

594
19.04.18

Črna Gorra
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
23-04-2018
02-02-260 / 2648

Javna ustanova Osnovna škola
„Vladislav Rajko Korac“
Štitari, opština Berane

Agenciji za sprječavanje korupcije



DIREKTOR

Ratko Šekić, prof.

Ratko Šekić

578
18.04.2018

Na osnovu člana 24 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 b st. 1 Opšteg zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/2, 31/05, 49/07 i Sl. list Crne Gore br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) JU Osnovna škola „Vladislav Rajko Korac“ u Šitarima, koju zastupa direktor Ščekić Ratko (u daljem tekstu : poslodavac) i zaposleni Ivan Babović, profesor fizičkog vaspitanja, (u daljem tekstu zaposleni) iz Berana, JMBG [REDACTED] dana 18.04.2018. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 3 nastavna časa (fizičko vaspitanje) i 4 nastavna časa (muzičko vaspitanje) sedmično u Osnovnoj školi „Vladislav Rajko Korac“ u Šitarima

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi da stupi na rad 18. 04. 2018. godine .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja i obrazovanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .(čl.10)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme .

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

§ 1000

... ..

§ 1001

... ..

... ..

... ..

... ..

§ 1002

... ..

§ 1003

... ..

§ 1004

... ..

§ 1005

... ..

§ 1006

... ..



902
18.04.18

Na osnovu člana 24 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) i člana 101 b st. 1 Opšteg zakona obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/2, 31/05, 49/07 i Sl. list Crne Gore br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13 i 39/13) Osnovna škola „Vladislav Rajko Korać“ u Štitarima, koju zastupa direktor Šćekić Ratko (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Radosav Rakić, profesor razredne nastave, (u daljem tekstu zaposleni) iz Beraua, JMBG [REDACTED] dana 18.04.2018. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa nepunom normom od 16 časova sedmično u Osnovnoj školi „Vladislav Rajko Korać“ u Štitarima.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 18.04.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u vaspitno-obrazovnoj ustanovi.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (el. 10).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

-Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjestno i kvalitetno u roku,

... ..

-
-
-

§ 100 A

... ..

§ 100 B

-
-

§ 100 C

... ..

§ 100 D

... ..

... ..

... ..

... ..

