

ЦРНА ГОРА
ИВ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 190
Плуžина, 03.04.2018 год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORIPLUJE

0-4-04-2018

Република	Број	Датум	Валуте	Својство
03-1-260/				
		1883		

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08) i Odluke broj 189, JU Obrazovni centar - Plužine, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa **Popović Milenka** (JMBG [REDACTED]) iz Plužina, po zanimanju radnica na održavanju higijene (u daljem tekstu zaposlena) *z a k l j* u čiji su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnice na održavanju čistoće u domu učenika za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 30.06.2018. godine sa **punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno**.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **03.04.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Milenka Popović
/ Popović Milenka /

Direktorka,
Gordana Radović
/ Radović Gordana /



Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10) JU Образовни центар - Плуžине, коју заступа директорка Гордана Радовић (у даљем тексту послодавца), заснива радни однос са **Ћаласан Ћедо** (ЈМБГ [REDACTED] из Плуžина, апсолвентом историје и географије (у даљем тексту запослени), дана 03.04.2018. године, *з а к л ј у с т и т* су :

У Г О В О Р О Р А Д У

Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени се распоредује на послове радног мјеста наставника разредне nastave у ПО Барни До за које је општим актима о унутрашњој систематизацији радних мјеста утврђен VII степен стручне спреме.

Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до попуне радног мјеста у складу са законом – а најдуже до 02.05.2018. године – са **пуним радним временом од 40 радних часова недељно**.

Запослени је дужан да ступи на рад **03.04.2018. године**.

Распоред радног времена врши послодавца уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 4.

Послодавца се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе propisane prijave на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

Члан 5.

Запослени има право на мјесечну зарату по коефицијенту утврђеном Колективним уговором.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni,

/Calasan Cedo/


Direktorka,
/Radović Gordana/

ЦРНА ГОРА
ЈУ „ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР“

Број: 191
Плуžине, 03.04. 2018 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10,47/17) JU Obrazovni centar - Plužine, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa Živković Dijana (JMBG [REDACTED] iz Nikšića, po Bes računarske nauke (u daljem tekstu zaposlena), dana 03.04.2018.godine, *z a k l j u č i l i* su:

ЋГОВОР О РАДУ

Ѓлан 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Ѓлан 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Ѓлан 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom a najduže do 02.05.2018.godine - **sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.**

Zaposlena je dužana da stupi na rad 03.04.2018 .godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Ѓлан 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Ѓлан 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
[Signature]
/Zivković Dijana/

[Signature]
Dijektorika,
/Radović Gordana/