

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Marija Madzgalj  
**Sent:** Thursday, May 25, 2023 9:11 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: За АСК од ЈУОШ „ВукашинРадуновић“ Беране  
**Attachments:** pro-H2KporXH.jpeg; pro-uvvYUхоF.jpeg; pro-sq8UKRS6.jpeg; pro-435nG53H.jpeg

---

**Od:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>

**Poslato:** 25. maj 2023. 8:42

**Za:** Marija Madzgalj

**Тема:** За АСК од ЈУОШ „ВукашинРадуновић“ Беране

Поштована,  
Шаљемо Вам потребна документа.  
Срдачан поздрав.

Данијела Кнежевић  
051/233-753

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Службено	Број	Прилог	Вриједност
	25-05-2023		
	08-01-582/6256		



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV Црногорске бр. 3  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 7  
факс: +382 51 233 7  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-104/23-367

Беране, 24. 05. 2023. године

На основу члана 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19) директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама, доноси:

### Р Ј Е Ш Е Њ Е о престанку радног односа

Запосленој **Андријани Обрадовић**, распоређеној на радном мјесту професорице разредне наставе у Основној школи „Вукашин Радуновић“ у Беранама, ПО Лукац **ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС** на одређено вријеме са даном **24.05.2023.** године.

### Образложење

Именована је засновала радни однос на одређено вријеме ради замјене одсутне запослене у складу са чланом 101б став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“, бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), најдуже до 30 дана.

Због повратка са боловања запослене чију замјену је иста вршила, престала је потреба за радом исте у складу са чланом 164 став 1 тачка 7 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19). Остало одлучено као у изреци рјешења.

Ово рјешење је коначно.

**Правна поука:** Против овог рјешења запослени који сматра да му је то вриједно парво из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, може да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или пред Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема истога.



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-368

Беране, 25.05.2023. године

На основу члана 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“ бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17 и 59/21, 76/21, 146/21), директор ЈУ Основне школе „Вукашин Радуновић“ у Беранама,  
доноси:

### ОДЛУКУ

о заснивању радног односа на одређено вријеме до 30 дана

1. Андријана Обрадовић, професорица разредне наставе – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а), заснива радни однос на одређено вријеме, са пуним радним временом, а најдуже до 30 дана на радном мјесту професорице разредне наставе ПО Лужац.
2. Радни однос из тачке 1 ове одлуке тече од 25.05.2023. год.
3. Зарада именованој исплаћиваће се по коефицијенту предвиђеном у Гранском колективном уговору за област просвете за одговарајуће радно мјесто.

### Образложење

Именована заснива радни однос на одређено вријеме, у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, због замјене запослене Марине Марсенић до повратка раднице са боловања, а најдуже до 30 дана, у складу са чланом 82 став 1 тачка 6 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. лист РЦГ“ бр. 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. лист ЦГ“ бр. 45/10, 36/13 и 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), јер због хитности посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања. Именована испуњава како опште, тако и посебне услове за радно мјесто на које заснива радни однос. Остало ријешено као у изреци одлуке. Ова одлука је коначна.

**Правна поука:** Против ове одлуке, запослена који сматра да јој је повријеђено право из рада, прије покретања поступка пред надлежним судом, дужан је да поднесе предлог за мирно рјешавање спора пред Агенцијом за мирно рјешавање радних спорова или Центром за алтернативно рјешавање спорова у року од 15 дана од дана пријема исте.

**Достављено:**

- Именованој
- Рачуноводству
- Досије



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 316  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-369

Беране, 25.05.2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор **Желько Голубовић** (у даљем тексту: послодавац) и запослена **Андријана Обрадовић**, проф. разредне наставе – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из  ЈМБГ  регистарски број радне књижице  у даљем тексту: запослена, дана 25.05.2023. године, закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запослене и послодавца.

### Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом од 40 часова седмично, до повратка запослене **Марине Марсенић** са боловања, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запослене утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.  
Запослена је дужна да ступи на рад 25.05.2023. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослена се распоређује на послове радног мјеста **проф. разреде наставе, мјесто рада у ПО Лужац**, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII ниво националног оквира квалификације, подниво један односно подниво два (180 или 240 кредита ЦСПК-а), наставник разредне наставе који је стекао више образовање на универзитету, има положен стручни испит или лиценцу којом доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.

Исплата зараде именованој обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова **9,20**
- ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа.

#### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослена може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

#### Члан 6

Запослена има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 7

Послодавац је дужан да запослено обезбеди потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8

Запослена прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.