

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 348  
30.03. 2018.godine

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga: <b>03-04-2018</b>			
Broj predmeta	Broj	Prilog	Vrijednost
09-01-	269		1850

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 31/14 i 53/14), **JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«**, koju zastupa direktorica **Svetlana Pavićević** (u daljem tekstu poslodavac) i **Zarev Jelena**, **profesorica razredne nastave iz Nedakusa, JMB** [REDACTED], reg.br.radne knjižice **125/12** (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : **do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 28.04.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.**

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **30.03.2018.godine**, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **profesorica razredne nastave u Matičnoj školi.**



#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa **punim** radnim vremenom (16 nastavnih časova nedeljno i 2 časa razrednog starješinstva) u trajanju od **40 časova** u radnoj nedelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od **6,83** uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.  
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



## Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

## Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

## Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

## Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

## Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI

*Jelena Zarev*



POSLODAVAC

*Chabrislav Čučur*