

28-02-2018

02-21-260/840

JABHA YCTA: OBN ... MATA ICKOHA

429  
TIBBT 23.02.2018 год.

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu ( Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Čurović Zdravko iz Herceg Novog - Bijela JMBG [REDACTED] sa stručnim nazivom dipl. inž. mašinstva, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.02.2018. godine zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 21 nastavni časova nedeljno na određeno vijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 30 dana  
Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.02.2018. godine. Mjesto rada Tivat.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor mašinske grupe predmeta za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.



Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Duyoto

Poslodavac

Jovanović Pujović





Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“ - Tivat  
Šetalište kapetana Marka Krstovića bb  
Tel./Faks: +382 32 674 614  
Tel.: +382 32 674 613  
E-mail: [jusms.mladost@t-com.me](mailto:jusms.mladost@t-com.me)  
[www.smsmladost.me](http://www.smsmladost.me)

Broj: 428  
Tivat, 26.02. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511 i 3913) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

### ODLUKU

1. Prima se Čurović Zdravko, dipl. ing. mašinstva, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja ili popune putem konkursa, a najduže mjesec dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže mjesec dana, počev od 26.02.2018. godine.

### Obrazloženje

Vesna Dragović Radinović, profesor mašinske grupe predmeta u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat nalazi se na bolovanju. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa neophodno, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatnu i stručnu zamjenu. S obzirom da je Čurović Zdravko diplomirani ing. mašinstva, te da na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Tivat, Kotor i Herceg Novi, nema lica sa ovom stručnom spremom zainteresovanih za rad u nastavi, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Direktorica  
Vujačić Jovanka  
*[Handwritten signature]*



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana Statuta Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Mladost“, u Tivtu, na sjednici održanoj 04.09.2017. godine. donio je

**P R A V I L N I K**  
**o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta**  
**JU SREDNJE MJEŠOVITE ŠKOLE „MLADOST“ - TIVAT**

**I OSNOVNA ODREDBA**  
**Sadržina pravilnika**

**Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU SMS „Mladost“ – Tivat u daljem tekstu: Škola).

**II ORGANIZACIJA RADA**  
**Organizacija Škole**

**Član 2**

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.  
U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

**Organizacija nastave**

**Član 3**

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

**Mjesto izvođenja praktične nastave**

**Član 4**

Praktično obrazovanje se može izvoditi u Školi (radionice, kabineti, laboratorije, učeničke radionice, ekonomije), ili kod poslodavca.

**Radno vrijeme**

**Član 5**

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.  
Škola radi u jednoj smjeni.



60.	Elektronika	20	10	0,50	/
61.	VF Elektorniku	20	2	0,10	/
62.	Audio i video tehnika	20	2	0,10	/
63.	Osnove teelkominikacija	20	2	0,10	/
64.	Elektronska i specijalna mjerenja	20	6	0,30	/
65.	Mehatronika	20	2	0,10	/
66.	Osnove elektrotehnike i elektronike	20	4	0,20	/
67.	Osnove računarskih mreža	20	2	0,10	/
68.	Primjena računara u elektrotehnici	20	4	0,20	/
69.	Automatsko upravljanje	20	4	0,20	/
70.	Električne instalacije i oprema na motornim vozilima	20	6	0,30	/
71.	Energetska elektronika	20	2	0,10	/
72.	Opšte mašinstvo	20	6	0,30	/
73.	Automehatroničarski sistemi	20	8	0,40	/
74.	Uređaji i postrojenja	20	2	0,10	/
75.	Privredan vozila	20	4	0,20	/
76.	Tehnologija	20	4	0,20	/
77.	Tehnika motornih vozila	20	8	0,40	/
78.	Osnove mašinstva	20	4	0,20	/

**UKUPNO: 33,13**

**4) Nastavnik/ca praktičnog obrazovanja**

Redni broj	nastavni predmet	Norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena
1.	Praktična nastava - ekonomija, marketnig	22	20	0,90	/
2.	Praktična nastava - elektro	22	53	2,40	/
3.	Praktična nastava - mašinstvo	22	61	2,77	/

**UKUPNO: 6,07**