

Crna Gora - Glavni grad Podgorica  
GRADSKA OPŠTINA GOLUBOVCI  
JU Osnovna škola "VLADIKA DANILO"

Broj 63

Golubovci-Srpska, 03.04. 2018 god

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Priloga	04-06-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1042/1		
		1052	

Na osnovu člana 23 i člana 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08 i br. 59/11) i čl.101 b Zakona o izmjenama i dopunama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.45/10, 45/11 i 39/13), *JU Osnovna škola "Vladika Danilo"- Srpska - Golubovci* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Kovačević Iva** (u daljem tekstu: zaposleni), iz Podgorice JMB: [REDACTED] sa završenim Metalurško-tehnološkim fakultetom dana **02.04.2018.** godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa **nepunim** radnim vremenom od **7** nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.04.2018.** godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor/ica Hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII** stepen stručne spreme i položen stručni ispit.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7.

Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 6,83.  
Zaposlenom pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od \_\_\_ % cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.  
Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.  
Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.  
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni  
Kovačević Ana



Poslodavac  
Marko Šimurina