

ЦРНА ГОРА
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "ВУК КАРАЏИЋ"
Broj: 128
Berane, 16. 02. 2018. год.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:		
Org. jed.	Broj	Vrijednost
02-02-	260/1680	

Agencija za sprečavanje korupcije

PODGORICA

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju za Folić Jelenu, koja je 14.02.2018.god. zasnovala radni odnos najduže do 30 dana, u Osnovnoj školi „Vuk Karadžić“ u Beranama a radi zamjene odsutne zaposlene Danijele Mališić, prof. njemačkog jezika, čije doznake ćemo naknadno dostaviti. Ujedno vas obavještavamo da ista prvi put zasniva radni odnos i da nije predhodno zaključivan ugovor o radu.

Dostavljamo vam i doznake za Bojanu Obadović, prof. engleskog jezika, čiju zamjenu vrši Jelena Šćekić, a koju dokumentaciju smo vam dostavili osim doznaka koje vam u prilogu dostavljamo.

S poštovanjem,


Direktor
Zivko Sekularac

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, koju zastupa direktor Živko Šekularac (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena, **Folić Jelena, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) prof. njemačkog jezika**, iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 283/10 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 13.02.2018.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom; u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme radi zamjene odsutne zaposlene najduže do 30 dana, sa **nepunim** radnim vremenom od **14 nastavnih** časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad **14.02.2018.god.**

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **prof. njemačkog jezika**, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), prof. njemačkog jezika, položen stručni ispit i licenca** kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 30 tačka 3/25).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Josic Jelena

Poslodavac:

[Signature]

Na osnovu člana 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13), direktor JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. **Folić Jelena, VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija –(240 kredita CSPK-a), prof. njemačkog jezika i književnosti**, zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 14 nastavnih časova sedmično, u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radno mjesto **prof. njemačkog jezika**.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **14.02.2018.god.**
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme najduže do 30 dana a radi zamjene odsutne zaposlene, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101b stav prvi tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07) i («Sl. list CG», br. 04/08 i 45/10). Ista ispunjava kao opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Folić Jelena

