



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „ VUK KARADŽIĆ ”
PODGORICA

08-05-2018	
ok-02-	1042
	1323

Dj.broj 311

Podgorica, 07. 05. 2018. godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Poštovani,

Dostavljamo vam Ugovor o radu na određeno vrijeme za Batizić Branka, profesora fizičke kulture.

Imenovani je angažovan najduže 30 dana na zamjeni Petra Karadžića, profesora fizičke kulture.

Srdačan pozdrav,

Direktorica,

Svetlana Drobnjak

CRNA GORA
Glavni grad Podgorica
JU OŠ "Vuk Karadžić"
Dj.broj 307
Podgorica, 07.05.2018. godine

Zabjelo, Radosava Burića bb
81 000 Podgorica
Tel/fax : 020/ 641-885; 641-344;
PIB 02010984

Na osnovu čl.23 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11 i 66/12),čl. 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG,, br.64/02,31/05,49/07, i „Sl.list CG,,br.04/08, 21/09, 45/10,45/11,39/13 i 44/17),Direktorica škole Svetlana Drobnjak (u daljem tekstu: poslodavac) i Branko Batizić, stepen specijaliste (Spec.Art.) fizička kultura JMB [REDACTED] (u daljem tekstu:zaposleni) zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Branko Batizić,zasniva radni odnos na određeno vrijeme,do povratka Petra Karadžića sa bolovanja, a najduze do 05.06.2018. godine, sa punim radnim vremenom (18 nastavnih časova sedmično) na radno mjesto profesora fizičke kulture.

Zaposleni počinje sa radom dana 07. 05. 2018. godine.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz postovanja prava zaposlenih, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pocne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičke kulture i prihvata obavljanje poslova i zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (6.83) koje je predviđeno za radno mjesto profesora fizičke kulture(VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije). Zarada zaposlenog se uvecava po osnovu minulog rada, razrednog starješinstva, časa preko norme i stečenog zvanja. Imenovanom pripadaju i ostale naknade u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.Korišćenje odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, regulisano je zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U

slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (**mobing**) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Branko Batizic

m.p

Direktorica,

Svetlana Drobnjak