



CRNA GORA-Glavni grad Podgorica
JU OŠ "DR DRAGIŠA IVANOVIĆ
Broj: 161/1
Podgorica, 20.apri 2018.g.

23-04-2018	
02-02-	260/
12734	

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Podgorica

Poštovani,

Na osnovu zakonske obaveze dostavljamo vam podatke o zaključenom ugovoru o radu sa :

- BRKOVIĆ MAŠANA , prof fizičke kulture , koji zamjenjuje prof Filipa Adžića koji je bolovanje.

Doznake kao dokaz o odsutnosti sa rada zbog korišćenja prava utvrđenih propisima o zdravstvenom osiguranju dostavićemo naknadno, s obzirom da se dobijaju po zaključenju bolovanja.

Prilog:

- kopije ugovora
- Izvod iz Pravilnika



Direktor škole

Niko Raičević
Niko Raičević, prof



CRNA GORA- Glavni grad Podgorica

JU OŠ „Dr Dragiša Ivanović“

Broj: **161**

Podgorica, **19. april 2016.god.**

Na osnovu člana 21, 22, 23 i člana 25 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj: 49/08; 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), člana 100a i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 49/07 ; „Sl. list CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i člana 23. Statuta škole ,

JU OŠ „Dr DRAGIŠA IVANOVIĆ“ – Podgorica (u daljem: poslodavac),

i
BRKOVIC MAŠAN, iz Podgorice JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni)

(ime, prezime , prebivalište i jedinstveni matični broj)

sa završenim **Fakultetom za sport i fizičko vaspitanje u Nikšić- Spec. Art VII-1 stepen 240 ECTS kredita** dana **19.aprila 2018. godine** zaključili su :

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni **BRKOVIC MAŠAN**, **Spec Art fizička kultura**, zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 19. aprila 2018 sa punim radnim vremenom** do povratka Filipa Adžića sa bolovanja a najduže do 18. maja tekuće godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad po ovom ugovoru dana **19 .04. 2018.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora fizičke kulture – odjeljenje VII-5,6 i VIII- 3** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija 240 kredita CSPK-** a (VII stepen str. spremne).

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,83

Član 7.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- razrednog starješinstva 0,683
- čas preko norme /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole

Dio koeficijenta koji se odnosi na honorar (časove preko norme) primjenjuje se samo dok traje nastava.

Ukupan koeficijent za isplatu zarade imenovanog iznosi 7,513 uvećan za minuli rad.

U skladu sa članom 48a Zakona o zaradama u javnom sektoru zaposlenom, čiji koeficijent za utvrđivanje zarade je veći od 4.10, osnovna zarada u periodu od dana stupanja na snagu ovog zakona do 31. decembra 2018. godine, umanjuje se za 1%.

Ukupan iznos sredstava za koji su umanjene zarade, zaposlenom će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 5.

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada ;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,83

Član 7.

Zarada nastavnika se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- časova preko norme /
- razrednog starješinstva /
- stečenog zvanja /
- rada u dvije škole /

Dio koeficijenta koji se odnosi na honorar (časove preko norme) primjenjuje se samo dok traje nastava.

Ukupan koeficijent za isplatu zarade imenovane iznosi 6,83 uvećan za minuli rad.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 14.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni/a i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici .

Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme** .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u **Podgorici** .

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu-og , dva za poslodavca i jedan za obavezno osiguranje zaposlenog/e kod Poreske uprave.

Zaposlena-i,

Špeshki H. M. H.



Poslodavac,

Niko Raičević

Direktor škole, **Niko Raičević, prof**

3) Nastavnici/ce

red. br.	NASTAVNI PREDMETI - OBAVEZNI	norma časova	Nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomene (dopuna/kombin. odjeljenja)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik	18	100	5,56	
2.	Engleski jezik	18	145	8,05	
3.	Francuski jezik	18	26	1,44	
4.	Ruski jezik	18	18	1	
5.	Njemački jezik	18	18	1	
6.	Matematika	18	100	5,56	
7.	Fizika	18	30	1,67	
8.	Hemija	18	30	1,67	
9.	Biologija	18	38	2,11	
10.	Informatika sa tehnikom	18	50	2,78	
11.	Istorija	18	38	2,11	
12.	Geografija	18	30	1,67	
13.	Fizičko vaspitanje	18	75	4,16	
14.	Likovno vaspitanje	18	31	1,72	
15.	Muzička kultura	18	31	1,72	
16.	Razredna nastava	16-19	608	32	
17.	ICT koordinator	10	10	1	

red. br.	IZBORNA NASTAVA	norma	nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
19.	Likovna radionica	18	4	0,22	
20.	Građansko vaspitanje	18	12	0,67	
21.	Sport za sportiste	18	2	0,11	

4) Vaspitači/ce

Red. br.	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
21.	26	115	4,42	