

LI P M O T O D A  
 ČISTILNICA ZA OČISTU I PRAVILNO  
 -BILIM- I PAM I BIPPI- I PRAVILNO-

lip = 450

24. 04. 2018

CRNA GORA  
 AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I  
 PROJEKTOVANJE

27-04-2018

Ime i Prezime	Podpis	Vrijednost
Uj-08-260/18		

Na osnovu člana 82 stav 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, a u vezi prijema profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, direktorica JU OŠ «Vladislav Sl. Ribnikar» iz Rasova donosi

### ODLUKU

Da na radno mjesto profesora/ice razredne nastave u Matičnoj školi, na određeno vrijeme, počev od 24.04.2018.godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 23.05.2018. godine, sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova i 2 časa starješinstva), primi Omerović Irmu, profesoricu razredne nastave, sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

### OBRAZLOŽENJE

U skladu sa članom 82 stav 6, i članom 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju «Sl.list RCG» br.64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, direktorica škole je 24.04.2018.godine odlučila da na radno mjesto profesorice razredne nastave, na određeno vrijeme, počev od 24.04.2018.godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 23.05.2018.godine, sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova i 2 časa starješinstva), u Matičnoj školi, bude primljena Omerović Irma, profesorica razredne nastave sa položenim stručnim ispitom.

Na osnovu ove Odluke, sa imenovanom će se zaključiti Ugovor o radu, kojim će se regulisati međusobna prava i obaveze.

Pravna pouka: Protiv odluke nezadovoljna strana može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja Odluke.

Dostavljeno-Imenovanoj  
 -Arhivi



Direktorica škole,

Svetlana Pavicević

JU OŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«  
Rasovo,  
Br. 451  
24. 04. 2018. godine

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09, 26/10, 59/11, 31/14 i 53/14), JUOŠ »Vladislav Sl. Ribnikar«, koju zastupa direktorica Svetlana Pavićević (u daljem tekstu poslodavac) i Omerović Irma, profesorica razredne nastave iz Potkrajaca, JMB [redacted], reg.br.radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju : do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 23.05.2018.godine, te mu sa tim danom i prestaje radni odnos.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 24.04.2018.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto: profesorica razredne nastave u Matičnoj školi.

#### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (16 nastavnih časova nedeljno i 2 časa razrednog starješinstva) u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji.

#### Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6.83 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.  
Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsistvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i Odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o pretanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim zakonom.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih se jedan (1) uručuje zaposlenom, a tri (3) zadržava Poslodavac.

#### Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

Zaposleni



Direktorića škole

