

## Marija Madzgalj

---

**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, April 28, 2023 8:27 AM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** Уговор  
**Attachments:** skeniranje0157.pdf; skeniranje0156.pdf; skeniranje0155.pdf

Поштована,  
ЈУ ОШ "Вукашин Радуновоћ" у Беранама Вам шаље потребна документа.  
Срдачан поздрав.

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno: 28-04-2023

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
OS-01	587		

1829



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-290

Беране, 28. 04. 2023. године

ДИРЕКЦИЈА ЈАВНИХ ПРИХОДА

БЕРАНЕ

ОБАВЈЕШТЕЊЕ

ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама Вас обавјештава који радник наставља рад у континуитету од 28.04.2023.год.

- Зоран Бабовић, професор, наставља рад у континуитету. Претходни број Уговора о раду је 02-100/23-202 од 31.03.2023.год.



Директор,

Жељко Голубовић

*Жељко И. Голубовић*



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-289

Беране, 28.04.2023. године

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ЈУ Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Зоран Бабовић, проф. информатике – VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредита ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне књижице 413/05 (у даљем тексту: запослени), дана 28.04.2023. године, закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме на 15 часова недјељно, на мјесто професора информатике, до повратка радника са функције, Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.  
Запослени је дужан да ступи на рад 28.04.2023. год.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора информатике, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације (240 или 300 кредита ЦСПК-а), сертификат за ИЦТ координатора и једна година радног искуства на одговарајућим пословима.

Исплата зараде именованом обрачунаваће се по коефицијенту:

- а) по основу сложености послова ..... 9.20  
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

### Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

#### Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утарђеним законом, запослени може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог послодавца.

#### Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 7

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

#### Члан 8

Запослени прихвата следеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року,
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстав рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

#### Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утарђеним законом односно колективним уговором.

#### Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

#### Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

#### Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истоветна примјерка: један за запосленог и два за послодавца.

Запослени:

Бабовина Зоран



Послодавац:

Љељко П. Тодоровић