

Matija Mirocevic

From: Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,,Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Wednesday, May 24, 2023 9:37 AM
To: Finansiranje
Cc: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Berane
Subject: Ugovori
Attachments: img20230418_10524086.pdf; img20230418_10550167.pdf; img20230418_10560207.pdf; img20230524_09323873.pdf; img20230524_09335585.pdf; img20230524_09344811.pdf; img20230524_09360856.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	24-05-2023	Вриједност
Број предмета	0301581/6665	



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 01-603/22-3177/2
Podgorica, 9.11.2022. godine

Crna Gora
JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane

Primljeno: 25. 11. 2022				
Org. jed.	Jed. klas. znak	Red. broj	Prilog	Vrijednost
070	02	1523		

JU OSNOVNA ŠKOLA „VUK KARADŽIĆ“

Berane

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“, Berane, broj 01-070/22-1370, donijet na sjednici Školskog odbora, održanoj 2.11.2022. godine, s tim što se riječi: „Saradnik u socijalnoj inkluziji RE u obrazovanju“ zamjenjuju riječima: „Medijator u socijalnoj inkluziji“.

MINISTAR

Mr Mlomisir VOJINOVIĆ





Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 01-070/22-1112

Berane, 15.09.2022. godine

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02; 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11; 36/13, 39/13; 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane, Školski odbor na sjednici održanoj 15.09.2022.god., donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA JU OŠ „VUK KARADŽIĆ“ – BERANE

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Vuk Karadžić“ u Beranama br. 944 od 31.08.2017.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 1551 od 16.10.2018.god., broj 968 od 30.08.2019.god., broj 605 od 04.09.2020. i broj 1036 od 30.09.2021., član 33 tačka 2 alineja 7 broj 10 mijenja se i glasi:

“Radnik/ca na održavanju higijene.....11 izvršilaca”

Član 2

Član 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

- Nastavnici predmetne nastave

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan fond časova	- Broj izvršilaca
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	84	4,67
2	Matematika	18	84	4,67
3	Engleski jezik	18	130	7,22
4	Njemački jezik	18	36	2
5	Francuski jezik	18	8	0,44
6	Ruski jezik	18	8	0,44
7	Likovna kultura	18	25	1,38
8	Muzička kultura	18	21	1,16
9	Istorija	18	32	1,78
10	Geografija	18	25	1,38
11	Biologija	18	32	1,78
12	Hemija	18	20	1,11
13	Fizika	18	25	1,38

14	Informatika sa tehnikom	18	43	2,38
15	Fizičko vaspitanje	18	63	3,5
1	Građansko vaspitanje	18	2	0,11
2	Košarka	18	2	0,11
3	Odbojka	18	1	0,05
4	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	2	0,11
5	Zdravi stilovi života	18	4	0,22
6	Uvod u programiranje	18	2	0,11
7	Ljekovito bilje	18	1	0,05
8	Istorija religije	18	2	0,11
9	Literarna i novinarska sekcija	18	1	0,05
10	Mjerenje u fizici	18	1	0,05

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
------------	------------------	--------------	-----------------	-----------------

Matična škola				
1.	I razred	17	4	4
2.	II razred	17	5	5
3.	III razred	17	4	4
4.	IV razred	18	3	3
5.	V razred	16	4	4

PO Dolac				
6.	I razred	17	2	2
7.	II razred	17	2	2
8.	III razred	17	2	2
9.	IV razred	18	1	1
10.	V razred	16	1	1

PO Donje Zaostro				
11.	Kombinacija od IV i V	19	1	1

PO Gornje Zaostro				
12.	Kombinacija I, III i V	19	1	1

Vaspitačice za rad u I razredu				
		Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
1.	Matična škola	26	4	2
2.	PO Dolac	26	2	1

Član 3

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon davanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta.



— Predsjednik
Školskog odbora



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/23-732/1

Berane, 19.05.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovna škola «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Bojane Trifunović sa bolovanja a najduže do 30 dana, na radno mjesto asistent u nastavi.

2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 24.05.2023.god.

3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Bojane Obadović sa bolovanja a najduže do 30 dana u skladu sa članom 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21). Jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanom;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Veselinka Joksimović, dipl. pravnik

Vesna Veljić



Direktorka

Milka Boričić
Milka Boričić, prof



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/23-732/2

Berane, 19.05.2023. godine

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i člana 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Vuk Karadžić" - Berane, koju zastupa direktorka Milka Boričić (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Vesna Veljić, mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje, IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a), iz Berana, JMBG: [REDACTED] registarski broj radne knjižice 493 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 19.05.2023.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno do povratka zaposlene Bojane Trifunović sa bolovanja, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 24.05.2023.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a) završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Ispлата zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 7.16
- c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
 - Preko 20 godina 1%.

Član 4

U vezi poslova radnog mjesta iz tačke 3 ovog ugovora zaposlena je dužna da:

- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama primjenom preporuka i instrukcija koje su nastavnici i stručni saradnici predvidjeli individualnim razvojno-obrazovnim programom – IROP-om..
- Primjenjuje Instrukcije na osnovu IROP-a kojima se djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama obezbjeđuje pristup obrazovanju: kretanje, orijentacija u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl.
- Pruža podršku djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama na bazi IROP-a i instrukcija stručne službe i nastavnika pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl.
- Pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava ili održava pažnju na tekst ili zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i dr.
- Pomaže u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanju higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanje i odijevanje odjeće i obuće) i sl.
- Pruža pomoć u skladu sa IROP-om u komunikaciji, socijalnoj interakciji i vannastavnim aktivnostima s učenicom ili grupom učenika.
- Prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerše unapređenje pristupa za njegov razvoj.
- Koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama svog posla i djece sa kojima radi.

Član 5

Po potrebi, u okviru 40-to časovnog radnog vremena, zaposlena može biti angažovana za više učenika, a način angažovanja usaglašava se sa Individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova.

Poslodavac zaposlenu može rasporediti za podršku u izvođenju pojedinih nastavnih predmeta (najčešće cnogorski jezik, matematika...).

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca za IV nivo kvalifikacija.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavac na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana potpisivanja istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Obradila: Vesna Joksimović, dipl. pravica

Zaposlena:
Vesna Joksimović

Poslodavac:
[Signature]

