

Nevena Stevanovic

From: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Sent: Thursday, April 6, 2023 8:20 AM
To: Nevena Stevanovic
Subject: Re: informacija o zaključenim ugovorima
Attachments: Senada Skenderović.pdf; Lejla Tiganj.pdf

Categories: zapošljavanja

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРНИЦА

Пријем:	06.04.2023		
Орг. ј.д.	Број	Сектор	Вредност
3201587/585			

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA
Administrativno - računovodstveni radnik
Elvis Mehović
Tel: [REDACTED]

Od: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Poslato: 3. april 2023. 15:41
Za: Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>
Tema: Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore.

S poštovanjem

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA - PETNJICA
Administrativno - računovodstveni radnik
Elvis Mehović
Tel: [REDACTED]

Od: Srednja mješovita škola Petnjica <skola@smspetnjica.edu.me>
Poslato: 31. mart 2023. 10:44
Za: Nevena Stevanovic <nevena.stevanovic@antikorupcija.me>
Tema: Re: informacija o zaključenim ugovorima

Poštovani,

Postupajući u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u prilogu vam dostavljamo zaključene ugovore na određeno vrijeme



Br: 02-100/23-133/2

Petnjica, 05.04.2023. god

Na osnovu člana 4, člana 30, stav 1 i čl. 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Petnjica (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Maruf Batilović i Senada Skenderović iz Trpezi, Petnjica 84312 diplomirani matematičar, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) dana 05.04.2023. godine zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom za 16 (šesnaest) nastavnih časova sedmično matematike (40 radnih sati), na određeno vrijeme do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od 05.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Profesor matematike u JU Srednja mješovita škola Petnjica*, za koje je predviđen Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima;
- Položen stručni ispit za rad u obrazovno – vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- Crnogorsko državljanstvo.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Senada Skenderović
Senada Skenderović



Miruz Bililović
Miruz Bililović, prof.



Crna Gora
JU Srednja mješovita
škola

Adresa: ul. Centar 8. br. 17.
84312 Petnjica, Crna Gora
tel: 051/241-467
e-mail: skola@smspetnjica.edu.me

Br: 02-100/23-135/2

Petnjica, 05.04.2023. god

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021), JU Srednja mješovita škola, u Petnjici (u daljem tekstu: poslodavac) i *Lejla Tiganj* iz *Gornje Vrbice* Stepen Bachelor (BSc) Fizika JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa *nepunim* radnim vremenom (16 radnih sati) na poslovima i radnim zadacima profesor fizike, na određeno vrijeme do okončanja konkursnog postupka, a najduže do 30 (trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršić poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Radni odnos teče od *07.04.2023. godine*.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Profesor fizike u JU Srednja mješovita škola Petnjica*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka, jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Lejla Tiganj
Lejla Tiganj



Direktor,
Maruf Batilović
Maruf Batilović, prof.