

Primi eno : 22-02-2018	
Org. jedinica	Broj
02-02-	260/

1696

71  
19.02.2018.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. List CG" 49/08), član 101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List CG" 45/10, 47/17) JU Obrazovni centar - Plužine, koju zastupa direktorica Gordana Radović (u daljem tekstu poslodavac), zasniva radni odnos sa **Rebronja Dankom** (JMBG [REDACTED] iz Nikšića, po zanimanju diplomiranim pedagogom (u daljem tekstu zaposlena), dana 19.02.2018. godine, *zaključilisu* :

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga u JU Obrazovni centar - Plužine, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do popune radnog mjesta u skladu sa zakonom a najduže do 20.03.2018. godine - **sa punim radnim vremenom od 40 radnih časova nedeljno**.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 19.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 4.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos na penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Član 5.

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i drugih primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

#### Član 8.

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca po osnovu rada, primjenjivat će se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 10.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposleni a 3 za poslodavca.

Zaposlena,  
*Dobrova*  
/ Rebronja Danka/

Direktorica,  
*Gordana*  
/Radović Gordana/