 1 odnosno podnivo 2 (240kredita CSPK-a).



#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni članom 18 Opšteg akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnika iznosi 9,20.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

#### Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

#### Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan primjerak za zaposlenog i tri za poslodavca (dosije radnika, računovodstvo i a/a)

Zaposleni



Poslodavac

*J. H. K. K. K.*