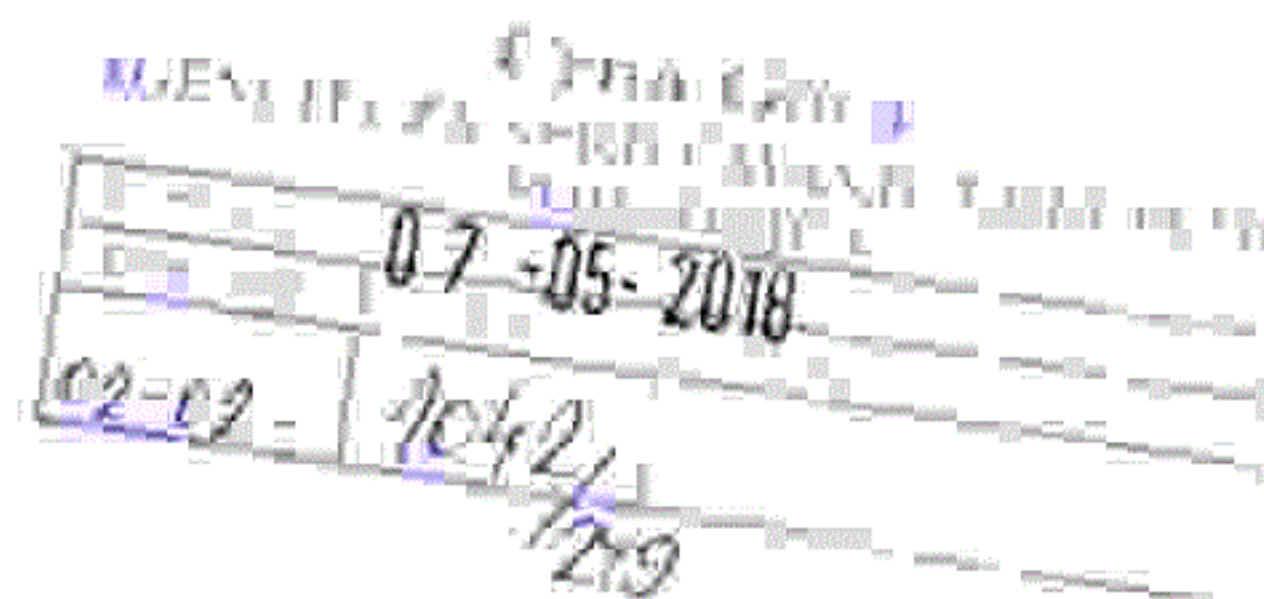


JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 47  
03.05-2018.godine



Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14 ), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar« iz Rasova, koju zastupa direktorica Svetlana Pavičević ( u daljem tekstu poslodavac) i Šiljković Branka, sa završenom osnovnom školom iz Rasova, [REDACTED], reg.br.radne knjižice 558/2000 (u daljem tekstu zaposleni ), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 01.06.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 03.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto radnica na održavanju higijene u Matičnoj školi.



#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,46 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12



Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretniku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposlena

Šijona Brašić

Direktorica škole

[Signature]



JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 482  
04.05. 2018. godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 31/14 i 53/14), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Rakočević Tanja, STEPEN BACHELOR (BSc) MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE iz Bijelog Polja, JMB [redacted], reg.br.radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 31.05.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica matematike u Matičnoj školi.



#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1,00 %.  
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



## Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

## Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

## Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

## Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

## Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni  
Raković Tanja

Direktorica škole  
Đorđević Miroslav



JU OŠ »Vladislav St. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 424  
04-05- 2018.godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), JUOŠ »Vladislav St. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavičević (u daljem tekstu poslodavac) i Slovič Lidija, STEPEN BACHELOR (BSc) MATEMATIKA iz Bijelog Polja, ██████████, reg.br.radne knjižice ██████████ (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do 31.05.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.05.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica matematike u Matičnoj školi.



#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %.  
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.



## Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

## Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestatku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

## Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

## Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

## Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

## Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni  
Biljana Štarić

Direktorica škole  
Antela Štarić



Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, člana 23 Satuta JU OŠ "Vladislav Sl. Ribnikar" i člana 19 i 20 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), a u vezi sa raspisanim konkursom od 07.03.2018.godine za prijem profesora/ice matematike u Matičnoj školi, dva izvršioca, za puno radno vrijeme, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, gdje je predviđen probni rad od 3 mjeseca, direktorica škole je 27.03.2018.godine, na prijedlog Komisije broj 336 od 27.03.2018.godine, donijela

## ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, do 30.06.2018.godine, dva izvršioca, za puno radno vrijeme, gdje je predviđen probni rad od 3 mjeseca, ne primi ni jednog od prijavljenih kandidata.

## OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs od 07.03.2018.godine za radno mjesto profesora/ice matematike u Matičnoj školi, na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, za puno radno vrijeme, prijavili su se kandidati:

1. Lidija Slović, STEPEN BACHELOR (BSc) MATEMATIKA, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), podnivo jedan, Uvjerenje o položenim ispitima na specijalističkim akademskim studijama, studijski program MATEMATIKA, državljanstvo Crne Gore.
2. Tanja Rakočević, STEPEN BECHELOR (BSc) MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), podnivo jedan, Uvjerenje o položenim ispitima na specijalističkim akademskim studijama, studijski program MATEMATIKA I RAČUNARSKE NAUKE, državljanstvo Crne Gore.

Komisija je dostavila direktorici škole Izvještaj sa prijedlogom odluke po konkursu za dva profesora matematike u Matičnoj školi broj 336 od 27.03.2018.godine u kojem je predložila da ne bude primljen ni jedan kandidat jer prijavljeni kandidati Slović Lidija i Rakočević Tanja ne ispunjavaju tražene uslove po konkursu u pogledu profila stručne spreme.

Pravna pouka: Protiv konačne odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno: -Kandidatima  
-Arhivi

*Tanja Rakočević*



Direktorica škole,

*Svetlana Pavicevic*  
Svetlana Pavicevic



ZZZCG  
**PROFESOR/ICA MATEMATIKE**  
JUOŠ "VLADISLAV SL. RIBNIKAR" – BIJELO POLJE

2 Feb  
2018

### Opis posla

Oglas je objavljen 02-02-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 15 dan/a

Naziv zanimanja: Profesor matematike

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima:

Radno iskustvo: Položen stručni – pripravnički ispit

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: Prije podne

Smještaj: Nije predviđen

Isхранa: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjesec probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30/06/2018 godine.

Uslovi:

-Profesor/ica matematike, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva ( 240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa posebnim propisom.

-dozvola za rad (licenca)

-crnogorsko državljanstvo

Probni rad predviđen u trajanju od 3 mjeseca.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 050/ 482 302

Fax: 050/482-301

e-mail:

---

52 ukupno pregleda, 7 danas