

Broj 84

Tucanje, 12. 04. 2018 god

Priloga	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1042/		

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

## ODLUKU

### O IZBORU KANDIDATA

1. **Toskić Irina, apsolvant matematike i računarske nauke,** prima se u radni odnos u JU OŠ "Tucanje", na **ODREĐJENO** radno vrijeme, na 16 časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **13.04.2018.** godine najduže do 30 dana, odnosno do zatvaranja raspisanog konkursa.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

### Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesora matematike a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u Matičnoj školi "Tucanje" te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG" br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

### Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

### Dostavljeno:

- imenovanoj Miroslava Čilović
- dosijeu

Direktor Škole  
Sejdo Čilović  
Sejdo Čilović

Črna Gora - Opština Petnjica  
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 85.

Tucanje, 12. 04. 2018.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

Toskić Irina, apsolvent matematike i računarske nauke JMB [REDACTED] RegistarSKI br.radne knjižice 1368/2015 ( u daljem tekstu zaposlena) dana: 12.04.2018. Zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme najduže do 30 dana, odnosno do zatvaranja raspisanog konkursa.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13. 04. 2018. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta-Profesor matematike.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje Prof. matematike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

#### Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme, najduže do 30 dana, odnosno do zatvaranja raspisanog konkursa.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni



Poslodavac

