

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Balotice" Rozaje <skola@os-balotice.edu.me>
Sent: Wednesday, May 17, 2023 9:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu na određeno vrijeme
Attachments: Ugovor o radu na određeno vrijeme, do 30 dana.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KOROUPCIJE
PODLIOPICA

Priloga	Org.	Broj	Priloga	Vrijednost
03-01-	584/			

6216

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
JU OŠ "Balotiće" Rožaje
Balotiće

Adresa: Balotiće b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 69 585 518
e-mail: skola@os-balotice.edu.me

Broj: 02-100/23-122/1
Balotiće, 16.05.2023. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23.), dana 16.05. 2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

1. JU OŠ "Balotiće" u Balotićima, Rožaje koju zastupa direktor Fehmija Dautović (u daljem tekstu: poslodavac), s jedne strane i
2. Merima Topalović iz Rožaja, [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom: Dilemirani filolog Anglistika (240 ECTS kredita) (u daljem tekstu: zaposleni/a), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

Član 2

Zaposleni/a zasniva rad sa punim radnim vremenom, od 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme od 16.05.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni/a je dužan/na da stupi na rad dana, 16.05.2023. godine. Ukoliko zaposleni/a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposleni/a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora/ice engleskog jezika, do povratka radnice sa bolovanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom/oj, a zaposleni/a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25 tabela 3 redni broj 3).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen/na na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni/a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koficijent za obračun ličnog dohotka je 9.20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni/a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog/nu a dva za poslodavca.

Zaposlena,
Merima Topalović, prof.
Merima Topalović



Poslodavac,
Fehmija Dautović, prof.
Fehmija Dautović