



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

CRNA GORA	23-04-2018
02-02-260/	2700

Broj: 01-07/18  
Krstac, 22.01.2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić“ Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac ) i Dubljević Žarin, profesor biologije i nastavnik biologije i hemije iz Nikšića, JMB: [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), dana 22.01.2018.godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor biologije i hemije.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do 30.06.2018 .godine.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 8 časova.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.01.2018 .godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

22.01.2018 godine

Zaposleni  
Dubljević Žarin

Marija Lovrenović



Direktor  
Velimir Šarović

Velimir Šarović



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj : 01-2018  
Krstac, 23.03 2018. god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 45/2010:59/11) JU OŠ „Branko Višnjić“ Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac ) i **Goranović Dragutin**, gimnazija, iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.03.2018. godine zaključili su:

**UGOVOR O RADU**  
(do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu radnika na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do mjesec dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 23.03.2018. godine u 7 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Višnjić“, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje odlukama direktora škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

23.03.2018. godine

Zaposleni



Direktor:  
Velimir Šarović



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-81/18

Krstac, 02.04.2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OS „Branko Višnjić“ Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Malović Jasna, profesor engleskog jezika i književnosti iz Nikšića, JMBG: [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.04.2018.godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

(do povratka radnika sa bolovanja a najduže do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposlena zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti.
2. Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja a najduže do 30.04. 2018 godine.
4. Zaposlena radni odnos zasniva sa ne punim radnim vremenom od 16 časa .
5. Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 02.04.2018 godine u 8 časova.
6. Zaposlena će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OS „Branko Višnjić“, Krstac .
7. Raspored radnog vremena zaposlene se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovedi zaštitu u radu, a zaposlena da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

02.04.2018. godine

Zaposleni  
Malović Jasna



Direktor  
Velimir Šarović



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj : 21-26/18  
Krstac, 23.03 2018. god.

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 45/2010;59/11) JU OŠ „Branko Višnjić“ Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac ) i Goranović Dragutin, gimnazija, iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 23.03.2018.godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU (do mjesec dana)

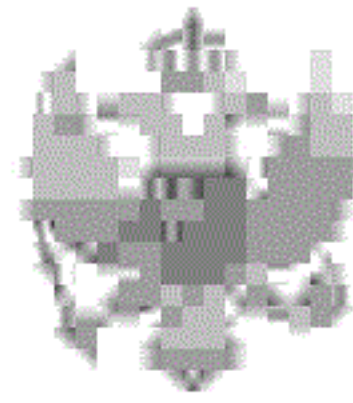
1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu radnika na održavanju objekta, opreme i poslovima grijanja.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do mjesec dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 23.03.2018 godine u 7 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Višnjić“, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje odlukama direktora škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

23.03.2018. godine

Zaposleni



Direktor:  
Velimir Šarović



CRNA GORA  
JU Osnovna škola „Branko Vukšić“ Krstac

Broj: 21-211/P  
Krstac, 01.03.2018. god.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 49/08 i 45/2010:59/11) JU OŠ „Branko Vukšić“ Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu: poslodavac) i Malović Jasna, profesor engleskog jezika i književnosti iz Nikšića, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2018. godine zaključili su,

## UGOVOR O RADU

(do povratka radnika sa bolovanja a najduže do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 31.03.2018. godine (do povratka sa bolovanja) a najduže do mjesec dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa ne punim radnim vremenom od 16 časa.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.03.2018. godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JU OŠ „Branko Vukšić“, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca

01.03.2018. godine

Zaposleni  
Malović Jasna  
Malović Jasna



Direktor  
Velimir Šarović  
Velimir Šarović