

Ljiljana Jušković

From: JU OŠ „Trpezi“ - Petnjica <skola@os-trpezi.edu.me>
Sent: Thursday, March 16, 2023 10:55 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu za Đuljazu Gos
Attachments: 20230316_104837.jpg; 20230316_105007.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Приликом: 16-03-2023			
Бр. јед.	Број	Глас	Вриједност
030170/4466			

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu za Đuljazu Gos, ugovor šaljem zbog greške u tekstu ugovora koji sam poslao u prethodnom emailu. Izvinite molim Vas.

Lijep pozdrav!

S' poštovanjem,

Elvedin Mehović, dir.

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TRPEZI"

Broj 02-100/23-64/1

Trpezi, 14. 03. 2023. god.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19), JU Osnovna škola "Trpezi" u Petnjici, koju zastupa direktor Elvedin Mehović (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Gos Djulnaza, prof. razredne nastave - VII, nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 kredita CSPK-a), iz [REDAKTIRANO] JMBG; [REDAKTIRANO] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 14. 03. 2023. god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 18 časova sedmično, do povratka radnice sa bolovanja Fatme Tiganj (koja ima časove dopuna do norme u OŠ "25. Maj" u Vrbici, opština Petnjica, OŠ "Tucanje", i OŠ "M. Adrović u Petnjici), a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 14.03.2023. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. likovne kulture za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), prof. likovne kulture, položen stručni ispit i i licenca kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitanj ustanovi.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (član 23).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena:

Gos. Djulnaza
Gos. Djulnaza



Poslodavac:

Mir. Elvedin Mehović