

Broj 179
Petnjica, 11. 04 2018 god.

Priloga	04-06-2018	Vrijednost
Ulog. pos.	Broj	
02-02	1092/1	

Agenciji za sprječavanje korupcije Crne Gore

Predmet: dostava traženih podataka

Vašim aktom br. 02-02-260/2010, od 05.04.2018. godine tražili ste da Vam dostavimo podatke o zapošljavanju radnika u periodu od 20.01. do 27.05.2018. godine, a sve u skladu sa članom 33 Zakona koji propisuje da se dostave Agenciji za sprječavanje korupcije sve odluke – rješenja o zapošljavanju radnika a koje su donijete u skladu sa Zakonom kojim se uređuju radni odnosi, koju mi nismo dostavili na vrijeme a bili smo u obavezi. Razlog je što smo prevideli da treba iste da Vam dostavimo.

JU Srednja mješovita škola, u Petnjici je zaposlila u periodu od 21.02.2018. godine dole naveden radnike:

1. Adrović Feriza, NK radnik na održavanju higijene, po raspisanom oglasu od 22.12.2017. godine, zasnovao je radni odnos na određeno ugovorom o radu br.35 od 26.01.2018. godine do 30.06.2018. godine.
2. Rastoder Enisa, NK radnik na održavanju higijene zasnovala je radni odnos na određeno, ugovorom o radu br.61 od 05.02.2018. godine. do povratka radnice sa bolovanja. Po raspisanom oglasu od 16.02.2018. godine imenovana je zasnovala radni odnos ugovorom o radu br.92 od 27.02.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže od 30.06.2018. godine.

U prilogu Vam dostavljamo ugovore za gore navedene radnike

S poštovanjem,


Dipl.ing.polj. Muhamed Adrović

Broj 35
Petnjica, 26. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl.list CG br. 49/2008, 26/2009 – ispr., 88/2009 – dr. Zakon, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014 – dr. zakon) JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i *Adrović Feriz* iz *Laza-Petnjica*, *N/K radnik JMB* [REDACTED], (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom na **određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **26.01.2018. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **radnik na održavanju higijene u JU Srednja mješovita škola Petnjica**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen završena osnovna škola I nivoa nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,
Adrović Feriz
Adrović Feriz



Direktor,
Muhamed Adrović
Dipl.ing.polj. Muhamed Adrović

Broj 97
Petnjica, 02. 03. 2018 god.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl.list CG br. 59/11) JU Srednja mješovita škola iz Petnjice (u daljem tekstu: poslodavac) i **Rastoder Enise** iz *Radmanaca* N/K radnik **JMB** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom za na *određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a ne duže od 30.06.2018. godine.*

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana *01.03.2018. godine.*

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene u *JU Srednja mješovita škola, u Petnjici,* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno, završena osnovna škola I nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlenia, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **odredjeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u dva istovjetna primjerka jedan za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposlena,
Enisa Rastoder
Enisa Rastoder



Direktor,

Muhamed Adrović
Dipl. ing. polj. Muhamed Adrović