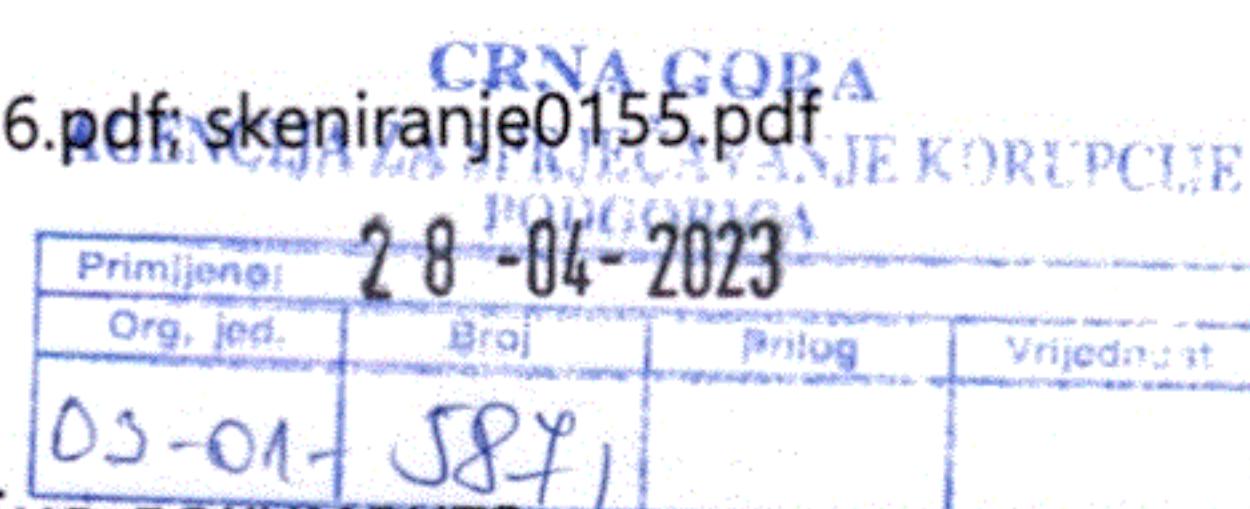


Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>
Sent: Friday, April 28, 2023 8:27 AM
To: Marija Madzgalj
Subject: Уговор
Attachments: skeniranje0157.pdf; skeniranje0156.pdf; skeniranje0155.pdf



Поштована,
ЈУ ОШ "Вукашин Радуновоћ" у Беранама Вам шаље потребна докумената.
Срдачан поздрав.



Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
84300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-290

Беране, 28. 04. 2023. године

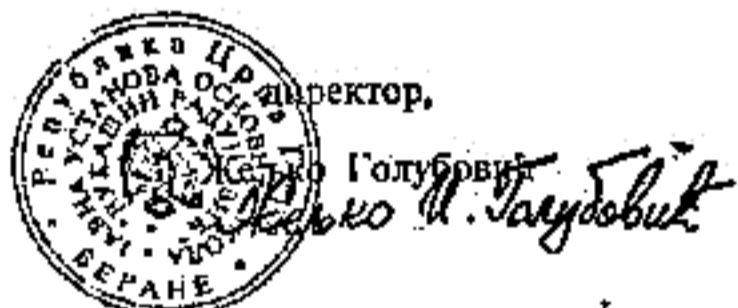
ДИРЕКЦИЈА ЈАВНИХ ПРИХОДА

БЕРАНЕ

ОБАВЈЕШТЕЊЕ

ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама Вас обавјештава који радник наставља рад у континуитету од 28.04.2023. год.

- Зоран Бабовић, професор, наставља рад у континуитету. Претходни број Уговора о раду је 02-100/23-202 од 31.03.2023. год.





Црна Гора
Јавна установа Основна школа
„Вукашин Радуковић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31
64300 Беране, Црна Гора
тел: +382 51 233 753
факс: +382 51 233 753
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/23-289

Беране, 28.04.2023. године

На основу члана 29 Закона о раду ("Сл. лист ЦГ", број 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), ју Основна школа „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа директор Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) и запослени Зоран Бабовић, проф. информатике—VII, ниво националног оквира квалификације (240 кредити ЦСПК-а) из Берана, ЈМБГ [REDACTED] регистарски број радне њенице 413/05 (у даљем тексту: запослени), дана 28.04.2023. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме на 15 часова недјельно, на мјесто професора информатике, до повратка радника са функције, Жељка Голубовића, проф. информатике са техником, ИЦТ координатора, а најдуже до 30 дана.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 28.04.2023. год.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из предходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста професора информатике, за које је актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII, ниво националног оквира квалификације (240 или 300 кредити ЦСПК-а), сертификат за ИЦТ координатора и једна година радног искуства на одговарајућим пословима.

Исплата зараде именованом обрачунаваће се по коефицијенту:

а) по основу сложености послова 9.20
ц) Увећање за сваку започету годину радног стажа

- До 10 година 0.5%;
- Од 11 до 20 година 0.75%, и
- Преко 20 година 1%.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени приhvата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код посљодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом, запослени може без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Запослени, уз његову сагласност, у складу са законом, може бити распоређена на рад код другог посљодавца.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде зараде и друга примања која ће посљодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и општим актима посљодавца.

Члан 7

Посљодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове за рад, прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора, и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8

Запослени приhvата сљедеће обавезе:

- Да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно и квалитетно у року;
- Да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- Да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- Да чува средстава рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- Да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима посљодавца.

Члан 9

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колектијалним уговором.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је посљодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима посљодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име посљодавца потпиша овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама.

Овај уговор је сачињен у три истовјетна примјерка: један за запосленог и два за посљодавца.

Запослени:

Бандарија Зоран



Посљодавац:

Невјо Н. Томировић