

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Srednja mjesovita skola "Vuksan Djukic" Mojkovac <skola@sms-mk.edu.me>  
**Sent:** Friday, May 26, 2023 1:45 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** matični broj  
**Attachments:** andjela 105262023.pdf

Poštovani,

Po dogovoru vam šaljem tačan matični broj kolegice Anđele Đokić.

Srdačan pozdrav, Iva Vlaović

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-587	26-05-2023		

6832



JU SMŠ «VUKSAN ĐUKIĆ»  
Broj 02-100/22-466 -1  
Mojkovc, dana 03.05.2023.godine

Na osnovu člana 1, 29, 37 i 51 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca koju zastupa direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu poslodavac) i Anđela Đokić, dipl.pravnik iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, zasniva se radni odnos - dopuna do norme između poslodavca JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca i zaposlene Anđela Đokić, dipl.pravnica iz [REDACTED] kojoj je Matična škola JU „Srednja stručna škola“ Bijelo Polje, u kojoj ima 9 časova pravne grupe predmeta.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole JU „Srednja stručna škola“ Bijelo Polje, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca.

Radna knjižica zaposlenog je JU „Srednja stručna škola“ Bijelo Polje. Matična škola će prijaviti zaposlenog kod Uprave prihoda i carina Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMŠ „Vuksan Đukić“ iz Mojkovca Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 28.04.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne da radi 28.04.2023.godine, smatraće se da nije ni zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: Nasavnik pravne grupe predmeta

### Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom - 5 časova u radnoj sedmici.