

25-05-2018

02-02-1042/850

Škola: JU OŠ "Petar Dedović" u Murići  
94  
18

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i na predlog Komisije za prijem nastavnika u radni odnos, direktor škole JU OŠ "Petar Dedović" u Murići donio je:

**ODLUKU**

1. Po Konkursu za izbor profesora matematike, objavljenom u dnevnom listu "DAN", 13. 04. 2018. godine, vrši se izbor.
2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.
3. Ova odluka je konačna.

**O b r a z l o ž e n j e**

Na raspisani Konkurs koji je objavljen 13. 04. 2018. godine, za radno mjesto profesor matematike prijavio se jedan kandidati i to:

1. *Filipović Ljljana* – profesor matematike i informatike.

Uvidom u dokumentaciju, i na predlog Komisije za prijem nastavnika u radni odnos, utvrđeno je da kandidata ne ispunjava uslove konkursa, ali zbog nedostatka kadra i njenog angažovanja u II i III kvartalu, smatramo da nebi bilo racionalno da sada uvodimo drugo lice na tim poslovima, jer se približava kraj školske godine, te iz tog razloga imenovanu angažujemo na 30 dana, počevši od 23. 05. 2018. godine.

Naime u Konkursu je traženo : profesor matematike VII-1 stepen stručne spreme, položen stručni ispit i dozvolom za rad (Licenca).

*Filipović Ljljana*, je stekla Diplomu o visokom obrazovanju i zvanju profesor matematike i informatike na Internacionalnom univerzitetu Brčko distrikt, Bosna i Hercegovina.

Uz prijavu na konkurs dostavila je sljedeća dokumenta:

1. Ovjerenu kopiju Diplome o stečenom visokom obrazovanju i zvanju profesor matematike i informatike ;
2. Potvrdu Ministarstva prosvjete o pokretanju postupka za priznavanje Diplome o stečenom visikom obrazovanju u kojoj stoji da je zahtjev podnijela još 02. 08. 2017. godine ;
3. Ovjerenu kopiju Licenice za rad u obrazovno- vaspitnoj ustanovi,
4. Kopiju biometrijske lične karte ;
5. Ovjerenu kopiju Uvjerjenja o položenom stručnom ispitu i
6. Obavještenje o ispunjenosti uslova za nostrifikaciju diplome – Brčko distrikt.

Kandidat nije podnio Rješenje o priznavanju Diplome o stečenom visikom obrazovanju koje izdaje Ministarstvo prosvjete Crne Gore.

Saglasno navedenom odlučeno je kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove Odluke nezadovoljna strana može uložiti zahtjev za zaštitu prava kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:  
- kandidatu ,  
- školi i

direktor  
*[Signature]*  
Dr. Danilo Knežević

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvaliteino i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruju: pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

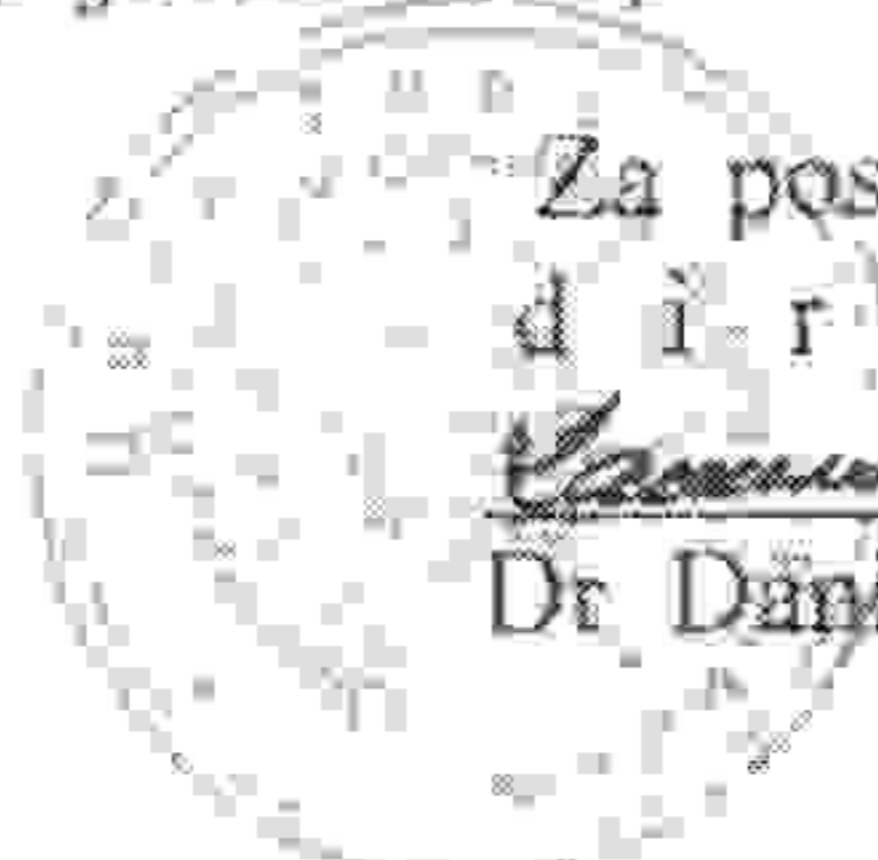
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,



Za poslodavca,  
d i r e k t o r  
  
Dr. Danilo Knežević



109  
18.05.2018

Na osnovu člana 21, 22 i 25. Zakona o radu ( Sl. list CG broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Petar Dedović" u Murini** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Filinović Ljiljana, profesor matematike i informatike, JMBG** [redacted] **Gornje Ržanice-Plav**, i u daljem tekstu zaposleni), dana **18. 05. 2018. godine**, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa **nepunim** radnim vremenom od **16** časova nedjeljno, na **određeno** vrijeme od **23. 05. 2018. godine do 12. 06. 2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **23. 05. 2018. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - **profesor matematike**, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen odgovarajući VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 49/07, 45/10 i 39/13) i ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačkim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu).

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom posjedava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( Član 21 tabela 3 redni br.2 ).

### Član 5.

Ako to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, zvanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, a u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.



