

## Jovana Radovic

---

**From:** Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 14, 2023 9:41 AM  
**To:** Finansiranje; Dijana Djukanovic  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** emilija stanic 103142023.pdf; emilija stanic 203142023.pdf; emilija stanic 203142023\_0001.pdf; natasa ivanaovic 103142023.pdf; natasa ivanaovic 203142023.pdf; natasa ivanaovic 303142023.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam ugovore za zaposlene.

Srdačan pozdrav,  
Iva Vlaović direktorica

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

15-03-2023

Primijeno:			
Org. josl.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	70/		

4310

CRNA GORA  
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"  
Broj: 02-100/23-309  
Mojkovac, 13.03.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore“, br.74/2019 ( u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Stanić Emilija, sa prebivalištem, boravištem u [REDAKTIRANO], JMBG [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima Stepen specijaliste eksperimentalna biologija i biotehnologija.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 13.03.2023.godine, radi zamjene Bjelajac Zore, koja se nalazi na bolovanju..

### Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Nastavnika biologije.

### Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

### Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati sedmično i normom časova.

#### Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete ( „Sl.list Crne Gore“, br.10/16 i 151/22 ) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 9,20.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

#### Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

#### Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

#### Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

#### Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

#### Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

#### Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

#### Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

#### Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



\_\_\_\_\_  
Iva Vuković

Zaposleni

Stanić Emilija

CRNA GORA  
JU SMŠ "VUKSAN ĐUKIĆ"  
Broj: 02-100/23-306  
Mojkovac, 13.03.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („ Službeni list Crne Gore”, br.74/2019 ( u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ "Vuksan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu:poslodavac) i Ivanović Nataša, sa prebivalištem, boravištem u [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu:zaposleni), zaključuju

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima Stepen            stručne spreme i po zanimanju je student matematike.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 13.03.2023.godine.

### Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Nastavnika matematike.

### Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

### Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati sedmično i normom časova.

#### Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete ( „Sl.list Crne Gore“, br.10/16 i 151/22 ) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 9,20.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

#### Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

#### Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

#### Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu.

#### Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povredu radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

#### Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

#### Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

#### Član 20

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

#### Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

#### Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

#### Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a jedan poslodavcu.



*Ivana Vlačović*

Zaposleni

*Ivanović Stojan*