

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OS „OLGA GOLOVIĆ“
Broj 11/3
Nikšić 22. 02. 2018 god.

Crna Gora
INSTITUT ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

01-03-2018			
br.	z. m.	datum	vr. broj
01-02-	260/		904

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 59/11, 66/12, 39/13), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između : JUOS „Olga Golovic „ - Nikšić (u daljem tekstu poslodavac) i Nikolić Desanke.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nikolić Desankom (u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću, JMBG [REDACTED] na radnom mjestu nastavnice hemije i biologije. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (33 sata) na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposlena je stekla uslove za starosnu penziju, ali zbog nedostatka kadra, a u skladu sa Zakonom, sa njom će biti potpisan ovaj Ugovor.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 22.02.2018. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, i drugih elemenata utvrdjenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na neto lični dohodak u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Vrijednost koeficijenta složenosti za potrebe obračuna ličnog dohotka je novim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete uvećana na 5,96.

Zaštita na radu

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 7.

Ovaj ugovor sačinjem je u tri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposleni/a:

D. Nicolic

Za poslodavca:


[Signature]

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 59/11, 66/12, 39/13), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između : JUOS „Olga Golovic „ - Niksic (u daljem tekstu poslodavac) i Leovac Anđelije.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Leovac Anđelijom** (u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću, JMBG [REDACTED], na radnom mjestu nastavnice fizike. Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (**33** sata) na **odredjeno vrijeme do 30 dana.**

Zaoslana je stekla uslove za starosnu penziju, ali zbog nedostatka kadra, a u skladu sa Zakonom, sa njom će biti potpisan ovaj Ugovor.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **22.02.2018.** godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na neto lični dohodak u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Vrijednost koeficijenta složenosti za potrebe obračuna ličnog dohotka je novim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete uvećana na 5,96.

Zaštita na radu

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 6.

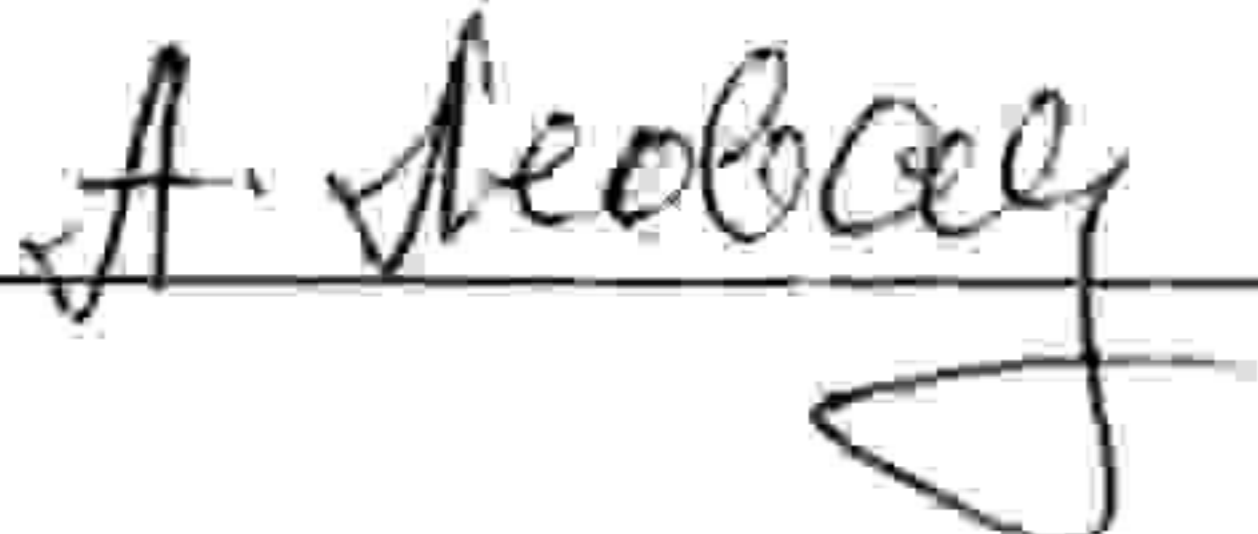
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora



Član 7.

Ovaj ugovor sačinjem je u tri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposleni/a:



Za poslodavca:

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „, broj 49/08, 59/11, 66/12, 39/13), a u skladu sa članom 23 Statuta ove škole, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između : JUOS „Olga Golovic „ - Nikšić (u daljem tekstu poslodavac) i
Pejović Ivana.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Pejović Ivanom** (u daljem tekstu zaposleni, po struci građevinskim inženjerom) sa prebivalištem u Nikšiću, JMBG [REDACTED], na radnom mjestu nastavnika matematike.
Zaposleni zasniva radni odnos sa **nepunim** radnim vremenom (**38** sati) na **odredjeno** vrijeme do **30** dana.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad **22.02.2018.** godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Vrijednost koeficijenta složenosti poslova za potrebe obračuna ličnog dohotka prema
granskom kolektivnom ugovorom za oblast prosvjete iznosi 6,83.

Zaštita na radu

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,
propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno
kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima
utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora


Član 7.

Ovaj ugovor sačinjem je u tri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava
poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposleni/a:

IVAN PEJOVIĆ

Za poslodavca:


[Handwritten signature]

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 23 i člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 59/11, 66/12, 39/13), a u skladu sa članom 23 Statuta ove škole, zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između : JUOS „Olga Golovic „ - Niksic (u daljem tekstu poslodavac) i Čepić
Valentine.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Čepić Valentinom (u daljem tekstu zaposleni, po struci profesoricom engleskog jezika i književnosti) sa prebivalištem u Nikšiću, JMBG [REDACTED], na radnom mjestu nastavnice engleskog jezika i književnosti. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 sati) na određeno vrijeme do 30 dana.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 26.02.2018. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Vrijednost koeficijenta složenosti poslova za potrebe obračuna ličnog dohotka prema
granskom kolektivnom ugovorom za oblast prosvjete iznosi 6, 83.

Zaštita na radu

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,
propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno
kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima
utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

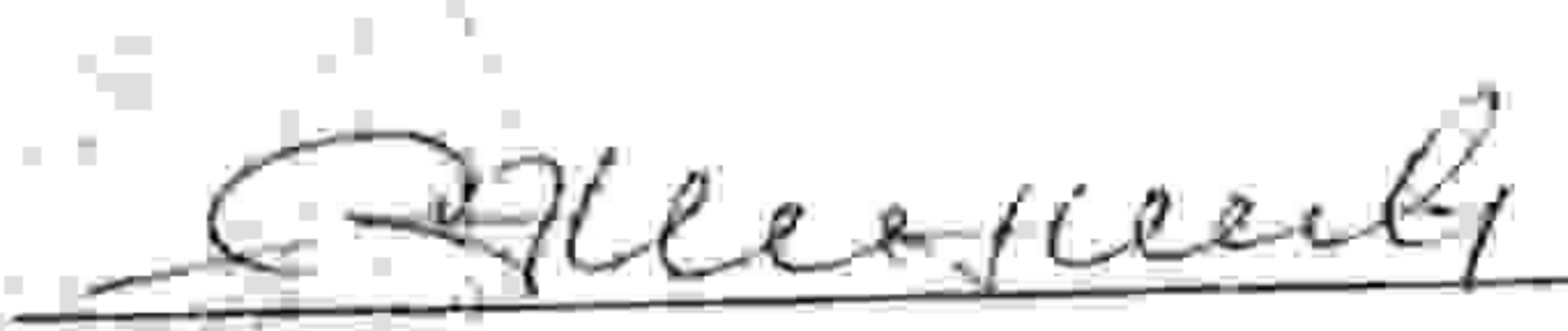

Član 7.

Ovaj ugovor sačinjem je u tri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava
poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposleni/a:

Valentina Čepić

Za poslodavca:

Na osnovu člana 21, člana 22 stav 1, člana 23, i člana 25 stav 1 Zakona o radu („ Službeni list CG „ broj 49/08, 59/11, 39/13, 66/12), zaključuje se :

UGOVOR O RADU

Između : JUOS „Olga Golović „ - Nikšić (u daljem tekstu poslodavac) i Nikčević Jovane.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Nikčević Jovane** (u daljem tekstu zaposleni) sa prebivalištem u Nikšiću, JMBG [REDACTED] na radnom mjestu vaspitačice. Zaposlena zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom (40 sati) na **odredjeno** vrijeme do 30 dana.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad **22.02.2018.** godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Vrijednost koeficijenta složenosti za potrebe obračuna ličnog dohotka je novim granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete uvećana na **6,83**.

Zaštita na radu

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora


Član 7.

Ovaj ugovor sačinjem je u tri primjerka istovjetnog teksta od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Zaposleni/a:

Nikčević Jovana

Za poslodavca:


[Handwritten Signature]