

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, April 19, 2023 9:43 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Ugovori  
**Attachments:** Ugovor Snežana Šućur 2 strana.jpeg; Ugovor Slađana K 2 strana april.jpeg; Ugovor Slađana K 1 strana april.jpeg; Ugovor Snežana Šućur 1 strana.jpeg

---

**Od:** JUOS MILIJA NIKCEVIC Nksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>  
**Poslato:** 19. april 2023. 9:42  
**Za:** Osnovna skola "Milija Nikcevic" Nksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>  
**Tema:** Ugovori

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Грм.брок	Стр. бр.	Број	Полта	Врста/мест
		02-01-887/1225		

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JUOŠ "MILUJA NIKČEVIĆ"  
BROJ 303/23  
KLIČEVO 18.04.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ( " Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21 ) zaključuje se, u Nikšiću dana 18.04.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILUJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Slađane Kovačević jmb

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Slađanom Kovačević, Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelja ( u daljem tekstu zaposleni ), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Milanke Todorović koja je na bolovanju,

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 18.04.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Sladana Kacenic

ZAPOSLODAVCA :





OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ "MILIJANA NIČEVIĆ"  
BROJ 504/23  
KLIČEVO 18.04.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ( " Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21 i 145/21 ) zaključuje se, u Nikšiću dana 18.04.2023. godine

## UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić ( u daljem tekstu poslodavac ) i Snežane Šučur iz Nikšića.

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Snežanom Šučur jmbg [redacted] ( u daljem tekstu zaposleni ), sa prebivalištem [redacted] radnom mjestu radnik na održavanju higijene na zamjeni Nevenke Mijajlović koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Početak i mjesto rada

#### Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 18.04.2023.godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

### Raspoređivanje zaposlenog

#### Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Zarada zaposlenog

#### Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (4.50) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

#### Zaštita na radu

#### Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Otkaz ugovora

#### Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

#### Primjerci ugovora

#### Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Bučica Snežana

ZA POSLODAVCA :  
