

Crna Gora-Glavni grad Podgorica
JU Srednja stručna škola
" Spasoje Raspopović"
Broj 276
Podgorica, 02. 04. 2018. godine

no:	10-04-2018
datum:	02-04-2018
časopis:	160/2018
stranica:	
broj:	

Na osnovu člana 24 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG” broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101 b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG” i 45/10, 45/11, 39/13, 47/17) **JU Srednja stručna škola „ Spasoje Raspopović” – Podgorica** (u daljem tekstu: poslodavac) (naziv i sjedište ustanove) i zaposleni

VELIKA ŠČEPANOVIĆ REBIĆ, [REDACTED]

(ime, prezime, matični broj)

sa završenim diplomirani inženjer tehnologije smjer konzervisana hrana (u daljem tekstu :
(stručna sprema)
zaposleni) dana 02. 04. 2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa **nepunim** radnim vremenom od 12 časovasa nedjeljno (od norme 19), od 02. 04. 2018. godine do 01. 05. 2018. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02. 04. 2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik prehrambeno – tehnološke grupe predmeta** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne sprema, zanimanje **diplomirani inženjer prehrambene tehnologije**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _____ tabela _____ redni broj _____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni



Velika Šćepanović Rebić

Poslodavac


Ljeposava Vuksanović, direktor