



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Vladimir Rolović“
Šula, Pljevlja

Broj: 48a
Šula, 05.03.2018.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i člana 23. Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, direktorica Škole donosi:

O D L U K U
o izboru na određeno vrijeme

1. **Aranitović Lazar**, profesor istorije (VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija), bez javnog oglašavanja, prima se u radni odnos na radno mjesto profesor istorije na *određeno vrijeme* sa nepunim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 31.03.2018.god., počev od 07.03.2018.godine.

2. Ova odluka je konačna.

O B R A Z L O Ž E N J E

U cilju zamjene privremeno odsutnog radnika (bolovanje) i zbog hitnosti obavljanja posla profesora istorije, a da bi se nastavilo neometano funkcionisanje Ustanove i nastavni proces, direktor škole je na pomenuto radno mjesto angažovao Aranitović Lazara.

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 31.03.2018.god., počev od 07.03.2018.godine.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dat prijema iste.

Dostaviti:
1 x imenovanoj
1 x arhivi



Direktor,

[Handwritten signature]

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Evidencija: 15-03-2018			
Org. jed.	Brilj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/		1243



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Vladimir Rolović“
Šula, Pljevlja

Broj: 37a
Šula, 27.02.2018.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i člana 23. Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“ Šula, direktorica Škole donosi:

O D L U K U
o izboru na određeno vrijeme

1. **Selmanović Amela**, profesorica engleskog jezika (VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija), bez javnog oglašavanja, prima se u radni odnos na radno mjesto profesor engleskog jezika na *određeno vrijeme* sa punim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 31.03.2018.god., počev od 01.03.2018.godine.

2. Ova odluka je konačna.

O B R A Z L O Ž E N J E

U cilju zamjene privremeno odsutnog radnika (bolovanje) i zbog hitnosti obavljanja posla profesora engleskog jezika, a da bi se nastavilo neometano funkcionisanje Ustanove i nastavni proces, direktorica škole je na pomenuto radno mjesto angažovala Selmanović Amelu.

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 31.03.2018.god., počev od 01.03.2018.godine.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
1 x imenovanoj
1 x arhivi



Direktor,

[Handwritten signature]



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 49.
Šula, 06.03. 2018. godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08), člana 8.stav 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 59/2011), i člana 23. tačka 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula. JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Aranitović Lazar** JMB: [REDACTED] specijalista (Spec.Sci) Istorije, (u daljem tekstu zaposleni), dana **06.03.2018.godine** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 7 časova nedjeljne norme (6 časova istorije i 1 čas izborni predmet), od **07.03.2018. do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 31.03.2018.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **07.03.2018.godine.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3
Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen ss., zanimanje profesor istorije – prosvjetno-pedagoški.

Član 4
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5
Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6
Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr.primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

M. Arakunović



Poslodavac,

Mujadžić

Број: 43

Шула, 28.02 2018 год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu / Sl.list br.49 /08 /, člana 8 stav 1 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 59/11) i člana 23 stav 6 Statuta JU.OŠ.Vladimir Rolović“ Šula, koju zastupa direktorka škole **Milomirka Mijatović** / u daljem tekstu poslodavac / i **Amela Selmanović** – profesorica engleskog jezika iz Pljevalja JMBG [REDACTED] dana 28.02. 2018.god. zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1 .

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2 .

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno- vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.03.2018.godine sa punim radnim vremenom od 19 časova nedjeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.03. 2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3 .

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorica engleskog jezika na 19 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4 .

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5 .

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6 .

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacione norme rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme tj. do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 31.03.2018.godine

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Amela Selmanović

Selmanović Amela



Poslodavac

Mijatović
Mijatović Milomirka