

CRNA GORA
JU OŠ „Savo Pejanović“
Broj: 517
Podgorica, 28.03.2018.god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prijava	Vrijednost
		02-04-2018		
	02-02-	260/181		

Na osnovu člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i vaspitanju, (Sl. list RCG br; 64/02, 31/05, 49/07; Zakona o izmjenama i dopunama istog Sl. list Crne Gore br; 04/08, 21/09, 45/10 i Sl.list CG br.39/13), člana 21,22, 23 Zakona o radu ("Sl.list CG br.49/2008), Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl.list CG" br.59/11),kao i Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ "Savo Pejanović", Direktorica škole donosi ,

ODLUKU

Da se zbog odlaska na bolovanje zaposlene na određeno vrijeme, a najduže do 30.06.2018.god., primi jedan izvršilac na određeno vrijeme do 30 dana i to na mjesto:

1. Dušica Joksimović – (zamjena za Aidu Pepeljak), raspoređena na poslovima i radnim zadacima radnice na održavanju higijene.

Uz Odluku Vam dostavljamo Ugovor o radu .

Sekretarka

Aneta Obradović

Aneta Obradović

Direktorka škole,

Darinka Adžić

CRNA GORA
JU OŠ "Savo Pejanović"
Broj: 518
Podgorica, 28.03.2018.god.

Na osnovu čl.16, 21, 22 i 23 Zakona o radu ("Sl.list CG br.49/08), čl.8 i 52 stav 3 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (Sl.list CG" br.59/11), JU OŠ "Savo Pejanović" Podgorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Dušica Joksimović** (u daljem tekstu: zaposleni),iz Podgorice dana **28.03.2018.god.**, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Poslodavac JU OŠ "Savo Pejanović" u Podgorici zaključuje Ugovor o radu sa **Dušicom Joksimović JMB** ██████████ NK, raspoređenoj na poslovima i radnim zadacima radnice na održavanju higijene, sa prebivalištem u Podgorici.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos **počev od 28.03.2018.god.**, Ugovorom o radu na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja Aide Pepeljak, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **28.03.2018.god.** Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje da obavlja poslove radnice na održavanju higijene škole, na određeno vrijeme, Ugovorom o radu do 30 dana.Radno mjesto je sistematizovano Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Savo Pejanović“ Podgorica.

Član 5.

Probni rad - nije predviđen.

Član 6.

Posebna prava i obaveze nisu predviđena.

Član 7.

Startni osnov za obračun zarade iznosi **2,46 koeficijenta**.

Član 8.

Startni osnov za obračun zarade po osnovu minulog rada za 2 god., iznosi 1 %

Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svim opštim aktima.

Član 10.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se Rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 11.

Zaposlena prihvata sljedece obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- U svemu se pridržava utvrđjene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- Čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu.
- Da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposlena može biti bez njene saglasnosti privremeno raspoređena na rad za čije se obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 13.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor o radu je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglasavanja.

Član 15.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen Zakonom, Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana do dana dostavljanja otkaza Ugovora o radu.

Član 16.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima, poslodavcima, inspekcijom i nadležnim Sudom.

Član 17.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 18.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a 3 za poslodavca.

POSLODAVAC;

JU OŠ "Savo Pejanović"

Direktorka škole

Darinka Adžić
Darinka Adžić

ZAPOSLENA;

Dušica Joksimović
Dušica Joksimović