

CRNA GORA
"Osnovna škola „Vladimir Rotović“
Šula, Pljevlja

CRNA GORA
PUNOIMENOM SPRječAVANJE KORUPCIJE
KATEGORIJA
20.03.2018
01-02-160/1371

Broj	Prilog	Vrijednost
01-02-160/1371		

Broj: 59a
Šula, 14.03.2018.

Na osnovu člana 21 i člana 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 49/2008, 26/2009 i 59/2011) i člana 23. Statuta JU OŠ „Vladimir Rotović“ Šula, direktorica Škole donosi:

O D L U K U o izboru na određeno vrijeme

1. **Milinković Marko**, profesor fizičkog vaspitanja (VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija), bez javnog oglašavanja, prima se u radni odnos na radno mjesto profesor fizičkog vaspitanja na *određeno vrijeme* sa punim radnim vremenom do rešavanja po konkursu a najkasnije do 31.03.2018.godine, počev od 15.03.2018.godine.

2. Ova odluka je konačna.

O B R A Z L O Ž E N J E

U cilju zamjene privremeno odsutnog radnika (bolovanje) i zbog hitnosti obavljanja posla profesora fizičke kulture, a da bi se nastavilo neometano funkcionisanje Ustanove i nastavni proces, direktorica škole je na pomenuto radno mjesto angažovala Milinković Marka.

Škola sa imenovanim zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do rešavanja po konkursu ili do povratka radnika sa bolovanja a najkasnije do 31.03.2018.god., počev od 15.03.2018.godine.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor Školskom odboru u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
1 x imenovanoj
1 x arhivi



Direktor,
M. Mujanović



Crna Gora
JU OŠ "Vladimir Rolović" Šula

Broj: 60
Šula, 14.03.2018.godine.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 49/08), člana 8.stav 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 59/2011), i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula JU OŠ „Vladimir Rolović“, Šula (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milinković Marko JMB: [REDACTED] profesor fizičkog vaspitanja, (u daljem tekstu zaposleni), dana 14.03.2018.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 19 časova nedjeljne norme, od 15.03.2018. do rješavanja po konkursu, a najkasnije do 31.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15.03.2018.godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja u Matičnoj školi na 13 časova nedjeljne norme i 6 časova nedjeljne norme u JU OŠ „Mataruge“, u Matarugama za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-VI stepen ss., zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i dr. primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima. Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prednadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Milinković Marko

MILINKOVIĆ MARKO



Poslodavac,
Mijatović Milomirka

Mijatović