

JU Osnovna škola „Veljko Drobnjaković“
RISAN – CRNA GORA

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

JU OŠ „Veljko Drobnjaković“ Risan
Br. 71 od 28.3.2018. god.

Primijeno:		
Org. jed.	Broj	Vrijednost
01-02	260/1819	

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službenom listu CG", br. 49/2008, 26/2009 i 59/2011. Vidi: čl. 24. Zakona - 88/2009-20. Vidi: čl. 32. Zakona - 26/2010-16)., Opšteg Zakona o vaspitanju i obrazovanju član 82 stav 6, kao i na osnovu člana 22 stav 6 Statuta JU OŠ "Veljko Drobnjaković" u Risnu, direktor donosi:

ODLUKU O PRIJEMU RADNIKA U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME

1. Za vršenje poslova profesor maternjeg jezika i književnosti, u JU OŠ "Veljko Drobnjaković" Risan zapošljava se
1 Kelemen Milena, profesor maternjeg jezika i književnosti
2. Sa imenovanom se zasniva radni odnos na određeno vrijeme sane punom normom časova.
3. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a naduže do 28.04..2018.g..

Obrazloženje

Na osnovu odlaska na bolovanje radnika Dostinje Kovačević a zbog hitnosti postupka imenovana je pozvana na rad od 28.03.2018.g. da zasnjuje radni odnos do povratka radnika sa bolovanja a najduže do završetka konkursa.

Na osnovu iznijetog Direktor je donio odluku naznačenu u dispozitivu.

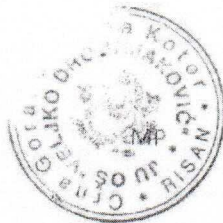
Pravna pouka: Ova Odluka je konačna. Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da u roku od 15 dana od dana njenog prijema podnese prigovor Školskom odboru.

Odluku dostaviti:

-izabranom kandidatu

-kadrovskoj službi

Milena



Direktor

Dragutin Šćekić

Dragutin Šćekić



**JU Osnovna škola „Veljko Drobnejaković“
RISAN – CRNA GORA**

JU OŠ „Veljko Drobnejaković“, Risan
Br. 72 od 28/03/2018. god.

Na osnovu člana 21.23 i 25 Zakona o radu ("Sl. list RCG" broj 49/08 i 51/11) direktor JU OŠ "Veljko Drobnejaković" u Risnu (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milena Kelemen JMBG [REDACTED] profesor maternjeg jezika i književnosti dana 28.03.2018.g.

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 28.03.2018.g. ,sa nepunim radnim vremenom, na poslovima profesor maternjeg jezika i književnosti do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 28.04.2018.g
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 28.03.2018.g. .
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovano radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor maternjeg jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni , uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod dugog poslodavca.

JU Osnovna škola „Veljko Drobňjaković“
RISAN – CRNA GORA

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

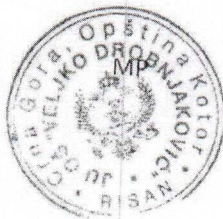
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

M. M. M. M.



Direktor

Dragutin Šćekić

D. Šćekić