

89
22.02. 18

26-02-2018	
02-02-260/18	

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG" 45/10, 47/17) JU Obrazovni centar - Plužina, koju zastupa direktorica Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa **Živković Rajkom** (JMBG [redacted] iz Plužina, po zanimanju diplomiranim mašinskim inženjerom (u daljem tekstu zaposleni), dana 22.02.2018. godine, *zaključili* su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.03.2018. godine – sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni,
Rajković Rajko
Rajković Rajko

Direktorica,
Radović Gordana
/Radović Gordana/

22.02.18. 90

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08),član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10,47/17) JU "Obrazovni centar"-Plužina,koju zastupa direktorka Gordana Radović(u daljem tekstu poslodavac),zasniva radni odnos sa **Tufegdžić Vladimirom** [REDACTED] iz Plužina , po zanimanju stepen bachelor psihologija (u daljem tekstu zaposleni) , dana 22.02.2018.godine. *z a k l j u č i j i* su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO Bezuje za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.03.2018. godine –**sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno .**

Zaposleni je dužan da stupi na rad **22.02.2018.godine.**

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad,podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni,
Tufegđić Vladimir
/Tufegđić Vladimir/


Direktorka,
Radović Gordana

91
22.02.18

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG" 45/10, 47/17) JU "Obrazovni centar"-Plužine, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa **Dubljević Stevan** [redacted] iz Plužina, profesor istorije i geografije (u daljem tekstu zaposleni), dana 22.02.2018. godine, *z a k l j u č i l i* su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u PO Dubljevići za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.03.2018. godine – **sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno**.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog a 3 za poslodavca.

Zaposleni
Stevan Dubljević
/Dubljević Stevan /

Dirlektorika,
Gordana Radović
/Radović Gordana/

92
22.02. 18

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG" 45/10, 47/17) JU Obrazovni centar - Plužine, koju zastupa direktorka Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa Mitrić Mikosava [REDACTED] iz Nikšića, po zanimanju nastavnica hemije-biologije (u daljem tekstu zaposlena), dana 22.02.2018. godine, *zaključili su*:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u PO Mratinje za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa porodijskog bolovanja odnosno do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom – a najduže do 23.03.2018. godine – sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno.

Zaposlena je dužana da stupi na rad 22.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Mitrić Mikosava
/Mitrić Mikosava/

Direktorica,
Radović Gordana
/Radović Gordana/

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl.List CG"49/08),član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.List CG"45/10,47/17) JU "Obrazovni centar"-Plužine,koju zastupa direktorka Gordana Radović(u daljem tekstu poslodavac),zasniva radni odnos sa **Glomazić Darinka** (JMBG [REDACTED] iz Plužina ,student engleskog jezika (u daljem tekstu zaposlena) , dana 22.02.2018.godine, *z a k l j u č i l i* su :

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom,u skladu sa Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave u PO Borkovići za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom a najduže do 23.03.2018.godine –sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno .

Zaposlena je dužna da stupi na rad 22.02.2018.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom,Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana,smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad,podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu a 3 za poslodavca.

Zaposlena,
Glomazić Darinka
/ Glomazić Darinka/

Direktorica,
Radović Gordana
/Radović Gordana/

-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 40

1. Direktor/ica.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Centra

Administrativno računovodstveni radnik.....1 izvršilac
 Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1 izvršilac
 Radnik/ica na poslovima zagrijavanja..... 1 izvršilac
 Vozač/ica putničkog vozila i kombija..... 1 izvršilac
 Vozač/ica đakčkog autobusa.....1 izvršilac
 Ekonom, magacioner/ka, nabavljač/ca..... 1 izvršilac
 ICT koordinator/ka..... 0,5 izvršilaca
 Radnik/ca na održavanju higijene 6 izvršilaca
 Radnik/ca na održavanju higijene u područnom odjeljenju.....4 izvršioaca
 Radnik na održavanju toplja..... 2 izvršioaca
 Radnik/ca na poslovima pripremanja i serviranja hrane 3 izvršioaca
 Noćni čuvar/ka1 izvršilac
 Recepcionar/ka-portir/ka.....1 izvršilac

3) Nastavnici/ce -osnovno obrazovanje i vaspitanje

a) Nastavnici razredne nastave

Razredna nastava5 izvršilaca
 Razredna nastava u područnim odjeljenjima8 izvršilaca

b) Nastavnici predmetne nastave

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	16	0,88	
2.	Engleski jezik	18	39	2,17	Nastavnica iz JU OŠ „Bajo Pivljanin“ Donja Brezna dopunjuje normu sa 4 časa sedmično

		časova	nedeljni fond časova	izvršilaca	
1.	Crnogorski- srpski, bosanski hrvatski jezik književnost	18	16	0,89	
2.	Engleski jezik	19	12	0,63	
3.	Ruski jezik- drugi strani jezik	19	9	0,47	Nastavnica iz JU OŠ „Bečko Jovović“ Štabna dopunjuje normu sa 9 časova sedmično
4.	Latinski jezik	19	2	0,11	
5.	Matematika	19	16	0,84	
6.	Fizika	19	6	0,32	Nastavnica iz JU OŠ „Braća Labudović“ Nikšić dopunjuje normu sa 6 časova sedmično
7.	Hemija	19	6	0,32	
8.	Biologija	19	6	0,32	
9.	Istorija	20	8	0,40	
10.	Geografija	20	4	0,20	
11.	Informatika	20	2	0,10	
12.	Fizičko vaspitanje	20	8	0,40	
13.	Likovna umjetnost	20	1	0,05	
14.	Muzička umjetnost	20	1	0,05	
15.	Psihologija	20	2	0,10	
16.	Sociologija	20	2	0,10	
17.	Filozofija	20	2	0,10	
18.	Izabrani sport	20	5	0,25	
19.	Hemija i život	19	1	0,05	
20.	Teorija književnosti	18	2	0,11	
21.	Umjetnost i vizuelna komunikacija	20	2	0,10	
22.	Matematičke funkcije u fizici	19	3	0,16	
23.	Odabrana poglavlja fizike	19	3	0,16	
24.	Biohemija	19	3	0,16	
Ukupno:				6,07	

b) Nastavnici u srednjem stručnom obrazovanju

r.b.	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	9	0,50	Nastavnica iz JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna dopunjuje normu sa 6 časa sedmično
2.	Engleski jezik	19	9	0,47	
3.	Matematika	19	6	0,32	
4.	Hemija	19	2	0,11	
5.	Biologija	19	2	0,11	
6.	Istorija	20	2	0,10	
7.	Geografija	20	2	0,10	
8.	Informatika	20	2	0,10	
9.	Fizičko vaspitanje	20	8	0,30	
10.	Sociologija	20	2	0,10	
11.	Tehnika prodaje	20	8	0,40	
12.	Ekonomika i organizacija trgovinskih preduzeća	20	5	0,25	
13.	Poznavanje robe	20	6	0,30	
14.	Poslovna komunikacija	20	2	0,10	
15.	Poslovna informatika	20	2	0,10	
16.	Privredno pravo	20	2	0,10	
17.	Finansijsko poslovanje	20	2	0,10	
18.	Preduzetništvo	20	2	0,10	
19.	Higijena	20	2	0,10	
20.	Kulturno-istorijska baština CG	20	2	0,10	
21.	Carina, špedicija, osiguranje	20	2	0,10	
22.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	2	0,10	
23.	Praktična nastava	20	14	0,70	
Ukupno:				4,76	

8) Organizator nastave..... 0,5 izvršilaca



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Broj: 620-1055/2017-2

U Podgorici, 31. oktobra 2017. godine

JU OBRAZOVNI CENTAR

Plužine

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne ustanove Obrazovni centar, u Plužinama, broj 825, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 21. septembra 2017. godine, s tim što se radno mjesto **organizator nastave** odobrava sa nepunim radnim vremenom kao dopuna do norme nastavniku, a ne odobrava se:

- radno mjesto pedagog I izvršilac;
- 1 izvršilac na radnom mjestu radnik na održavanju higijene;
- 1 izvršilac na radnom mjestu radnik na održavanju rublja.

MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 18 Statuta, Školski odbor JU Obrazovni centar, Plužine, na sjednici održanoj 10.11.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o izmjenama Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Obrazovni centar, Plužine

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Obrazovni centar, Plužine br.825 od 21.09.2017.godine u članu 40 tačka 9 poslije alineje 1 dodaje se nova alineja koja glasi:

„- pedagog.....1 izvršilac zajedno sa JU OŠ „Bečko Jovović“ Stabna i JU OŠ „Bajo Pivljanin“ Brezna“

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Broj:1024

Plužine, 10.11.2017. godine

Predsjednik Školskog odbora

Vidosava Mićanović





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

ЦРНА ГОРА		
IV. ОБРАЗOVNI CENTAR PLUŽINE		
Примљено:	19.02.2018	
Број:	70	

Broj: 620-1055/2017-4

U Podgorici, 8. februara 2018. godine

JU OBRAZOVNI CENTAR

Plužine

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne ustanove Obrazovni centar, u Plužinama, broj 1024, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 10. novembra 2017. godine.

