

УПРАВИЛА
ЈУ Основна школа "СРЕБИЈА"
Број 164
Стари Београд 15.03.2018 год.

RODGORICA			
Prilazna:	16-03-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-01-	260/	1308	

Agenciji za sprječavanje korupcije

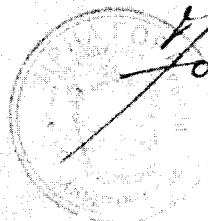
Predmet: Odluka o prijemu do 30 dana I Ugovor o radu do 30 dana 1 izvršilac

Shodno vašem dopisu broj 01-02-02-2538 od 12.07.2016. godine, a u vezi sa članom 33 dostavljamo vam sledeću dokumentaciju za prijem u radni odnos na određeno vrijeme profesorice engleskoga jezika ,Andonovske Vesne do povratka profesorice sa bolovanja,

- Odluka o prijemu do povratka sa bolovanja (do 30 dana)
- Ugovor o radu o prijemu u radni odnos sa Andonovskom Vesnom do 30 dana.

Hvala na saradnji!

Direktor
Josip Cincur
Josip Cincur



Na osnovu člana 21-23. i člana 25. Zakona o radu (Sl. list CG" broj 49/2008) i čl. 101b. Zakona o izmjenama i dopunama zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG" broj 45/2010), a u smislu čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, direktor Javne ustanove Osnovne škole „Srbija“ Stari Bar:, dana 13.03.2018 godine, donio je

ODLUKU

1. U radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana od 13.03.2018 do povratka sa bolovanja Milić Milanke, nastavnice engleskoga jezika a najduže do 11.04.2018.godine, prima se Andonovska (Milovana) Vesna, JMBG: [REDACTED], profesorica engleskoga jezika, diplomirala na Filološkom fakultetu u Beogradu sa stanom u Baru, Šušanj bb.
2. Radno vrijeme primljene profesorice iznosi 18 nastavnih časova plus jedan čas preko norme odnosno punu normu u okviru 40-to časovne sedmiceradnice.
3. Imenovana stupa na rad 13.03.2018 godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti radnika i ustanove urediće se Ugovorom o radu.
5. Odluka stupa na snagu danom donošenja

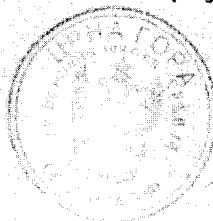
Obrazloženje

Imenovana je zasnovala radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana od 13.03.2018.godine zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastave, a na Zavodu za zapošljavanje nema diplomiranog profesora engleskoga jezika sa položenim stručnim ispitom, do povratka sa bolovanja Milić Milanke, nastavnice engleskoga jezika a najduže do 11.04.2018.godine te je do povratka nastavnice, odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Na ovu odluku radnik ima pravo prigovora direktoru škole u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- ✓ Radniku 
- ✓ U pers. dosije



DIREKTOR ŠKOLE
Prof. Josip Cincur 

Na osnovu čl. 21-23 i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/ 2008) i člana 101b Zakona o izmjenama i dopunama opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. 45/ 2010), i Odluke br. 153 od 13.03.2018 godine, ugovorene strane

1. **JU OŠ »SRBIJA«** iz Staroga Bara u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor, Josip Činčur i
2. **Andonovska (Milovan)Vesna, JMBG:** [REDACTED] sa završendiplomirala je na Filološkom fakultetu u Beogradu i stekla zvanje profesora engleskoga jezika i književnosti, smjer prevodilački prima se na radno mjesto profesorice engleskoga jezika koeficijent (6,83) sa adresom stana u Baru, Šušan bb,

dana 13.03.2018.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do 30 dana, tj od 13.03.2018 do povratka sa bolovanja Milić Milanke, nastavnice engleskoga jezika a najduže do 11.04.2018.godine, na 18 časova i jedan časpreko norme tj sa punim radnim vremenom u okviru 40-to časovne sedmice.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na posao 13.03.2018.godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se **raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskoga jezika** koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.
Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.
U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

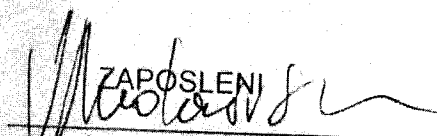
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

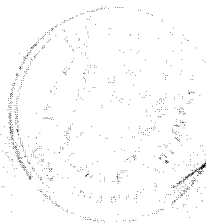
Član 10.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

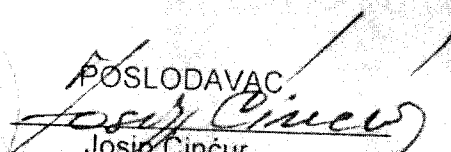
Član 11.
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.


ZAPOSLENI
Andonovska Vesna



POSLODAVAC

Josip Činčur